



STAATSKOERANT

VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

GOVERNMENT GAZETTE

REGULASIEKOERANT No. 2260

REGULATION GAZETTE No. 2260

As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer

PRYS 20c PRICE
OORSEE 30c OVERSEAS
POSVRY—POST FREE

Registered at the Post Office as a Newspaper

VOL. 127]

KAAPSTAD, 9 JANUARIE 1976

[No. 4949

CAPE TOWN, 9 JANUARY 1976

GOEWERMENTSKENNISGEWINGS

DEPARTEMENT VAN ARBEID

No. R.39]

[9 Januarie 1976

WET OP NYWERHEIDSVERSOENING 1956

MEUBELNYWERHEID, NATAL

HOOFOOREENKOMS

Ek, MARAIS VILJOEN, Minister van Arbeid, verklaar hierby—

- (a) kragtens artikel 48 (1) (a) van die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, dat al die bepalings van die Ooreenkoms wat in die Bylae hiervan verskyn en op die Meubelnywerheid betrekking het, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 31 Julie 1977 eindig, bindend is vir die werkgewersorganisasie en die vakvereniging wat die Ooreenkoms aangegaan het en vir die werkgewers en werknemers wat lede van genoemde organisasie of vereniging is;
- (b) kragtens artikel 48 (1) (b) van genoemde Wet, dat die bepalings van die Ooreenkoms, uitgesonderd dié vervat in klousules 1 (1) (a), 2, 10 (4) (e), 21, 23 en 24, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 31 Julie 1977 eindig, bindend is vir alle ander werkgewers en werknemers as dié genoem in paragraaf (a) van hierdie kennisgewing, wat betrokke is by of in diens is in genoemde Nywerheid in die gebiede gespesifiseer in klousule 1 (1) (b) van genoemde Ooreenkoms; en
- (c) kragtens artikel 48 (3) (a) van genoemde Wet, dat die bepalings van die Ooreenkoms, uitgesonderd dié vervat in klousules 1 (1) (a), 2, 10 (4) (e), 21, 23 en 24, met ingang van die tweede Maandag na

GOVERNMENT NOTICES

DEPARTMENT OF LABOUR

No. R.39]

[9 January 1976

INDUSTRIAL CONCILIATION ACT, 1956

FURNITURE MANUFACTURING INDUSTRY, NATAL

MAIN AGREEMENT

I, MARAIS VILJOEN, Minister of Labour, hereby—

- (a) in terms of section 48 (1) (a) of the Industrial Conciliation Act, 1956, declare that all the provisions of the Agreement which appears in the Schedule hereto and which relates to the Furniture Manufacturing Industry, shall be binding, with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for the period ending 31 July 1977, upon the employers' organization and the trade union which entered into the Agreement and upon the employers and employees who are members of the said organization or union;
- (b) in terms of section 48 (1) (b) of the said Act, declare that the provisions of the Agreement, excluding those contained in clauses 1 (1) (a), 2, 10 (4) (e), 21, 23 and 24, shall be binding, with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for the period ending 31 July 1977, upon all employers and employees other than those referred to in paragraph (a) of this notice, who are engaged or employed in the said Industry in the areas specified in clause 1 (1) (b) of the said Agreement; and
- (c) in terms of section 48 (3) (a) of the said Act, declare that in the areas specified in clause 1 (1) (b) of the said Agreement and with effect from the second Monday after the date of publication of this notice

die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 31 Julie 1977 eindig, in die gebiede gespesifiseer in klousule 1 (1) (b) van genoemde Ooreenkoms, *mutatis mutandis* bindend is vir alle Bantoes in diens in genoemde Nywerheid by dié werkgewers vir wie enigeen van genoemde bepalings ten opsigte van werknemers bindend is en vir daardie werkgewers ten opsigte van Bantoes in hul diens.

M. VILJOEN,
Minister van Arbeid.

NYWERHEIDSRAAD VIR DIE MEUBELNYWERHEID, NATAL

OOREENKOMS

ingevolge die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, gesluit deur en aangegaan tussen die

Natal Furniture Manufacturers' Association

(hierna die "werkgewers" of die "werkgewersorganisasie" genoem), aan die een kant, en die

National Union of Furniture and Allied Workers
of South Africa

(hierna die "werknemers" of die "vakvereniging" genoem), aan die ander kant,

wat die partye is by die Nywerheidsraad vir die Meubelnywerheid, Natal.

1. TOEPASSINGSBESTEK VAN OOREENKOMS

(1) Hierdie Ooreenkoms moet in die Meubelnywerheid (Natal) nagekom word—

- (a) deur alle werkgewers wat lede van die werkgewersorganisasie is en deur alle werknemers wat lede van die vakverenigings is en wat onderskeidelik by die Nywerheid betrokke of daarin werksaam is;
 - (b) in die landdrosdistrikte Durban, Inanda, Pietermaritzburg, Pinetown, Bizana, Flagstaff, Lusikisiki, Matatiele, Mount Ayliff, Mount Currie, Tabankulu en Umzimkulu.
- (2) Ondanks subklousule (1), is hierdie Ooreenkoms—
- (a) slegs van toepassing op werknemers vir wie minimum lone in hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word;
 - (b) van toepassing op vakleerlinge in sover dit nie onbestaanbaar is met die Wet op Vakleerlinge, 1944, of Wet kontrakte aangegaan of voorwaardes vasgestel ingevolge genoemde Wet nie.

2. GELDIGHEIDSDUUR VAN OOREENKOMS

Hierdie Ooreenkoms tree in werking op dié datum wat die Minister van Arbeid vasstel en bly van krag tot 31 Julie 1977.

3. WOORDOMSKRYWING

Alle uitdrukkings wat in hierdie Ooreenkoms gebesig en in die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, omskryf word, het dieselfde betekenis as in daardie Wet, en waar daar van 'n wet melding gemaak word, word ook alle wysigings van sodanige wet bedoel.

Tensy onbestaanbaar met die samehang, beteken—

"Wet" die Wet op Nywerheidsversoening, 1956;

"vakleerling" 'n werknemer wat diens doen ingevolge 'n skriftelike leerkontrak wat ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, geregistreer is;

"oppasser op wag" 'n werknemer wat persele of ander eiendom en/of goedere bewaak;

"los arbeider" 'n werknemer wat minder as 30 uur per week in diens is net om voertuie te laai en af te laai, hout op te stapel en persele skoon te maak;

"onderbaas" 'n weekliks besoldigde werknemer wat aan die hoof staan van die werknemers in 'n seksie of afdeling van 'n bedryfsinrigting waarin hy produktief in diens is, wat beheer oor sodanige werknemers uitoefen, en wat aan die bestuur en onder die algemene toesig van die bestuur daarvoor verantwoordelik is dat dié werknemers hul pligte doeltreffend uitvoer;

and for the period ending 31 July 1977, the provisions of the Agreement, excluding those contained in clauses 1 (1) (a), 2, 10 (4) (e), 21, 23 and 24, shall *mutatis mutandis* be binding upon all Bantu employed in the said Industry by the employers upon whom any of the said provisions are binding in respect of employees and upon those employers in respect of Bantu in their employ.

M. VILJOEN,
Minister of Labour.

INDUSTRIAL COUNCIL FOR THE FURNITURE MANUFACTURING INDUSTRY, NATAL

AGREEMENT

in accordance with the provisions of the Industrial Conciliation Act, 1956, made and entered into between the

Natal Furniture Manufacturers' Association

(hereinafter referred to as the "employers" or the "employers' organization"), of the one part, and the

National Union of Furniture and Allied Workers of
South Africa

(hereinafter referred to as the "employees" or the "trade union"), of the other part,

being the parties to the Industrial Council for the Furniture Manufacturing Industry, Natal.

1. SCOPE OF APPLICATION OF AGREEMENT

(1) The terms of this Agreement shall be observed in the Furniture Manufacturing Industry (Natal)—

- (a) by all employers who are members of the employers' organization and by all employees who are members of the trade unions, who are engaged or employed therein;
- (b) in the Magisterial Districts of Durban, Inanda, Pietermaritzburg, Pinetown, Bizana, Flagstaff, Lusikisiki, Matatiele, Mount Ayliff, Mount Currie, Tabankulu and Umzimkulu.

(2) Notwithstanding the provisions of subclause (1), the provisions of this Agreement shall—

- (a) only apply in respect of employees for whom minimum wages are prescribed in this Agreement;
- (b) apply to apprentices in so far as they are not inconsistent with the provisions of the Apprenticeship Act, 1944, or any contracts entered into or any condition fixed thereunder.

2. PERIOD OF OPERATION OF AGREEMENT

This Agreement shall come into operation on such date as may be fixed by the Minister of Labour, and shall remain in operation until 31 July 1977.

3. DEFINITIONS

Any expressions used in this Agreement which are defined in the Industrial Conciliation Act, 1956, shall have the same meaning as in that Act, and any reference to an Act shall include any amendments to such Act.

Unless inconsistent with the context—

"Act" means the Industrial Conciliation Act, 1956;

"apprentice" means an employee serving under a written contract of apprenticeship registered under the provisions of the Apprenticeship Act, 1944;

"caretaker or watchman" means an employee who is engaged in guarding premises or other property and/or goods;

"casual labourer" means an employee engaged for periods of less than 30 hours in any one week, for the purpose of loading and unloading of vehicles, stacking of timber and cleaning of premises only;

"chargehand" means a weekly paid employee who is in charge of the employees in a section or department of an establishment in which he is productively employed, who exercises control over such employees and who is responsible to management under its general supervision, for the efficient performance by such employees of their duties;

"Raad" die Nywerheidsraad vir die Meubelnywerheid, Natal, wat geregistreer is of geag word geregistreer te wees ingevolge artikel 19 van die Wet;

"aangewese ambag" 'n ambag wat ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, vir die Meubelnywerheid in Natal aangewys is;

"versendingsklerk" 'n werknemer wat daarvoor verantwoordelik is om goedere uit 'n magazyn of uit afdelings te ontvang vir versending en wat toesig mag hou oor die verpakking en/of bymeekaarmaak van sodanige goedere, die nagaan van pakke en die massabepaling of adresseer daarvan;

"tappenklopper" iemand wat tappenne van hout of metaal inslaan;

"bedryfsinrigting" 'n perseel waar die Meubelnywerheid beoefen word, en dit sluit alle persele in waar 'n persoon enigeen van die klasse werk verrig wat in hierdie Ooreenkoms gespesifiseer word;

"voorman" en/of "toesighouer" 'n werknemer wat in 'n toetsig-houdende hoedanigheid diens doen en wat, onder andere by die uitvoering van sy pligte, wat regstreeks met die Meubelnywerheid verband moet hou—

- as sy vernaamste plig, 'n bedryfsinrigting of 'n afdeling of onderafdeling daarvan bestuur; en/of
- op die gebruikelike wyse en gereeld die werk van ander werknemers reël; en/of
- die bevoegdheid besit om werknemers in diens te neem of te ontslaan of aanbevelings in verband daarmee of in verband met bevorderings of rangverlagings te doen; en/of
- op die gebruikelike wyse en/of gereeld magte van vrye goedvinde uitoefen; en
- 'n week- of maandloon betaal word wat minstens gelyk is aan dié vir die hoogs betaalde werknemer in hierdie Ooreenkoms voorgeskryf; en
- ten volle betaal word, afgesien daarvan of hy die volle getal werke wat in hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word, gewerk het of nie;

maar uitgesonderd werknemers wat betrokke is by kosteberekening, ontwerp, aankoop, beplanning, organiseren, reëling en/of kontrolering van die pligte van voormanne en/of toesighouers: Met dien verstande dat, in die afwesigheid van die voorman en/of toesighouer, voornoemde werknemer as die voorman of toesighouer beskou moet word;

"Meubelnywerheid" of "Nywerheid", sonder om die gewone betekenis van die uitdrukking enigins te beperk, die vervaardiging, hetsy in die geheel of gedeeltelik, van meubels van alle tipes, afgesien van die materiaal wat gebruik word, en dit sluit onder andere ook die volgende werk-saamhede in:

Herstelwerk, stoffeerwerk, herstoffeerwerk, beitswerk, spuitwerk of poleerwerk en/of herpoleerwerk, die maak van los oortreksels en/of stoelkussings en/of gordyne en/of die maak en/of herstel van kisveermatrasses en/of rame vir stoffeerwerk, houtmasjienwerk, fineerwerk, houtdraaiwerk, houtsnijwerk in verband met die vervaardiging en/of herstel van meubels, poleerwerk en/of herpoleerwerk aan klaviere of die vervaardiging van en/of beitswerk, spuitwerk en poleerwerk en/of herpoleerwerk aan meubels vir tekkamers, kantore, kerke, skole, kroec of teaters, kabinette vir musikinstrumente en radio- of draadlooskabinette en ook die vervaardiging of die prosesse vir die vervaardiging van beddegoed, wat so omskryf en vertolk moet word dat dit alle soorte matrasses, veermatrasses, beleglae, kussings, peule en stoelkussings insluit, en ook die werk-saamhede wat uitgevoer word op alle persele waar houtmasjienwerk, houtdraaiwerk en/of houtsnijwerk uitgevoer word in verband met die vervaardiging van meubels; voorts ook herstelwerk, herstoffeerwerk of herpoleerwerk aan meubels in of in verband met bedryfsinrigtings waarin die vervaardiging van meubels of 'n werk-saamheid wat in verband staan met die finale bereiding van 'n meubelstuk vir verkoop, of in sy geheel of gedeeltelik, uitgevoer word, en die fineerwerk aan gelamelleerde blokbord- of laaghoutdeure wat vir meubels gebruik word, en alle gedeeltes van materiaal wat by die vervaardiging van meubels gebruik word, maar uitgesonderd die vervaardiging van artikels wat hoofsaaklik van mandjiesgoed, gras en/of rottang gemaak word en die vervaardiging van metaalmeubels, met inbegrip van metaalkatels;

"handskuurder" iemand wat met die hand of met 'n blok skuur;

"uurloon", in die geval van 'n ander werknemer as 'n los werknemer, sy weekloon gedeel deur 44, en in die geval van 'n los werknemer, sy dagloon gedeel deur agt;

"jeugdige" 'n werknemer onder die ouderdom van 21 jaar, uitgesonderd vakleerlinge en arbeiders;

"Council" means the Industrial Council for the Furniture Manufacturing Industry, Natal, registered or deemed to have been registered in terms of section 19 of the Act;

"designated trade" means a trade designated in terms of the Apprenticeship Act, 1944, for the Furniture Manufacturing Industry in Natal;

"despatch clerk" means an employee who is responsible for receiving goods from a store or from departments for despatch, and who may supervise the packing and/or assembling of such goods, the checking of packages and the mass-measuring or addressing thereof;

"dowel knocker" means a person who knocks in wooden or metal dowels;

"establishment" means any premises where the Furniture Manufacturing Industry is carried on and includes any premises where a person is employed in any of the classes of work specified in this Agreement;

"foreman and/or supervisor" means an employee who is employed in a supervisory capacity and who, *inter alia* in the execution of his duties, which shall be related directly to the Furniture Manufacturing Industry—

- manages an establishment or a department or subdivision thereof as his primary duty; and/or
- customarily and regularly directs the work of other employees; and/or
- has the authority to engage or dismiss employees, or make suggestions as to same, or as to promotions or demotions; and/or
- customarily and/or regularly exercises discretionary powers; and
- is paid a wage of not less than that prescribed for the highest paid employee in this Agreement whether weekly or monthly; and
- is paid in full, whether or not he completes the number of hours of work, prescribed in this Agreement;

but excludes employees who are engaged in costing, designing, buying, planning, organizing, directing and/or controlling the duties of foremen and/or supervisors: Provided that in the absence of a foreman and/or supervisor, the employee referred to above shall be deemed to be the foreman or supervisor;

"Furniture Manufacturing Industry" or "Industry", means without in any way limiting the ordinary meaning of the expression, the manufacture either in whole or part of all types of furniture, irrespective of the materials used, and shall include, *inter alia*, the following operations:

Repairing, upholstering, re-upholstering, staining, spraying or polishing, and/or repolishing, making of loose covers, and/or cushions, and/or curtains, and/or the making and/or repairing of boxspring mattresses, and/or frames for upholstering, wood-machining, veneering, woodturning, carving in connection with the manufacture and/or repair of furniture, polishing and/or repolishing of pianos, or the manufacture and/or staining, spraying and polishing and/or repolishing of tearoom, office, church, school, bar or theatre furniture, cabinets for musical instruments, and radio or wireless cabinets and shall include the manufacture or processes in the manufacture of bedding, the definition and interpretation of which shall include all manner of or types of mattresses, spring-mattresses, overlays, pillows, bolsters and cushions, and includes the activities carried on in any premises where wood-machining, wood-turning and/or carving in connection with the production of furniture is carried on; and includes, further, the repairing, re-upholstering or repolishing of furniture in or in connection with establishments in which the production of furniture or any operation associated with the final preparation of any articles of furniture for sale, either in whole or in part is carried on, and the veneering of laminated block-board or plywood doors used for furniture, and all parts of materials used in the construction of furniture, but excludes the manufacture of articles made principally of wicker, grass and/or cane, and the manufacture of metal furniture including the manufacture of metal bedsteads;

"hand sander" means a person who sandpapers by hand or with a block;

"hourly rate" means in the case of an employee, other than a casual employee, his weekly wage divided by 44 and in the case of a casual employee, his daily wage divided by eight;

"juvenile" means an employee under the age of 21 years, excluding apprentices and labourers;

- "arbeider" 'n werknemer wat 'n klas werk verrig wat in klousule (XIII) van Bylae A hiervan gespesifiseer word;
- "leerling" 'n werknemer (uitgesonderd 'n vakleerling) wat vir 'n tydperk van minstens twee jaar by die Nywerheid in diens is en wat in diens is om 'n klas werk te leer wat in sy leerlingstifikaat, wat die Raad ingevolge klousule 27 (3) aan hom uitgereik het, of enige vrystellingsstifikaat gespesifiseer word;
- "leerlingvakman" 'n persoon van 21 jaar of ouer wat vir 'n tydperk van minstens twee jaar by die Nywerheid in diens is en wat in diens is as leerling op werk in engeen van die aangewese ambagte soos gespesifiseer in die leerlingstifikaat wat die Raad ingevolge klousule 27 (3) aan hom uitgereik het;
- "leerlingverpakker" 'n werknemer wat meubels verpak, en wat minder as twee jaar ondervinding in die Meubelnywerheid het en wat onder toesig van 'n verpakker werk;
- "masjienonderhoudswerktuigkundige" 'n werknemer wat uitsluitlik al of engeen van die volgende werksaamhede verrig:
- Defekte opspoor in masjiene wat gebruik word in of in verband met 'n bedryfsinrigting en sodanige masjiene opknop of herstel of toesig hou oor engeen van of al hierdie werksaamhede;
- "militêre opleiding" die opleiding wat 'n werknemer ingevolge die Verdedigingswet, 1957, moet ondergaan;
- "kantoorwerknemer" 'n werknemer wat klerklike werk verrig en wat nie engeen van die klasse werk genoem in klousules (I) tot (XV), (XVII) en (XVIII) van Bylae A hiervan verrig nie;
- "verpakker" 'n werknemer, uitgesonderd 'n arbeider, wat goedere vir vervoer of aflewering verpak;
- "stukwerk" 'n stelsel waarvolgens die loon van 'n werknemer gebaseer word uitsluitlik op die hoeveelheid werk verrig of produksie gelewer;
- "proefwerknemer" 'n werknemer onder die ouderdom van 21 jaar wat werksaam is in 'n ambag wat ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, aangewys is, maar uitgesonderd 'n vakleerling of 'n arbeider;
- "besoldiging" 'n bedrag wat betaal word of verskuldig is aan 'n persoon en wat op enige wyse, van welke aard ook al, uit diens voortspruit;
- "korttyd" 'n vermindering van die getal gewone werke in 'n bedryfsinrigting as gevolg van 'n handelslapte, 'n tekort aan grondstowwe of 'n algemene onklaarraking van uitrusting of masjinerie weens 'n ongeluk of ander onvoor-siene noodtoestand;
- "magasynman" 'n werknemer wat toesig hou oor voorrade, materiaal of afgewerkte produkte en wat verantwoordelik is vir die ontvangs, nagaan, uitpak en opberging van goedere en die uitreiking van goedere en die hou van registers in verband daarmee;
- "beitsers" 'n persoon wat 'n doek gebruik om beits op hout aan te wend;
- "tydopnemer" 'n werknemer wat daarvoor verantwoordelik is om registers te hou van die tyd wat deur werknemers gewerk word;
- "loon" daardie gedeelte van die besoldiging wat in geld aan 'n werknemer betaalbaar is ten opsigte van sy gewone werke in klousule 7 en klousule 37D bedoel en vir hom voorgeskryf in klousule 25 of klousule 37B, na gelang van die geval, of waar 'n werkgewer 'n werknemer ten opsigte van sy gewone werke gereeld 'n hoër bedrag betaal as die bedrag aldus voorgeskryf, sodanige hoër bedrag;
- "werkende eienaar" of "werkende vennoot" 'n werkgewer of 'n vennoot in 'n vennootskap wat engeen van die klasse werk verrig wat in hierdie Ooreenkoms gespesifiseer word.

4. STUKWERK

Behoudens klousule 5 van hierdie Ooreenkoms, mag geen werknemer van engeen vereis of hom toelaat om stukwerk te doen nie.

5. AANSPORINGSBONUS

(1) Behoudens die voorwaarde dat geen werknemer minder betaal mag word nie as die bedrag waarop hy kragtens hierdie Ooreenkoms geregtig sou gewees het, mag 'n werkgewer 'n werknemer se loon baseer op die hoeveelheid werk verrig of produksie gelewer: Met dien verstande dat sodanige stelsel van besoldiging nie toegelaat mag word nie behalwe in die vorm van 'n aansporingskema oor die bepalings waarvan daar ooreengekom is soos in subklousules (2) en (3) hiervan bepaal.

(2) 'n Werkgewer wat 'n aansporingskema wil invoer, moet 'n gesamentlike komitee van verteenwoordigers van die bestuur en

- "labourer" means an employee who performs any of the classes of work specified in clause (XIII) of Schedule A hereof;
- "learner" means an employee (other than an apprentice) who has been employed in the Industry for a period of at least two years and who is engaged in learning any class of work as specified in his learnership certificate issued to him by the Council in terms of clause 27 (3) or any exemption certificate;
- "learner journeyman" means a person of the age of 21 years or over who has been employed in the Industry for a period of at least two years and who is employed as a learner on work in any one of the designated trades as specified in the learnership certificate issued to him by the Council in terms of clause 27 (3);
- "learner-packer" means an employee packing furniture who has had less than two years' experience in the Furniture Manufacturing Industry and who works under the supervision of a packer;
- "machine maintenance mechanic" means any employee who is solely employed in all or any of the following operations:
- Tracing faults in, overhauling, or repairing machines used in or in connection with an establishment or in supervising all or any of these operations;
- "military training" means training which an employee is required to undergo in terms of the Defence Act, 1957;
- "office employee" means an employee employed on clerical work and who does not perform any of the classes of work mentioned in clauses (I) to (XV), (XVII) and (XVIII) of Schedule A hereof;
- "packer" means an employee, other than a labourer, who is engaged in packing goods for transport or delivery;
- "piece-work" means any system according to which an employee's wage is based solely on quantity or output of work done;
- "probationer" means an employee under 21 years of age employed in a trade designated under the Apprenticeship Act, 1944, but does not include an apprentice or a labourer;
- "remuneration" means any payment in money made or owing to any person which arises in any manner whatsoever out of employment;
- "short-time" means a reduction in the number of ordinary working hours in an establishment owing to slackness of trade, shortage of raw materials or a general breakdown of plant or machinery caused by accident or other unforeseen emergency;
- "storeman" means an employee who is in charge of stores, materials or finished products and who is responsible for receiving, checking, unpacking and storing goods and issuing goods and the maintenance of records concerning same;
- "stainer" means a person who uses a cloth to apply stain to timber;
- "timekeeper" means an employee who is responsible for keeping records of the time worked by employees;
- "wage" means that portion of the remuneration payable in money to an employee in respect of his ordinary hours of work referred to in clauses 7 and 37D, and prescribed for him in clause 25 or clause 37B, as the case may be, or where an employer regularly pays to an employee in respect of his ordinary hours of work an amount higher than that so prescribed, it means such higher amount;
- "working proprietor" or "working partner" means an employer or any partner in a partnership who performs any of the classes of work specified in this Agreement.

4. PIECE-WORK

No employer shall require or allow any person to work piece-work, except as provided in clause 5 of this Agreement.

5. INCENTIVE BONUS

(1) Subject to the condition that no employee may be paid less than the amount he would be entitled to in terms of this Agreement, an employer may base an employee's wage on the quantity or output of work done: Provided that no such system of remuneration shall be permissible except in the form of an incentive scheme, the terms of which have been agreed upon as set out in subclauses (2) and (3) herein.

(2) Any employer who wishes to introduce an incentive scheme shall set up a joint committee of representatives of the manage-

die werknemers instel wat, na raadpleging met die vakvereniging wie se lede daarby betrokke is, oor die bepalings van sodanige skema mag ooreenkom.

(3) Die bepalings van sodanige aansporingskema en alle latere wysigings daarvan waarvoor die komitee mag ooreengekom het, moet op skrif gestel en onderteken word deur die lede van die komitee en mag nie deur die komitee of enigeen van die partye verander of beëindig word nie, tensy die party wat die ooreenkoms wil verander of beëindig, die ander party dié skriftelike kennisgewing gegee het soos die partye ooreengekom het toe hulle sodanige ooreenkoms aangegaan het.

'n Kopie van 'n ooreenkoms wat ooreenkomstig hierdie klousule aangegaan is, moet aan die Raad gestuur word. By beëindiging van so 'n ooreenkoms, moet die Raad skriftelik daarvan in kennis gestel word.

(4) 'n Werknemer wat vir 'n tydperk volgens 'n aansporingsbonusskema werksaam is, moet die volle bedrag betaal word wat hy verdien het volgens die aansporingsbonsloon waarvoor daar ingolge hierdie klousule ooreengekom is.

(5) Hierdie klousule is nie op vakleerlinge van toepassing nie.

6. BUITEWERK

(1) Geen werkgewer mag van enigeen van sy werknemers vereis of hom toelaat om werk in verband met die Meubelnywerheid elders as in sy bedryfsinrigting te onderneem nie, behalwe wanneer sodanige werk in verband staan met die voltooiing van 'n bestelling wat by sodanige werkgewer geplaas is en wat bestaan uit die aanbring, inmeekaarsit, herstel of poleer van meubels in persele wat die eiendom is van of geokkupeer word deur die persoon vir wie die werk onderneem word.

(2) Geen werknemer wat in die Meubelnywerheid werksaam is, mag vir eie rekening, hetsy teen vergoeding of nie, werk wat in hierdie Ooreenkoms gespesifiseer word, vra, onderneem of verrig nie.

(3) Geen werkgewer of werknemer mag werk in verband met die Meubelnywerheid, uitgesonderd dié buitewerk waarvoor daar in subklousule (1) hiervan voorsiening gemaak word, in 'n ander perseel as 'n perseel wat ingevolge die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, geregistreer is, of 'n werkkamer wat by die Raad geregistreer is en uitsluitlik vir werk in die Meubelnywerheid gebruik word, onderneem of uitbestee nie.

7. WERKURE

(1) Behoudens andersluidende bepalings in hierdie Ooreenkoms, mag 'n werkgewer nie van 'n werknemer, uitgesonderd 'n werknemer wat uitsluitlik vir die aflewering van goedere of boodskappe in diens geneem is, vereis of hom toelaat om meer as 44 uur (etenstye uitgesonderd) in 'n bepaalde week te werk nie.

(a) Die daaglikse werkure mag nie langer wees nie as—

(i) agt uur 48 minute per dag, van Maandag tot Vrydag, in bedryfsinrigtings wat vyf dae per week werk; of

(ii) agt uur per dag, van Maandag tot Vrydag, en vier uur op Saterdag, in bedryfsinrigtings wat ses dae per week werk.

(b) 'n Werkgewer mag nie van 'n werknemer vereis of hom toelaat om vir 'n aaneenlopende tydperk van langer as vyf uur sonder 'n ononderbroke pouse van minstens een uur te werk nie: Met dien verstande dat, vir die toepassing van hierdie paragraaf, 'n werktydperk wat onderbreek word deur 'n pouse van minder as een uur, geag word aaneenlopend te wees.

(c) 'n Werkgewer mag nie van 'n vroulike werknemer vereis of haar toelaat om na 17h00, Maandag tot Vrydag, en na 12h00 middag op Saterdag en tot die gewone aanvangstyd van sodanige bedryfsinrigting te werk nie.

(2) Benewens 'n tydperk waarin 'n werknemer werklik aan die werk is, word hy geag aan die werk te wees—

(a) gedurende die hele pouse in sy werk as hy nie vry is om die perseel van sy werkgewer vir die hele pouse te verlaat nie; of

(b) gedurende 'n ander tydperk waarin hy op die perseel van sy werkgewer is:

Met dien verstande dat as daar bewys word dat so 'n werknemer nie aan die werk was nie en vry was om die perseel te verlaat gedurende 'n gedeelte van 'n tydperk in paragraaf (b) bedoel, die veronderstelling waarvoor daar in hierdie subklousule voorsiening gemaak word, nie ten opsigte van daardie gedeelte van sodanige tydperk op so 'n werknemer van toepassing is nie.

(3) Elke werkgewer moet in sy bedryfsinrigting en op 'n plek wat maklik toeganklik vir sy werknemers is, 'n kennisgewing in die vorm voorgeskryf in Aanhangsel B van hierdie Ooreenkoms, vertoon waarin die aanvangs- en uitskeityd van die werk vir elke dag van die week, die etensuur en dié pouses in die voor- en namiddag wat in klousule 28 hiervan gemeld word, gespesifiseer word.

ment and the employees, which after consultation with the trade union whose members are involved, may agree upon the terms of any such scheme.

(3) The terms of any such incentive scheme and any subsequent alteration thereto which may have been agreed upon by the committee shall be reduced to writing and be signed by the members of the committee and shall not be varied or terminated by the committee or by either party unless the party wishing to vary or terminate the agreement has, in writing, given the other party such notice as may be agreed upon by the parties when entering into such an agreement.

A copy of any agreement entered into in terms of this clause shall be forwarded to the Council. On termination of any such agreement, the Council shall be notified in writing.

(4) Any employee employed on an incentive bonus scheme for any period shall be paid the full amount earned by him under incentive bonus rates agreed upon in terms of this clause.

(5) The provisions of this clause shall not apply to apprentices.

6. OUTWORK

(1) No employer shall require or allow any of his employees to undertake work in connection with the Furniture Manufacturing Industry, elsewhere than in his establishment except when such work is in completion of an order placed with such employer and consists of fitting, assembling, repairing or polishing furniture in premises owned or occupied by the person for whom the work is undertaken.

(2) No employee employed in the Furniture Manufacturing Industry shall solicit, undertake or perform any work specified in this Agreement on his own account whether for remuneration or not.

(3) No employer or employee shall undertake or give out any work in connection with the Furniture Manufacturing Industry in any premises other than those registered under the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, or work-rooms registered with the Council and used solely for work in the Furniture Manufacturing Industry, except such outwork as is provided for in subclause (1) hereof.

7. HOURS OF WORK

(1) Save as is otherwise provided in this Agreement, no employer shall require or permit an employee, other than one exclusively employed in the delivery of goods or messages to work more than 44 hours, excluding meal times, in any one week.

(a) The daily hours of work shall not exceed—

(i) in establishments working a five-day week, eight hours 48 minutes per day, Monday to Friday; or

(ii) in establishments working a six-day week, eight hours per day, Monday to Friday, and four hours on Saturdays.

(b) No employer shall require or permit an employee to work for a continuous period of more than five hours without an uninterrupted interval of at least one hour: Provided that for the purpose of this paragraph a period of work interrupted by an interval of less than one hour shall be deemed to be continuous.

(c) No employer shall require or permit a female employee to work after 17h00, Mondays to Fridays, and 12h00 on Saturdays until the usual starting time of such establishment.

(2) An employee shall be deemed to be working in addition to any period which he is actually working—

(a) during the whole of any interval in his work if he is not free to leave the premises of his employer for the whole of such interval; or

(b) during any other period during which he is on the premises of his employer:

Provided that if it is proved that any such employee was not working and was free to leave the premises during any portion of any period referred to in paragraph (b), the presumption provided for in this subclause shall not apply in respect of such employee with reference to that portion of such period.

(3) Every employer shall display in his establishment in a place readily accessible to his employees a notice in the form prescribed in Annexure B of this Agreement specifying the starting and finishing time of work for each day of the week, the meal hour and the forenoon and afternoon breaks referred to in clause 28 hereof.

(4) Hierdie klousule is nie van toepassing nie op 'n oppasser of wag wie se werknemer hom 'n dag van 24 agtereenvolgende ure diensvry toestaan ten opsigte van elke week diens: Met dien verstande dat—

- (i) hy geen bedrag van sy oppasser of wag se loon ten opsigte daarvan aftrek nie;
- (ii) 'n werkgewer, in plaas daarvan om so 'n diensvrye dag aan sy oppasser of wag toe te staan, aan so 'n oppasser of wag die loon kan betaal wat hy sou ontvang het as hy nie op dié dag gewerk het nie, plus minstens dubbel sy dagloon ten opsigte van dié dag wat nie toegestaan word nie.

8. BEPERKING VAN OORTYDWERK

(1) Daar mag geen oortydwerk verrig word nie, tensy die betrokke werkgewer die skriftelike toestemming van die Raad vooraf verkry het.

In dringende gevalle kan die Voorsitter en die Sekretaris van die Raad hierdie toestemming verleen onderworpe aan bekragting deur die Raad.

(2) Behoudens subklousule (1) hiervan, kan 'n werkgewer van 'n werknemer vereis of hom toelaat om vir 'n tydperk van hoogstens 10 uur in 'n bepaalde week oortyd werk te verrig: Met dien verstande dat geen werkgewer van 'n vroulike werknemer mag vereis of haar mag toelaat om—

- (a) vir meer as twee uur op 'n dag oortyd werk te verrig nie;
- (b) op meer as drie agtereenvolgende dae oortyd werk te verrig nie;
- (c) op meer as 60 dae in 'n jaar oortyd werk te verrig nie;
- (d) na voltooiing van haar gewone werkure vir meer as een uur op 'n dag oortyd werk te verrig nie, tensy so 'n werkgewer—
 - (i) so 'n werknemer voor 12-uur middag kennis daarvan gegee het; of
 - (ii) so 'n werknemer van 'n toereikende ete voorsien voordat sy met die oortydwerk moet begin; of
 - (iii) aan so 'n werknemer 'n toelae van 50c betyds betaal het om haar in staat te stel om 'n ete te bekom voordat sy met die oortydwerk moet begin.

(3) Vir die tyd wat volgens ooreenkoms tussen 'n werkgewer en sy werknemers ingewerk word in plaas van die gewone werktyd wat verlore sal gaan vanweë die sluiting van 'n fabriek slegs op een van die volgende dae in paragrawe (a), (b), (c), (d) en (e) van hierdie subklousule genoem, moet 'n werknemer teen die gewone loon van die betrokke werknemers besoldig word: Met dien verstande dat die tyd ingewerk moet word gedurende die twee weke voor sodanige sluiting op die onderskeie dae:

- (a) Die Vrydag na Hemelvaartsdag;
- (b) die eerste twee dae van die Joodse nuwe jaar;
- (c) die Joodse Versoendag;
- (d) die Vrydag na Geloftedag of Republiekdag as een van dié dae op 'n Donderdag val;
- (e) of die Asiatiese godsdienstige vakansiedae Eid, Bakri Eid en Divali.

9. KORTTYD

(1) Wanneer dit nodig gevind word om sonder die dienste van enigen van die werknemers in 'n bedryfsinrigting klaar te kom, as gevolg van 'n handelslapse, tekort aan grondstowwe of 'n algemene onklaarraking van uitrusting of masjinerie weens 'n ongeluk of ander onvoorsiene noodtoestand in enigen van die volgende sekties, nl. raammakery, meubelmakery, masjienwerk, polierwerk, stoffeerwerk, fineerwerk en beddegoedmakery, moet een week kennis vooraf gegee word aan dié werknemers wat afgedank gaan word. Hierdie kennisgewing geld slegs ten opsigte van korttyd.

(2) 'n Werknemer wat hom op 'n bepaalde dag op die gewone aanvangstyd van die bedryfsinrigting vir diens aanmeld en vir wie geen werk beskikbaar is nie, moet minstens vier uur se loon ten opsigte van sodanige dag betaal word, tensy hy vroeër deur sy werkgewer in kennis gestel is dat sy dienste nie op daardie bepaalde dag nodig sou wees nie.

(3) Hierdie klousule is nie op vakleerlinge van toepassing nie.

10. BETALING VAN BESOLDIGING

(1) Alle besoldiging wat verskuldig is, moet weekliks in kontant in die bedryfsinrigting betaal word tussen 16h30 en 17h00 op Vrydag elke week of by diensbeëindiging as dit voor Vrydag plaasvind. Wanneer Vrydag 'n dag is waarop daar nie gewerk word nie, moet betaling op die laaste werkdag voor sodanige Vrydag geskied.

(2) Alle besoldiging wat verskuldig is, moet aan die werknemers oorhandig word in verseëelde kovertes waarop die naam van die werkgewer, die datum van betaling, die naam of nommer van die werknemer, die bedrag daarin vervat en die wyse waarop sodanige bedrag bereken is, gemeld moet word.

(4) The provisions of this clause shall not apply to a caretaker or a watchman whose employer grants him a day off of 24 consecutive hours in respect of every week of employment: Provided that—

- (i) he makes no deduction from his caretaker's or watchman's wage in respect thereof;
- (ii) an employer may, in lieu of granting his caretaker or watchman any such day off, pay such caretaker or watchman the wage he would have received if he had not worked on such day, plus an amount of not less than double his daily wage in respect of such day not granted.

8. LIMITATION OF OVERTIME

(1) No overtime may be worked unless the employer concerned has obtained the prior permission of the Council in writing.

In cases of urgency, the Chairman and Secretary of the Council may issue this permission subject to confirmation by the Council.

(2) Subject to subclause (1) hereof, an employer may require or permit an employee to work overtime for a period not exceeding 10 hours in any one week: Provided that no employer shall require or permit a female employee to work overtime—

- (a) for more than two hours on any day;
- (b) on more than three consecutive days;
- (c) on more than 60 days in any year;
- (d) after completion of her ordinary hours of work for more than one hour on any day unless such employer has—
 - (i) given notice thereof to such employee before midday; or
 - (ii) provided such employee with an adequate meal before she has to commence overtime; or
 - (iii) paid such employee an allowance of 50c in sufficient time to enable the employee to obtain a meal before the overtime is due to commence.

(3) For any time worked in, by agreement between an employer and his employees, in lieu of normal working time which will be lost owing to the closure of a factory only on any of the following days mentioned in paragraphs (a), (b), (c), (d) and (e) of this subclause, an employee shall be paid at the ordinary rates of the employees concerned: Provided that the time shall be worked in during the two weeks prior to such closure on the respective days:

- (a) the Friday after Ascension Day;
- (b) the first two days of the Jewish New Year;
- (c) the Jewish Day of Atonement;
- (d) the Friday after the Day of the Covenant or Republic Day whenever either of these days falls on a Thursday;
- (e) or the Asiatic religious holidays of Eid, Bakri Eid and Divali.

9. SHORT-TIME

(1) When it is found necessary to dispense with the services of any of the employees in an establishment, owing to slackness of trade, shortage of raw material, or a general breakdown of plant or machinery, caused by accident or any unforeseen emergency in any of the following actions, Framemaking, Furniture Making, Machining, Polishing, Upholstering, Veneering and Bedding Making, one week's notice must be given to those employees who are to be retrenched. This notice applies to short-time only.

(2) An employee who on any day reports for duty at the usual starting time of the establishment, and for whom no work is available shall be paid in respect of such day an amount not less than four hours' wages, unless he was notified by his employer previously that his services would not be required on that particular day.

(3) The provisions of this clause shall not apply to apprentices.

10. PAYMENT OF REMUNERATION

(1) All remuneration due shall be paid in the establishment in cash weekly between 16h30 and 17h00 on Friday of each week or on termination of employment if this takes place before Friday. Where Friday is a non-working day, payment shall be made on the last working day preceding such Friday.

(2) All remuneration due shall be handed to employees in sealed envelopes bearing on the outside the name of the employer, the date of payment, the name or number of the employee and the amount of money contained therein and how such amount is arrived at.

(3) Die werkgewer mag geen premie vir die opleiding van 'n werknemer vra of aanneem nie: Met dien verstande dat hierdie subklousule nie van toepassing is nie ten opsigte van 'n opleidingskema waartoe die werkgewer regtens verplig is om by te dra.

(4) Geen bedrag vir die beskadiging van materiaal of van enige aard hoegenaamd, uitgesonderd die volgende, mag van die bedrag wat aan 'n werknemer verskuldig is, afgetrek word nie:

- (a) Behoudens andersluidende bepalings in hierdie Ooreenkoms, wanneer 'n werknemer van sy werk afwesig is om 'n ander rede as op las of op versoek van sy werkgewer, 'n bedrag wat in verhouding is tot die tydperk van sy afwesigheid, en wat bereken is op grondslag van die loon wat sodanige werknemer ten opsigte van sy gewone werkure ten tyde van sodanige afwesigheid ontvang het;
- (b) met die skriftelike toestemming van die werknemer, bedrae vir siekte-, versekerings-, pensioen- of ander soortgelyke fondse;
- (c) bydraes ooreenkomstig klousule 16 hiervan;
- (d) 'n bedrag wat 'n werkgewer ingevolge 'n wet, ordonnansie of regsproses namens 'n werknemer moet betaal;
- (e) bedrae ten opsigte van bydraes tot die vakvereniging, en wanneer aldus deur die werkgewer afgetrek, moet dit maand vir maand voor of op die 10de dag van elke maand wat volg op die een ten opsigte waarvan dit betaalbaar is aan die Sekretaris van die Raad betaal word en dit moet vergesel gaan van 'n vorm wat vir die doel verskaf word soos van tyd tot tyd deur die Raad voorgeskryf. Die geld wat aldus deur die Raad ingevorder word, moet aan die Sekretaris van die National Union of Furniture and Allied Workers of South Africa gestuur word;
- (f) behoudens klousule 9 hiervan, wanneer die gewone werkure van 'n werknemer weens korttyd ingekort word, 'n bedrag in verhouding tot sodanige inkorting.

11. BETALING VIR OORTYDWERK EN WERK OP OPENBARE VAKANSIEDAE MET BESOLDIGING

(1) (a) Alle tyd wat daar langer gewerk word as die weeklikse of die daaglikse ure soos voorgeskryf in klousule 7 (1) hiervan of wat gewerk word buite die gewone werkure soos bepaal in die kennisgewing wat ingevolge klousule 7 (3) hiervan vertoon moet word, word geag oortydwerk te wees.

(b) Ondanks paragraaf (a), indien 'n werknemer in enige bepaalde week van die werk afwesig is gedurende enigeen van al die gewone ure van 'n skof of skofte wat in die betrokke bedryfsinrigting gewerk word, kan sodanige ure wat die werknemer nie gewerk het nie, afgetrek word van die oortydure wat gewerk is, en vir die ure wat aldus afgetrek word, moet die werknemer betaal word teen minstens sy gewone loonskaal: Met dien verstande dat—

- (i) indien die getal gewone werkure wat 'n werknemer in enige week van sy werk afwesig is, meer is as die getal oortydure wat hy gewerk het, daar vir al sodanige oortydure betaal kan word teen minstens die werknemer se loonskaal vir gewone werkure; en
- (ii) indien 'n werknemer van sy werk afwesig is op versoek of las van die werkgewer, of afwesig is weens siekte of op die Asiatiese godsdienstige vakansiedae Eid, Bakri Eid en Divali, hierdie paragraaf nie van toepassing is nie en daar vir die oortydure wat in so 'n geval gewerk is, betaal word teen die oortydtarief wat van toepassing is op die oortydure gewerk: Met dien verstande dat 'n werknemer 'n dokter-sertifikaat moet voorleë as bewys dat hy afwesig was weens siekte.

(2) 'n Werknemer van wie vereis word om oortyd te werk, moet—

- (a) vir alle tyd gewerk na die gewone uitskeityd en tot om 22h00 op 'n bepaalde dag van Maandag tot Vrydag of tot om 18h00 op Saterdag, een en 'n halwe maal die uurloon van die betrokke werknemer betaal word;
- (b) vir alle tyd gewerk tussen 22h00 en die gewone aanvangstyd van Maandag tot Vrydag of na 18h00 op Saterdag of vir tyd gewerk op Sondag, dubbel die uurloon van die betrokke werknemer betaal word: Met dien verstande dat die werknemer vir werk wat op Sondag verrig word, minstens twee maal 'n volle dag se loon betaal moet word. Betaling ooreenkomstig hierdie subklousule moet gedoen word soos in klousule 10 (2) voorgeskryf.

(3) 'n Werknemer wat gegrief voel oor die wyse waarop enige van die bepalings van subklousule (1) (b) op hom toegepas is, kan na die Raad appelleer teen die besluit op hom toegepas, en die Raad kan na oorweging van enige redes wat vir sodanige beslissing aangevoer mag word, daardie beslissing bekragtig of sodanige ander beslissing gee as wat na sy mening in so 'n geval gegee moes gewees het.

(3) No premium for the training of an employee shall be charged or accepted by the employer: Provided that this sub-clause shall not apply in respect of a training scheme to which the employer is legally required to contribute.

(4) No charge for damage done to material or deduction of any description, other than the following, may be made from the amount due to an employee:

- (a) Except where otherwise provided in this Agreement, whenever an employee is absent from work, other than on the instruction or at the request of his employer, a deduction proportionate to the period of his absence calculated on the basis of the wage which such employee was receiving in respect of his ordinary hours of work at the time thereof;
- (b) with the written consent of the employee, deductions for sick, insurance, pension or other similar funds;
- (c) contributions in terms of clause 16 hereof;
- (d) any amount paid by an employer compelled by any law, ordinance or legal process to make payment on behalf of an employee;
- (e) deductions in respect of contributions to the trade union, and when so deducted by the employer shall be paid to the Secretary of the Council month by month and not later than the 10th day of each month following that in respect of which they are due and shall be accompanied by a form provided therefor as prescribed by the Council from time to time. The moneys so collected by the Council shall be forwarded to the Secretary of the National Union of Furniture and Allied Workers of South Africa;
- (f) subject to the provisions of clause 9 hereof, whenever the ordinary hours of work of an employee are reduced on account of short-time, a deduction proportionate to such reduction.

11. PAYMENT FOR OVERTIME AND WORK ON PAID PUBLIC HOLIDAYS

(1) (a) All time worked in excess of the weekly or daily hours prescribed in clause 7 (1) hereof, or outside the ordinary working hours as specified in the notice which is required to be displayed in terms of clause 7 (3) hereof, shall be deemed to be overtime.

(b) Notwithstanding the provisions of paragraph (a), where in any one week an employee absents himself from work during any or all of the ordinary hours of a shift or shifts observed in the establishment concerned, such ordinary hours not worked by the employee may be deducted from the hours of overtime worked and the hours so deducted shall be paid for at not less than the employee's ordinary rates of wages: Provided that—

- (i) if the number of ordinary hours of work on which the employee is absent in any one week is in excess of the number of overtime hours worked, all such overtime hours may be paid for at not less than the employee's ordinary hourly rates of wages; and
- (ii) where an employee is absent from work upon the request or instruction of the employer or absent on account of illness or on the Asiatic religious holidays Eid, Bakri Eid and Divali, the provisions of this paragraph shall not apply and the overtime hours worked in such case shall be paid for at the overtime rate applicable to the overtime hours worked: Provided that an employee shall present a medical certificate as proof of cause of absence owing to illness.

(2) An employee who is required to work overtime shall, subject to subclause (1) (b), be paid—

- (a) for any time worked after the ordinary finishing time and up to 22h00 on any day from Mondays to Fridays or up to 18h00 on Saturdays, at the rate of one and a half times the hourly rates of wages of the employee concerned;
- (b) for any time, worked between 22h00 and the ordinary starting time from Mondays to Fridays, or after 18h00 on Saturday, or any time worked on Sundays, at double the hourly rates of wages of the employee concerned: Provided that for work performed on Sundays, the employee shall be paid at least twice a full day's wages. Payment under this subclause shall be made as provided for in clause 10 (2).

(3) Any employee who feels aggrieved by the manner of application to him of any of the provisions of subclause (1) (b) may appeal to the Council against the decision applied to him, and the Council may after considering any reasons which may be submitted for such decision, confirm that decision or give such other decision as in its opinion ought to have been given in such case.

(4) Behoudens subklousule (5), moet 'n werknemer van wie daar vereis word om op Goeie Vrydag, Paasmaandag, Hemelvaartsdag, Geloftedag, Kersdag, Nuwejaarsdag of Republiekdag te werk, benewens die loon wat ingevolge klousule (13) (1) hiervan ten opsigte van elkeen van genoemde dae betaalbaar is, teen dubbel sy uurloon besoldig word.

(5) 'n Werkgewer mag sy werknemers, ten opsigte van werk op enigeen van die vakansiedae met besoldiging in subklousule (4) genoem, die gewone loon in die Ooreenkoms voorgeskryf plus een dag se besoldiging betaal: Met dien verstande dat hierdie bepaling nie van toepassing is waar die vakansiedag op 'n Saterdag val nie.

12. WERKNEMERS WAT HOËR LOON AS DIE VOORGESKREWE LOON ONTVANG

(1) 'n Werknemer wat op die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms 'n hoër loon ontvang as die loon wat voorgeskryf word vir dié klas werk wat hy verrig, moet, solank hy in diens van dieselfde werkgewer bly en dieselfde klas werk verrig, 'n loon ontvang wat nie laer is nie as die loon wat hy op sodanige datum ontvang het: Met dien verstande dat die Raad magtiging daartoe mag verleen dat sodanige hoër loon tot die voorgeskrewe loon verlaag word.

(2) 'n Werkgewer moet sy werknemer wie se besoldiging op die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms hoër is as dié wat voorgeskryf is, 'n verhoging toestaan wat gelyk is aan die verskil tussen die loon vir sy klas voorgeskryf in hierdie Ooreenkoms en in die Ooreenkoms gepubliseer by Goewermmentskennisgewing R.1644 van 7 September 1973, en sodanige verhoging, plus die loon wat die werknemer ontvang op die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms, word van sodanige datum af beskou as die voorgeskrewe weekloon van so 'n werknemer.

(3) 'n Werknemer wat onmiddellik voor sy indiensneming as 'n leerlingvakman 'n hoër loon ontvang het as dié in klousule (X) van Bylae A voorgeskryf, moet voortgaan om sodanige hoër loon te ontvang solank as wat hy by dieselfde werkgewer in diens is, totdat sodanige loon gelyk is aan of kleiner is as die voorgeskrewe minimum loon, waarna minstens sodanige voorgeskrewe minimum loon betaal moet word.

13. VAKANSIEDAE EN VAKANSIEFONDSE

(1) Goeie Vrydag, Paasmaandag, Hemelvaartsdag, Geloftedag, Kersdag, Nuwejaarsdag en Republiekdag is vakansiedae met besoldiging. Elke werknemer moet vir elkeen van hierdie vakansiedae agt en 'n half maal sy uurloon ontvang, afgesien daarvan of sodanige dae op 'n Saterdag val en of die bedryfsinrigting waarin hy werksaam is, vyf of ses dae per week werk.

(2) Alle bedryfsinrigtings moet van 24 Desember tot en met 12 Januarie elke jaar sluit, en gedurende sodanige geslote tydperk mag geen werk hoegenaamd verrig word nie.

(3) (a) Die Vakansiefonds ingestel by klousule 13 (3) van die Ooreenkoms vir die Meubelnywerheid, Natal, soos gepubliseer by Goewermmentskennisgewing 1512 van 30 September 1960, word hierby voortgesit.

(4) Elke werkgewer moet aan die Raad op die tyd en wyse in subklousule (a) voorgeskryf ten opsigte van elke werknemer (uitgesonderd los werknemers) en ten opsigte van elke week Vakansiefondsgeld betaal gebaseer op die besoldiging bereken op die wyse soos in subklousule (5) gespesifiseer, behoudens die volgende bepalinge:

(a) Die Vakansiefondsgeld moet gelyk wees aan 10% van die werknemer se besoldiging soos in subklousule (5) voorgeskryf: Met dien verstande dat—

(i) die werknemer gedurende die eerste en/of laaste werkweek van die jaar die maksimum getal gewone ure moet gewerk het of geag word te gewerk het wat dit vir die werknemer moontlik was om in die bedryfsinrigting te gewerk het; of

(ii) die werknemer gedurende die eerste week van indiensneming die maksimum getal gewone ure gewerk het of geag word te gewerk het wat dit vir die werknemer moontlik was om in die bedryfsinrigting te gewerk het;

(iii) die werknemer 44 uur of langer in 'n week of die normale gewone ure van die bedryfsinrigting per week moet gewerk het of geag word te gewerk het waar dié gewone werkure minder as 44 uur is: Voorts met dien verstande dat indien 'n werknemer tot 'n halfuur minder as die voornoemde ure per week gewerk het of geag word te gewerk het, hy geag moet word dié ure te gewerk het; of

(b) die Vakansiefondsgeld gelyk moet wees aan 8% van die werknemer se besoldiging soos in subklousule (5) voorgeskryf indien die werknemer 'n kleiner getal gewone ure gewerk het of geag word te gewerk het as die ure wat in paragraaf (a) (iii) voorgeskryf word; of

(4) Subject to the provisions of subclause (5), an employee who is required to work on Good Friday, Easter Monday, Ascension Day, Day of the Covenant, Christmas Day, New Year's Day or Republic Day, shall be paid in addition to the wages due in respect of each of these days in terms of clause 13 (1) hereof, at double his hourly rate of wages.

(5) An employer may pay his employees for work on any one of the paid holidays mentioned in subclause (4), at the normal rate prescribed in this Agreement, plus one day's pay: Provided that this shall not apply where the holiday falls on a Saturday.

12. EMPLOYEES RECEIVING HIGHER WAGES THAN THOSE PRESCRIBED

(1) An employee who at the date of coming into operation of this Agreement is receiving a higher wage than the wage prescribed for the class of work performed by him, shall, so long as he remains in the service of the same employer and is engaged in the same class of work, receive a wage not lower than the wage he is receiving at such a date, subject to the condition that the Council may authorize a reduction of such higher wage to the prescribed rate.

(2) An employer shall grant his employees whose rate of remuneration as at the date of coming into operation of this Agreement is in excess of that prescribed, an increment equal to the difference between the wage prescribed for his class in this Agreement and the Agreement published under Government Notice R.1644 dated 7 September 1973, and such increment, plus the wage the employee is receiving at the date of coming into operation of this Agreement, shall from the said date be regarded as the weekly prescribed wage of such employee.

(3) An employee who immediately before his employment as a learner journeyman was in receipt of a wage higher than that prescribed in clause (X) of Schedule A shall continue to receive such higher wage for as long as he remains in the service of the same employer, until such wage is equal to or less than the prescribed minimum wage, whereafter at least such prescribed minimum wage shall be paid.

13. HOLIDAYS AND HOLIDAY FUND

(1) Good Friday, Easter Monday, Ascension Day, Day of the Covenant, Christmas Day, New Year's Day and Republic Day shall be paid holidays. Every employee shall receive payment for each of these holidays notwithstanding that they may fall on a Saturday at the rate of eight and one-half times his hourly rate irrespective of whether the establishment in which he is employed is working a five- or six-day week.

(2) All establishments shall close as from 24 December to 12 January (both days inclusive), in each year, and during such closed period no work of any description shall be performed.

(3) The Holiday Fund established in terms of clause 13 (3) of the Agreement for the Furniture Manufacturing Industry, Natal, published under Government Notice 1512, dated 30 September 1960, is hereby continued.

(4) Every employer shall pay to the Council in respect of every employee (excluding casual employees) at the time and in the manner prescribed in subclause (a) in respect of each week Holiday Fund moneys based on the remuneration calculated in the manner specified in subclause (5), subject to the following:

(a) The Holiday Fund moneys shall be equal to 10% of the employee's remuneration as defined in subclause (5): Provided that—

(i) during the first and/or last working week of the year the employee shall have worked or be deemed to have worked the maximum number of ordinary hours that it was possible for the employee to have worked in the establishment; or

(ii) during the first week of commencement of employment the employee shall have worked or be deemed to have worked the maximum number of ordinary hours that it was possible for the employee to have worked in the establishment; or

(iii) the employee shall have worked or be deemed to have worked 44 hours or more in any one week or the normal ordinary hours of the establishment per week where such ordinary hours of work are less than 44 hours: Provided further that if an employee worked or is deemed to have worked up to half an hour less than the aforesaid hours per week, he shall be deemed to have worked such hours; or

(b) the Holiday Fund moneys shall be equal to 8% of the employee's remuneration as defined in subclause (5) if the employee worked, or is deemed to have worked, a lesser number of ordinary hours than the hours specified in paragraph (a) (iii); or

(c) die ure wat 'n werknemer gewerk het voor of ná die gewone aanvangs- en/of uitskeityd van die bedryfsinrigting, met die oog op die vasstelling van die persentasie Vakansiefondsgeld wat ingevolge paragraaf (a) of (b) verskuldig is, bygevoeg moet word by die ure wat die werknemer gedurende die gewone aanvangs- en/of uitskeityd van die bedryfsinrigting gewerk het.

(5) (a) Vir die toepassing van hierdie klousule beteken "besoldiging" die totale bedrag wat 'n werknemer met sy werk verdien, en dit word bereken deur die ure wat hy gewerk het of geag word te gewerk het te vermenigvuldig met die toepaslike uurloon of die loontarief per uur, na gelang van wanneer hy dié ure gewerk het, en dit sluit in die totale bedrag van enige besoldiging wat aan 'n werknemer verskuldig is weens 'n onderbetaling van besoldiging wat ingevolge hierdie Ooreenkoms aan die werknemer verskuldig is.

(b) Die woorde "die ure wat hy gewerk het" in die omskrywing van "besoldiging" in paragraaf (a) beteken die totale ure wat 'n werknemer gedurende 'n maand gewerk het of geag word te gewerk het of, indien die werknemer nie 'n maand gewerk het nie, dié korter dienstydperk.

(c) Die uitdrukking "geag word te gewerk het" in die omskrywing van "besoldiging" in paragraaf (a) beteken sodanige tydperk toe dit nie vir die werknemer moontlik was om te werk nie vanweë korttyd of toe hy nie gewerk het nie terwyl hy besig was met die militêre opleiding vir 'n maksimum tydperk van vier maande of met vakansieverlof met besoldiging was soos in klousule 13 (1) gemeld of met die toestemming of latere goedkeuring van die werkgever.

Met dien verstande dat die bydrae van 10% nie betaal hoef te word nie vir 'n tydperk van afwesigheid van werk weens siekte van langer as 30 dae in 'n bepaalde jaar, en dit nie 'n tydperk mag wees waartydens 'n werknemer "geag word te gewerk het" nie.

(d) Die uitdrukking "die loontarief per uur, na gelang van wanneer hy dié ure gewerk het" in die omskrywing van "besoldiging" in paragraaf (a) beteken die loontarief per uur ingevolge klousules 7 en 11.

(6) (a) Alle bedrae betaalbaar ingevolge subklousule (4) moet maand vir maand, en wel voor of op die 10de dag van elke maand wat volg op die een ten opsigte waarvan hulle verskuldig is, deur die werkgever aan die Sekretaris van die Raad betaal word om gestort te word in die Vakansiefonds van die Meubelnywerheid, Natal. Wanneer die werkgever dié bedrag inbetaal, moet hy 'n staat voorleë in die vorm soos in Aanhangsel A van hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word.

(b) Die bedrae wat ingevolge subklousule (4) hiervan betaalbaar is, moet deur die werkgever inbetaal word benewens enige besoldiging wat aan 'n werknemer ingevolge hierdie Ooreenkoms verskuldig is, en dit mag nie van die besoldiging van dié werknemer afgetrek word nie.

(c) Die Raad moet 'n rekord hou van elke werknemer ten opsigte van wie bydraes tot die Vakansiefonds ingevolge subklousule (4) gemaak word en van die bedrag wat ten opsigte van hom aan die Vakansiefonds inbetaal word.

(d) Die Vakansiefonds moet aangewend word vir die uitdeling aan die werknemers, tussen 8 en 23 Desember, van die bedrag wat die werkgever ten opsigte van die werknemers gedurende die jaar geëindig die laaste betaaldag in Oktober bygedra het.

(e) Indien 'n vakleerling vakansiebesoldiging ingevolge hierdie klousule ontvang wat minder is as die besoldiging wat hy sou verdien het indien die bedryfsinrigting nie gesluit was nie en hy die gewone werkure gedurende genoemde verloftydperk gewerk het, moet sy werkgever aan hom, benewens dié vakansiebesoldiging, 'n bedrag betaal wat gelyk is aan die verskil tussen sy genoemde vakansiebesoldiging en die bedrag wat hy op die voor-noemde voorwaardes sou verdien het.

(f) Vakansiebesoldiging wat onopgeëis bly oor 'n tydperk van twee jaar vanaf die datum waarop dit betaalbaar was, val aan die Raad se fondse toe: Met dien verstande dat die Raad aanspreeklik is vir die betaling uit die Raad se fondse van enige vakansiebesoldiging wat opgeëis word gedurende 'n verdere tydperk van drie jaar nadat dié geld aan die Raad se fondse toegeval het.

(7) (a) Die Fonds moet deur die Raad geadminestreer word en alle uitgawes wat in verband met die administrasie van die Fonds aangegaan word, moet ten laste van die Raad kom.

(b) Alle geld wat in die Fonds gestort word, moet gedeponeer word in 'n bankrekening wat op naam van die Fonds geopen moet word. Alle betalings uit die Fonds moet geskied per tjek, getrek op rekening van die Fonds, en sodanige tjeks moet onderteken word deur twee persone wat behoorlik deur die Raad daartoe gemagtig is. Geld wat tot die Fonds bygedra word, kan op vaste deposito of as onmiddellik opvraagbaar belê word in 'n geregistreerde handelsbank of 'n geregistreerde bouvereniging. Die algemene fondse van die Raad moet gekrediteer word met die rente op sodanige beleggings.

(c) any hours worked by an employee before or after the normal starting and/or finishing time of the establishment shall, for the purposes of determining the percentage of Holiday Fund moneys payable in terms of paragraph (a) or (b) be added to the hours worked by the employee during the normal starting and/or finishing time of the establishment.

(5) (a) For the purposes of this clause "remuneration" means the total amount earned by an employee through his employment, obtained by multiplying the hours worked or deemed to have been worked by the hourly rate and/or the wage rate per hour applicable, depending on when such hours were worked and shall include the total amount of any remuneration owing to the employee because of any underpayment of remuneration due to the employee in terms of this Agreement.

(b) The words "the hours worked" contained in the definition of "remuneration" in paragraph (a) shall mean the total hours worked or deemed to have been worked during any one month or, should the employee not have worked a month, such lesser period of employment.

(c) The expression "deemed to have been worked" contained in the definition of "remuneration" in paragraph (a) shall mean such period an employee was unable to work owing to short-time, or whilst undergoing military training for a maximum period of four months or on the paid public holidays referred to in clause 13 (1) or with the consent or subsequent approval of the employer, did not work:

Provided that the contribution of 10% need not be paid for any period of absence from work owing to illness in excess of 30 days in any one year, which shall not be a period during which an employee is "deemed to have worked".

(d) The expression "the wage rate per hour applicable, depending on when such hours were worked" in the definition of "remuneration" in paragraph (a), means the wage rate payable per hour in terms of clauses 7 and 11.

(6) (a) All amounts payable in terms of subclause (4) shall be paid by the employer month by month and not later than the 10th day of each month following that in respect of which they are due, to the Secretary of the Council for deposit into the Furniture Manufacturing Industry, Natal, Holiday Fund. When making such payment, the employer shall furnish a statement in the form prescribed in Annexure A of this Agreement.

(b) Amounts payable in terms of subclause (4) hereof shall be paid by the employer in addition to any remuneration payable to an employee in terms of this Agreement, and shall not be deducted from the remuneration of such employee.

(c) The Council shall keep a record of each employee in respect of whom payments are made in terms of subclause (4) to the Holiday Fund and the amount paid to the Holiday Fund in respect of him.

(d) The Holiday Fund shall be utilized for the purpose of distribution to employees between 8 and 23 December, the amount contributed by the employer in respect of such employees during the year ending on the last pay-day occurring in October.

(e) If an apprentice should receive holiday pay in terms of this clause which is less than the remuneration which he would have earned if the establishment had not been closed and he had worked the ordinary hours of work during the said leave period, his employer shall pay him, in addition to such holiday pay, an amount equal to the difference between his said holiday pay and the amount which he would have earned on the conditions aforesaid.

(f) Holiday pay which remains unclaimed for a period of two years from the date on which it became payable, shall accrue to the funds of the Council: Provided that the Council shall be liable for payment from Council Funds of any holiday pay claimed during a further period of three years after such accrual to the Council's funds.

(7) (a) The Fund shall be administered by the Council and all expenses incurred in connection with the administration of the Fund shall form a charge upon the Council.

(b) All moneys paid to the Fund shall be deposited in a bank account to be opened in the name of the Fund. All payments from the Fund shall be by cheque, drawn on the Fund's account, and such cheques shall be signed by two persons duly authorized by the Council. Moneys contributed to the Fund may be invested on fixed deposits or on call with a registered commercial bank or registered building society. Interest accruing from such investment shall be credited to the general funds of the Council.

(c) Die Raad moet 'n openbare rekenmeester aanstel om die rekenings van die Fonds te ouditeer. Die Raad moet so gou moontlik na 31 Desember elke jaar 'n rekening wat die inkomste en uitgawes van die Fonds vir die vorige 12 maande en 'n staat wat die bates en laste van die Fonds toon, opstel en sodanige rekening en staat moet deur die openbare rekenmeester geouditeer en deur die Voorsitter en die Sekretaris van die Raad medeonderteken word. Die gesertifiseerde rekenings en state en 'n verslag daaroor deur die openbare rekenmeester moet daarna op die kantoor van die Raad ter insae lê en kopieë daarvan moet binne drie maande na die einde van die tydperk waarop dit betrekking het, aan die Sekretaris van Arbeid, Pretoria, gestuur word.

(d) Ingeval hierdie Ooreenkoms weens verloop van tyd verstryk of om 'n ander rede gestaak word, moet die Fonds deur die Raad geadminestreer word totdat dit of gelikwider of deur die Raad oorgedra word na 'n ander fonds wat gestig is vir 'n soortgelyke doel as dié waarvoor die oorspronklike fonds ingestel is, of voortgesit word in 'n latere ooreenkoms wat aangegaan word binne 'n tydperk van 12 maande vanaf die datum waarop hierdie Ooreenkoms verstryk.

(e) By die likwidasië van die Fonds ingevolge paragraaf (d) hiervan, moet die geld wat na betaling van alle eise, met inbegrip van administrasie- en likwidasiëkoste, nog in die krediet van die Fonds staan, in die algemene fondse van die Raad gestort word.

(f) Ingeval die Raad gedurende 'n tydperk waarin hierdie Ooreenkoms bindend is, ontbind word of ophou om te funksioneer ooreenkomstig artikel 34 (2) van die Wet, moet die Raad of dié ander persone wat die Registrateur kragtens artikel 34 (2) van die Wet mag aanwys, aanhou om die Fonds te administreer, en die lede van sodanige Raad op die datum waarop die Raad ophou om te funksioneer of ontbind word, word geag lede daarvan te wees vir sodanige doeleindes: Met dien verstande egter dat 'n vakature wat in sodanige Raad ontstaan, deur die Registrateur uit die geledere van die werkgewers en die werknemers in die Meubelnywerheid, Natal, gevul kan word ten einde te verseker dat die getal werkgewers- en werknemersvertegenwoordigers en hul plaasvervangers in die Raad ewe groot is.

(g) Ingeval die Raad nie in staat is nie of onwillig is om sy pligte na te kom of ingeval hy voor 'n dooie punt te staan kom wat, na die mening van die Registrateur, die administrasie van die Fonds ondoenlik of onwenslik maak, kan hy 'n trustee of trustees aanstel wat die pligte van sodanige Raad moet uitvoer en wat vir daardie doel al die bevoegdhede van sodanige Raad besit.

(h) Ingeval daar geen Raad bestaan nie, moet die Fonds gelikwider word soos in paragraaf (e) hiervan bepaal, en indien die sake van die Raad by sodanige verstryking alreeds afgehandel en sy bates verdeel is, moet die saldo van die Fonds ingevolge artikel 34 (4) van die Wet verdeel word asof dit deel van die algemene fondse van die Raad uitgemaak het.

14. VERSKAFFING VAN GEREEDSKAP

(1) Meubelmakerwerkbanke, klampe, handskroewe, lympotte en alle kwaste moet deur die werkgewer voorsien word.

(2) Die werkgewer moet op eie koste die gereedskap van die meubelmakers in sy diens verseker teen verlies of vernietiging deur brand of inbraak op die perseel. Elke meubelmaker moet, wanneer nodig, 'n opgawe voorlê van die gereedskap wat hy besit en sodanige inligting as wat die versekeraars van tyd tot tyd mag vereis.

15. VRYSTELLINGS

(1) Behoudens die voorbehoudsbepaling van artikel 51 (3) van die Wet, kan die Raad om 'n afdoende rede vrystelling van enigeen van die bepalings van hierdie Ooreenkoms verleen.

(2) Die Raad moet ten opsigte van 'n persoon aan wie vrystelling verleen word, die voorwaardes stel waarop sodanige vrystelling verleen word en die tydperk vasstel waarvoor sodanige vrystelling geldig is: Met dien verstande dat die Raad, as hy dit goeëdink en nadat daar een week vooraf skriftelik kennis aan die betrokke persoon gegee is, 'n vrystellingssertifikaat kan intrek, afgesien daarvan of die tydperk waarvoor vrystelling verleen is, verstryk het of nie.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet aan elkeen aan wie vrystelling verleen is, 'n sertifikaat uitreik wat deur die Voorsitter en die Sekretaris van die Raad onderteken is en waarin die volgende gemeld word:

- Die volle naam van die betrokke persoon;
- die bepalings van die Ooreenkoms waarvan vrystelling verleen word;
- die voorwaardes wat kragtens subklousule (2) hiervan gestel is;
- die tydperk waarvoor die vrystelling geldig is; en
- die rede waarom vrystelling verleen word.

(c) The Council shall appoint a public accountant for the purpose of auditing the accounts of the Fund. As soon as possible after 31 December in each year, the Council shall prepare an account of the revenue and expenditure of the Fund for the preceding 12 months and a statement showing the Fund's assets and liabilities which shall be audited by the public accountant and countersigned by the Chairman and Secretary of the Council. The certified accounts and statements and any report by the public accountant shall thereafter lie for inspection at the office of the Council and copies thereof shall, within three months of the close of the period covered thereby, be transmitted to the Secretary for Labour, Pretoria.

(d) In the event of the expiry of this Agreement by effluxion of time or cessation for any other cause, the Fund shall be administered by the Council until it be either liquidated or transferred by the Council to any other fund constituted for a purpose similar to that for which the original Fund was established or be continued in a subsequent agreement negotiated within a period of 12 months from the date of expiry of this Agreement.

(e) Upon liquidation of the Fund in terms of paragraph (d) herein, the moneys remaining to the credit of the Fund after payment of all claims, including administration and liquidation expenses, shall be paid into the general funds of the Council.

(f) In the event of the dissolution of the Council or in the event of it ceasing to function in terms of section 34 (2) of the Act during any period in which this Agreement is binding, the Council or such other persons as the Registrar may designate in terms of section 34 (2) of the Act, shall continue to administer the Fund and the members of such Council at the date on which the Council ceases to function or is dissolved shall be deemed to be members thereof for such purpose: Provided, however, that any vacancies occurring on such Council may be filled by the Registrar from employers and employees in the Furniture Manufacturing Industry, Natal, to ensure an equality of employer and employee representatives and alternates in the membership of the Council.

(g) In the event of the Council being unable or unwilling to discharge its duties or a deadlock arising thereon which renders the administration of the Fund impracticable or undesirable in the opinion of the Registrar, he may appoint a trustee or trustees to carry out the duties of such Council and who shall possess all the powers of such Council for that purpose.

(h) In the event of there being no Council in existence, the Fund shall be liquidated in the manner set forth in paragraph (e) hereof, and if upon such expiry, the affairs of the Council have already been wound up and its assets distributed, the balance of the Fund shall be distributed as provided for in section 34 (4) of the Act, as if it formed part of the general funds of the Council.

14. PROVISION OF TOOLS

(1) Cabinetmakers' benches, clamps, handscrews, gluepots and all brushes shall be provided by the employer.

(2) The employer shall at his expense insure against loss or destruction by fire or by burglary of the premises, the tools of the cabinetmakers in his employ. Each cabinetmaker shall submit, when required, an inventory of the tools in his possession, and such information as may be required from time to time by the insurers.

15. EXEMPTIONS

(1) The Council may, subject to the proviso to section 51 (3) of the Act, grant exemption from any of the provisions of this Agreement for any good and sufficient reason.

(2) The Council shall fix, in respect of any person granted exemption, the conditions subject to which such exemption is granted and the period during which such exemption shall operate: Provided that the Council may, if it deems fit, after one week's notice in writing has been given to the person concerned, withdraw any licence of exemption, whether or not the period for which exemption was granted has expired.

(3) The Secretary of the Council shall issue to every person granted exemption a licence signed by the Chairman and Secretary of the Council setting out—

- the full name of the person concerned;
- the provisions of the Agreement from which exemption is granted;
- the conditions fixed in accordance with the provisions of subclause (2) hereof;
- the period for which the exemption shall operate; and
- the reason for the exemption being granted.

(4) Die Sekretaris van die Raad moet—

- (a) alle sertifikate wat uitgereik word, in volgorde nommer;
- (b) 'n kopie bewaar van elke sertifikaat wat uitgereik word; en
- (c) waar vrystelling aan 'n werknemer verleen word, 'n kopie van die sertifikaat aan die betrokke werkgewer en nog 'n kopie aan die Afdelingsinspekteur van die Departement van Arbeid, Durban, stuur.

16. UITGAWES VAN DIE RAAD

Ter bestryding van die uitgawes van die Raad moet elke werkgewer 7 sent per week aftrek van die loon van elkeen van sy werknemers vir wie 'n loon in hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word (uitgesonderd kantoorwerknemers).

Die werkgewer moet by die bedrag wat aldus afgetrek is 'n gelyke bedrag voeg en die totale bedrag voor of op die 10de dag van elke maand aan die Sekretaris van die Raad stuur en terselfdertyd sy loonregister of 'n uittreksel daaruit voorleë wat die name aantoon van die werknemers asook die tydperk wat elkeen gewerk en die bedrag wat hy verdien het ten opsigte van die bedrag wat aangestuur is.

17. REGISTRASIE VAN WERKGEWERS EN WERKNEMERS

(1) Elke werkgewer moet, as hy dit nie reeds ingevolge 'n vorige ooreenkoms gedoen het nie, binne een maand vanaf die datum waarop hierdie Ooreenkoms in werking tree, en elke werkgewer wat na daardie datum tot die Nywerheid toetree, moet binne een maand vanaf die datum waarop hy met sy werksaamhede begin, aan die Sekretaris van die Raad die volgende besonderhede stuur, wat op skrif gestel en deur die werkgewer onderteken moet wees:

- (a) Sy volle naam (waar die onderneming 'n maatskappy of 'n vennootskap is, moet die volle naam van die verantwoordelike bestuurder en/of die volle name van die vennote verstrek word);
- (b) die adres waar die sakeonderneming gedryf word en die woonadres van die persone in paragraaf (a) hiervan bedoel;
- (c) die bedryf of bedrywe wat hy in die Nywerheid beoefen;
- (d) die name van sy werknemers en die beroepe waarin hulle werksaam is.

(2) Waar die werkgewer 'n vennootskap is, moet die inligting wat ingevolge subklousule (1) hiervan vereis word, in verband met elkeen van die vennote, asook die naam waaronder die vennootskap sake doen, verstrek word.

(3) Elke werkgewer moet die Raad skriftelik in kennis stel van 'n verandering ten opsigte van die besonderhede wat ingevolge subklousule (1) hiervan verstrek word, en daar moet binne 14 dae vanaf die datum van sodanige verandering aldus kennis gegee word.

18. WERKENDE EIENAARS EN VENNOTE

Alle werkende eienaars en/of vennote moet die bepalings van klousules 7 (1) en 8 hiervan nakom.

19. VERTONING VAN OOREENKOMS

Elke werkgewer moet 'n leesbare kopie van hierdie Ooreenkoms in albei amptelike tale op 'n opvallende plek waar sy werknemers maklik toegang daartoe het, in sy bedryfsinrigting opplak en opgeplak hou.

20. BYHOU VAN REGISTERS

Die tyd- en loonregisters wat ingevolge artikel 57 van die Wet bygehou moet word, moet in 'n leesbare skrif en met ink bygehou word.

21. VAKVERENIGINGVERTEENWOORDIGERS IN DIE RAAD

Elke werkgewer moet aan enige van sy werknemers wat verteenwoordigers in die Raad is, alle redelike fasiliteite verleen om hul pligte in verband met vergaderings van die Raad na te kom.

22. ADMINISTRASIE VAN OOREENKOMS

Die Raad is die liggaam wat vir die administrasie van hierdie Ooreenkoms verantwoordelik is, en hy kan vir die leiding van werkgewers en werknemers menings en beslissings uitspreek wat nie met die bepalings hiervan onbestaanbaar is nie.

23. AGENTE

(1) Die Raad moet een of meer aangewese persone as agente aanstel om behulpzaam te wees met die uitvoering van hierdie Ooreenkoms.

(4) The Secretary of the Council shall—

- (a) number consecutively all licences issued;
- (b) retain a copy of each licence issued; and
- (c) where exemption is granted to an employee, forward a copy of the licence to the employer concerned, and a further copy to the Divisional Inspector, Department of Labour, Durban.

16. EXPENSES OF THE COUNCIL

For the purpose of meeting the expenses of the Council, every employer shall deduct 7 cents per week from the wages of each of his employees for whom a wage is prescribed in this Agreement (other than office employees).

To the amount so deducted the employer shall add a like amount and pay not later than the 10th day of each month the total sum to the Secretary of the Council, submitting at the time of payment his wage register or an extract therefrom showing the names of employees and period worked and the amount earned by each in respect of the amount forwarded.

17. REGISTRATION OF EMPLOYERS AND EMPLOYEES

(1) Every employer shall, within one month from the date on which this Agreement comes into operation, if he has not already done so pursuant to any previous agreement, and every employer entering the Industry after that date shall, within one month of commencement of operations by him, forward to the Secretary of the Council the following particulars, which shall be in writing and signed by the employer:

- (a) Full name (where the business is a company or partnership, the full name of the responsible manager and/or partners to be furnished);
- (b) address where the business is carried on, and the residential address of the persons referred to in paragraph (a) hereof;
- (c) trade or trades carried on by him in the Industry;
- (d) names of his employees and occupations in which they are employed.

(2) Where the employer is a partnership, information in accordance with subclause (1) hereof regarding each of the partners, as well as the title under which the partnership operates, shall be furnished.

(3) Written notification shall be sent to the Council by every employer of an alteration in respect of any details supplied in terms of subclause (1) hereof and such notification shall be given within 14 days of such alteration.

18. WORKING PROPRIETORS AND PARTNERS

All working proprietors and/or partners shall observe the provisions of clauses 7 (1) and 8 hereof.

19. EXHIBITION OF AGREEMENT

Every employer shall affix and keep affixed in his establishment a legible copy of this Agreement, in both official languages, in a conspicuous place where it is readily accessible to his employees.

20. KEEPING OF RECORDS

The time and wage records which are required to be kept in terms of section 57 of the Act shall be written in a legible manner in ink.

21. TRADE UNION REPRESENTATIVES OF THE COUNCIL

Every employer shall grant to any of his employees who are representatives on the Council every reasonable facility to attend to their duties in connection with meetings of the Council.

22. ADMINISTRATION OF AGREEMENT

The Council shall be the body responsible for the administration of this Agreement and may issue expressions of opinion and rulings not inconsistent with the provisions thereof for the guidance of employers and employees.

23. AGENTS

(1) The Council shall appoint one or more specified persons as agents to assist in giving effect to the terms of this Agreement.

Die agent het die reg om—

- (a) persele waar die Meubelnywerheid beoefen word, te eniger tyd te betree, te inspekteer en te ondersoek wanneer hy redelike grond het om te vermoed dat enigeen daarin werksaam is;
 - (b) elke werknemer wat hy in of op die perseel of plek vind, of alleen of in die teenwoordigheid van 'n ander persoon, soos hy goeë dink, mondeling te ondervra in verband met sake wat op hierdie Ooreenkoms betrekking het en om van sodanige werknemer te vereis om te antwoord op die vrae wat gestel word;
 - (c) te vereis dat alle kennisgewings, boeke, lysste of dokumente wat ingevolge hierdie Ooreenkoms gehou, vertoon of opgestel moet word, voorgelê word en om dit te ondersoek en 'n afskrif daarvan te maak;
 - (d) te vereis dat alle betaalstate of boeke waarin daar boekgehou word van die werklike besoldiging wat aan elke werknemer betaal word, voorgelê word en om dit te inspekteer, te ondersoek en 'n afskrif daarvan te maak.
- (2) Wanneer die agent sodanige perseel of plek betree, inspekteer of ondersoek, mag hy 'n tolk met hom saamneem.
- (3) Iedereen vir wie hierdie Ooreenkoms bindend is, moet al die fasiliteite hierbo genoem, aan die agent verleen.

24. INDIENSNEMING VAN LEDE VAN VAKVERENIGING

(1) Lede van die vakvereniging stem in om slegs by lede van die werkgewersorganisasie werk te aanvaar, en lede van die werkgewersorganisasie. Bewys van lidmaatskap van die vakvereniging in diens te neem.

(2) Vir die toepassing van hierdie klousule beteken lidmaatskap 'n lid ooreenkomstig die konstitusie van die vakvereniging of die werkgewersorganisasie. Bewys van lidmaatskap van die vakvereniging of werkgewersorganisasie bestaan uit die voorlegging van 'n kaart of sertifikaat wat onderteken is deur die Sekretaris van die betrokke organisasie.

(3) Die vakvereniging en die werkgewersorganisasie moet die Raad voorsien van 'n lys van alle lede van hul onderskeie organisasies wat bedank het, uitgesit en geskors is. By ontvangs van sodanige lysste, moet die Sekretaris van die Raad die lid of lede van die betrokke organisasie meedeel dat sy lidmaatskapkaart of -sertifikaat vir die toepassing van hierdie klousule nie meer geldig is nie.

(4) Hierdie klousule is nie op kantoorwerknemers van toepassing nie.

(5) Hierdie klousule is nie ten opsigte van 'n immigrant gedurende die eerste jaar vanaf die datum waarop hy die Republiek van Suid-Afrika binnegekom het, van toepassing nie: Met dien verstande dat, as 'n immigrant te eniger tyd na verloop van die eerste drie maande vanaf die datum waarop hy in die Nywerheid begin werk het, geweer het om, op uitnodiging van die betrokke vakvereniging, lid daarvan te word, hierdie klousule onmiddellik in werking tree.

25. LONE

Behoudens klousule 10 hiervan, mag geen lone wat laer is as dié wat in Bylae A van hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word, deur 'n werkgewer betaal en deur 'n werknemer aangeneem word nie.

26. INDIENSNEMING VAN MINDERJARIGES

Niemand onder die leeftyd van 16 jaar mag in die Nywerheid in diens geneem word nie.

27. LEERLINGE EN LEERLINGVAKMANNE

(1) Geen werkgewer mag 'n werknemer as 'n leerling of 'n leerlingvakman in diens neem nie, tensy sodanige werknemer in besit is van 'n sertifikaat wat deur die Raad uitgereik is en wat magtiging verleen vir sy indiensneming as leerling of leerlingvakman.

(2) 'n Aansoek om toestemming om as 'n leerling of leerlingvakman te werk, moet op die voorgeskrewe vorm aan die Raad gerig word en moet vergesel gaan van 'n doktersertifikaat in die vorm soos voorgeskryf in Aanhangsel C. Die koste van die mediese ondersoek word deur die Raad gedra.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet aan elke werknemer aan wie toestemming verleen is om as 'n leerling of leerlingvakman te werk, 'n sertifikaat uitreik waarin die naam van die werknemer, sy ouderdom, die klas werk waarvoor hy in diens geneem word, die minimum loon wat aan hom betaalbaar is, die naam van die werkgewer en die tydperk waarvoor die toestemming van krag is, gemeld word.

The agent shall have the right to—

- (a) enter, inspect and examine any premises in which the Furniture Manufacturing Industry is carried on at any time when he has reasonable cause to believe that any person is employed therein;
- (b) orally examine, either alone or in the presence of any other person, as he thinks fit, with respect to matters relating to this Agreement, every employee whom he finds in or about the premises or place and require such employees to answer the questions put;
- (c) require the production of any notice, book, list or document which is by this Agreement required to be kept, exhibited or made, and inspect and copy the same;
- (d) require the production of and inspect, examine and copy all paysheets or books wherein an account is kept of actual remuneration paid to each employee.

(2) The agent, when entering, inspecting or examining any such premises or place may take with him an interpreter.

(3) Every person upon whom the provisions of this Agreement are binding shall grant the agent all the facilities referred to.

24. EMPLOYMENT OF TRADE UNION LABOUR

(1) Members of the trade union agree to accept employment with members of the employers' organization only and members of the employers' organization agree to employ members of the trade union only.

(2) For the purposes of this clause, membership shall mean a member in terms of the constitution of the trade union or employers' organization. Proof of membership of the trade union or employers' organization shall be the production of a card or a certificate signed by the Secretary of the organization concerned.

(3) The trade union and employers' organization shall supply the Council with a list of all resignations, expulsions and suspensions of members from their respective organizations. Upon receipt of such lists, the Secretary of the Council shall advise the member or members of the organization concerned that his card or certificate of membership is no longer valid for the purposes of this clause.

(4) This clause shall not apply to office employees.

(5) The provisions of this clause shall not apply to an immigrant during the first year after date of his entry into the Republic of South Africa: Provided that, if any immigrant has at any time after the first three months of commencement of his employment in the Industry, refused any invitation from the trade union concerned to become a member of it, the provisions of this clause shall immediately come into operation.

25. WAGES

Subject to the provisions of clause 10, no employer shall pay and no employee shall accept wages lower than those prescribed in Schedule A of this Agreement.

26. EMPLOYMENT OF MINORS

No person under the age of 16 years shall be employed in the Industry.

27. LEARNERS AND LEARNER JOURNEYMEN

(1) No employer shall employ any employee as a learner or a learner journeyman unless such employee is in possession of a certificate issued by the Council authorizing his employment as such.

(2) Application for permission to work as a learner or a learner journeyman shall be made to the Council in the prescribed form and shall be accompanied by a medical certificate in the form prescribed in Annexure C. The cost of the medical examination shall be borne by the Council.

(3) The Secretary of the Council shall issue to each employee who has been granted permission to work as a learner or a learner journeyman a certificate showing the name of the employee, age, class of work in which he is to be engaged, minimum wage payable to him, the name of the employer and the period for which the permission shall be effective.

(4) 'n Duplikaat van elke sertifikaat wat ingevolge subklousule (3) hiervan uitgereik word, moet verstrek word aan die werkgewer wat dit aan die Raad moet terugbesorg wanneer dit nie meer van krag is nie.

(5) By die bepaling van die minimum loon wat aan 'n leerling of 'n leerlingvakman betaalbaar is, kan vorige ondervinding in die Nywerheid na goedvinde van die Raad in aanmerking geneem word.

(6) (a) 'n Leerling of 'n leerlingvakman mag nie gedurende sy leertyd vir langer as drie maande dieselfde werk verrig sonder dat die Raad goedkeuring daartoe verleen nie.

(b) Die klasse werk ten opsigte waarvan leerlinge in beddegoedmakery aangeneem word, is—

- (i) die vleg van veerdraadmaas;
- (ii) die maak van matrasse.

(c) Die klasse werk ten opsigte waarvan leerlinge in naaiers- of naaisterswerk aangeneem word, is—

- (i) glipsteekwerk, die stik en/of aanmekeerwerk van oortreksels, klappe, stoelkussings, koorde, gordynkappe, peule of gordyne;
- (ii) die sny van matrasslope en -oortreksels en kussings.

(7) Die Raad kan op aansoek magtiging verleen vir die indiensneming van leerlinge of leerlingvakmanne in die volgende getelsverhoudings:

(a) Een leerling vir elke drie volwasse werknemers wat die loon ontvang wat in klousules (XI) (i) en (XII) (i) van Aanhangel A van hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word.

(b) Een leerlingvakman vir elke drie of deel van drie werknemers wat die loon ontvang wat in klousules (I) (i), (II), (III), (IV) (i), (V) (i), (VII), (VIII) en (IX) (i) van Aanhangel A voorgeskryf word en wat in diens is in die ambag waarin die leerlingvakman opgelei moet word.

(8) Waar die Raad daarvan oortuig is dat daar behoorlike fasiliteite bestaan vir die opleiding van leerlinge of leerlingvakmanne, en die vereiste getal werknemers wat die loon ontvang soos gespesifiseer in subklousule (7) (a) of (b) nie beskikbaar is nie, mag die getelsverhouding van leerlinge vergroot word.

(9) Die Raad het die reg om, wanneer hy daarvan oortuig is dat daar nie behoorlike opleidingsfasiliteite verskaf word nie of wanneer hy 'n ander afdoende rede het, 'n sertifikaat wat kragtens hierdie klousule uitgereik is, na een week skriftelike kennisgewing aan die werkgewer en die werknemer in te trek, afgesien daarvan of die tydperk waarvoor toestemming verleen is, verstryk het of nie.

(10) Leerlinge of leerlingvakmanne word nie toegelaat nie in bedryfsinrigtings wat vir 'n aanenlopende tydperk van minder as 12 maande bestaan of ten opsigte waarvan die Raad afdoende rede het om te vermoed dat sodanige bedryfsinrigting geen toereikende fasiliteite vir die opleiding van 'n leerling het nie.

(11) (a) Die leertyd vir die klasse werk genoem in subklousule (6) (b) en (c) hiervan, is twee jaar, in vier tydperke van ses maande.

(b) Die leertyd vir die klasse werk in subklousule 7 (b) hiervan bedoel, is drie jaar.

(12) Ondanks die verstryking van vorige ooreenkomste vir die Nywerheid, moet die Raad voortgaan om leerlingssertifikate wat kragtens sodanige vorige ooreenkomste uitgereik is, te administreer totdat sodanige sertifikaat weens tydsverloop verval het of op 'n ander manier deur die Raad gekanselleer of ingetrek is.

28. POUSES IN DIE VOOR- EN NAMIDDAG

Daar moet elke dag aan elke werknemer 'n pouse van 10 minute in beide die voor- en die namiddag toegestaan word wat gereken moet word as tyd gewerk.

29. WERKNEMERS WAT BY MEER AS EEN WERKSAAMHEID BETROKKE IS

'n Werknemer wat op 'n bepaalde dag werk verrig waarvoor verskillende lone voorgeskryf word, moet vir al die ure op sodanige dag gewerk, die hoogste loon betaal word wat vir sodanige werk voorgeskryf word.

30. LOONSVERMINDERING

(1) Geen werknemer mag, terwyl hy in diens van 'n werkgewer is, 'n geskenk, bonus, lening, waarborg of terugbetaling, hetsy in kontant of in natura, wat in werklikheid neerkom op 'n vermindering van die loon wat ingevolge hierdie Ooreenkoms aan sodanige werknemer betaal moet word, aan sodanige werkgewer gee nie en sodanige werknemer mag dit nie van sodanige werkgewer ontvang nie.

(2) Behoudens die Bantoes (Stadsgebiede) Konsolidasiewet, 1945, mag daar van geen werknemer vereis word om as deel van sy dienskontrak kos en inwoning van sy werkgewer of van 'n plek deur sy werkgewer aangewys, te ontvang nie of om goedere van sy werkgewer te koop of eiendom van hom te huur nie.

(4) A duplicate of every certificate issued in terms of subclause (3) hereof shall be furnished to the employer who shall return it to the Council when it is no longer operative.

(5) In determining the minimum wage payable to a learner or a learner journeyman any previous experience in the Industry may, at the discretion of the Council, be taken into consideration.

(6) (a) A learner or learner journeyman shall not be employed on the same operation for more than three months during the period of his learnership without the approval of the Council.

(b) The classes of work in respect of which learnerships in bedding making shall be granted are—

- (i) the weaving of spring wire mesh;
- (ii) the making of mattresses.

(c) The classes of work in respect of which a learnership in seamstresses' or seamstresses' work shall be granted are—

- (i) slipstitching, sewing and/or joining covers, flies, cushions, cords, pelmets, bolsters or curtains;
- (ii) the cutting of mattress cases and covers and pillows.

(7) The Council may, on application, authorize the employment of learners or learner journeymen in the following ratios:

(a) one learner to every three adult employees in receipt of the wages specified in clauses (XI) (i) and (XII) (i) of Schedule A to this Agreement.

(b) one learner journeyman to every three or part of three employees in receipt of the wages specified in clauses (I) (i), (II), (III), (IV) (i), (V) (i), (VII), (VIII) and (IX) (i) of Schedule A and employed in the trade in which the learner journeyman is to be trained.

(8) Where the Council is satisfied that proper facilities exist for the training of learners or learner journeymen and the requisite number of employees in receipt of the wages specified in subclause (7) (a) or (b) is not available, the ratio of learners may be extended.

(9) The Council shall have the right, when it is satisfied that proper facilities for training are not provided, or for any other good and sufficient reason, after one week's notice in writing has been given to the employer and the employee, withdraw any certificate issued in terms of this clause, whether or not the period for which permission was granted has expired.

(10) Learners or learner journeymen shall not be granted to establishments which have not been in existence for a consecutive period of 12 months or which the Council has good and sufficient reason to believe have inadequate facilities for training a learner.

(11) (a) The period of learnership for the classes of work referred to in subclause (6) (b) and (c) hereof shall be two years, in four periods of six months.

(b) The period of learnership for the classes of work referred to in subclause (7) (b) hereof shall be three years.

(12) Notwithstanding the expiry of any previous agreement for the Industry, the Council shall continue to administer any learnership certificates, issued under such previous agreements until such certificate shall expire by the effluxion of time or have otherwise been cancelled or withdrawn by the Council.

28. FORENOON AND AFTERNOON BREAKS

Every employee shall be given a break of 10 minutes both in the forenoon and afternoon each day which shall be reckoned as time worked.

29. EMPLOYEES ENGAGED IN MORE THAN ONE OPERATION

An employee who is employed during any one day on work for which different wage rates are prescribed shall be paid for all the hours worked on such day at the highest wages prescribed for such work.

30. ABATEMENT OF WAGES

(1) No employee shall, while in the employ of an employer, give to, and no such employee shall receive from such employer any gift, bonus, loan, guarantee or refund either in cash or in kind which will in effect amount to an abatement of the remuneration which must be paid to such employees in terms of this Agreement.

(2) Save as is provided in the Bantu (Urban Areas) Consolidation Act, 1945, no employee shall be required as part of his contract of service to board or lodge with his employer or at any place nominated by his employer or to purchase any goods or hire property from his employer.

31. BEËINDIGING VAN DIENSKONTRAK

(1) Behoudens klousule (9) (1), moet die werkgewer of die werknemer een uur vooraf kennis gee van die beëindiging van 'n dienskontrak: Met dien verstande dat die reg van 'n werkgewer of 'n werknemer om 'n dienskontrak om 'n regsgeldige rede sonder kennisgewing te beëindig, nie hierdeur geraak word nie.

(2) Ondanks subklousule (1), kan 'n werkgewer en 'n werknemer ooreenkom om vir 'n langer tydperk as een uur kennis te gee. Versuim om so 'n reëling na te kom, is 'n oortreding van hierdie klousule, mits dié ooreenkoms skriftelik bekragtig is.

(3) 'n Werkgewer of 'n werknemer kan die dienskontrak sonder kennisgewing beëindig deur, in plaas van kennisgewing, 'n bedrag gelyk aan minstens die loon vir een uur of vir dié langer tydperk waarvoor die werkgewer en sy werknemer kragtens subklousule (2) hiervan ooreengekom het, aan die werknemer te betaal of aan die werkgewer te betaal of te verbeur, na gelang van die geval.

(4) Die kennisgewing in subklousules (1) en (2) bedoel, mag nie saamval nie met—

- (a) 'n tydperk van militêre opleiding;
- (b) die vakansietydperk in klousule 13 (2) van hierdie Ooreenkoms bedoel;
- (c) 'n tydperk van afwesigheid weens siekte van hoogstens twee weke in 'n bepaalde jaar.

32. VERBODE INDIENSNEMING

Behoudens artikel 83 van die Wet, word geen bepaling in hierdie Ooreenkoms wat die indiensneming van of werkverskaffing aan 'n werknemer in enige klas werk of op enige voorwaardes verbied, geag die werkgewer te onthef van die betaling van die besoldiging en die nakoming van die voorwaardes wat hy sou moes betaal of nagekom het as sodanige indiensneming of werkverskaffing nie verbode was nie.

33. INDIENSNEMING VAN HANDSKUURDERS, BEITSERS EN TAPPENKLOPPERS

(1) Geen werkgewer mag enigeen as 'n handskuurder, beitsers of tappenklopper in diens neem nie, tensy so 'n werknemer in besit is van 'n sertifikaat wat die Raad uitgereik het en waarby magtiging verleen word om hom vir sodanige klasse werk in diens te neem.

(2) 'n Kopie van elke toestemmingsertifikaat wat ooreenkomstig hierdie klousule uitgereik is, moet gestuur word aan die werkgewer wat dit aan die Raad moet terugbesorg wanneer dit nie meer van krag is nie.

34. GRONDSLAG VAN BETALING

Daar moet vir alle werk wat verrig is, betaal word teen die loon voorgeskryf vir die klas werk wat verrig is, en sodanige betaling mag nie op die tegniese bedrewenheid of kwalifikasies van die betrokke werknemer gegrond word nie.

35. UURLOON

Daar moet vir alle werk wat deur werknemers verrig word betaal word teen 'n uurloon soos omskryf in klousule 3.

36. ULTRA VIRE

Indien 'n bepaling van hierdie Ooreenkoms deur 'n hof met regsbevoegdheid *ultra vires* verklaar word, word die ander bepalings van hierdie Ooreenkoms geag die Ooreenkoms uit te maak en bly dit van krag vir die tydperk van hierdie Ooreenkoms.

37. DRYWERS VAN MOTORVOERTUIG

Ondanks andersluidende bepalings in hierdie Ooreenkoms, is onderstaande bepalings op die drywers van motorvoertuie van toepassing, afgesien daarvan of hulle op 'n los of op 'n weeklike grondslag in diens is in die gebiede in klousule 1 van hierdie Ooreenkoms gespesifiseer:

A.—Woordomskrywing

Benewens die woordomskrywings in klousule 3 van hierdie Ooreenkoms vervat en tensy die teenoorgestelde bedoeling blyk, is onderstaande woordomskrywings van toepassing op die drywers van motorvoertuie—

“los werknemer” beteken 'n drywer van 'n motorvoertuig wat vir hoogstens twee dae in 'n week by dieselfde werkgewer in diens is;

“drywer van 'n motorvoertuig” beteken 'n werknemer wat 'n motorvoertuig soos hierin omskryf, dryf;

“noodsaaklike diens” beteken werk wat weens oorsake soos 'n brand, storm, ongeluk, gewelddaad of diefstal sonder

31. TERMINATION OF CONTRACT OF EMPLOYMENT

(1) Subject to the provisions of clause 9 (1), one hour's notice shall be given by the employer or employee to terminate a contract of employment: Provided that this shall not affect the right of an employee or employer to terminate a contract of employment without any notice for any good cause recognized by law as sufficient.

(2) Notwithstanding the provisions of subclause (1), an employer and employee may agree to provide for a longer period of notice than one hour and provided such agreement is confirmed, in writing, failure to comply with such arrangement shall be a contravention of this clause.

(3) An employer or employee may terminate the contract of employment without notice by paying to the employee, or paying or forfeiting to the employer, as the case may be, in lieu of notice an amount equal to not less than the wages for one hour or for such longer period as agreed upon by the employer and his employee in terms of subclause (2) hereof.

(4) The notice referred to in subclauses (1) and (2), shall not run concurrently with—

- (a) any period of military training;
- (b) the holiday period referred to in clause 13 (2) of the Agreement;
- (c) any period of illness not exceeding two weeks in any one year.

32. PROHIBITED EMPLOYMENT

Subject to the provisions of section 83 of the Act, no provision in this Agreement which prohibits the engagement or employment of an employee on any class of work or on any conditions, shall be deemed to relieve the employer from paying the remuneration and observing the conditions which he would have had to pay or observe had such engagement or employment not been prohibited.

33. EMPLOYMENT OF HAND SANDERS, STAINERS AND DOWEL KNOCKERS

(1) No employer shall employ any person as a hand sander, stainer or dowel knocker, unless such employee is in possession of a certificate issued by the Council authorizing his employment in such classes of work.

(2) A duplicate copy of every certificate of permission issued in terms of this clause shall be furnished to the employer, who shall return it to the Council when it is no longer operative.

34. BASIS OF PAYMENT

Payment for all work done shall be at the rate of wages prescribed for the class of work performed, and shall not be based upon the technical skill or qualification of the employee concerned.

35. HOURLY RATE

All work performed by employees shall be paid for at an hourly rate as defined in clause 3.

36. ULTRA VIRE

Should any provision of this Agreement be declared *ultra vires* by any competent court of law, the remaining provisions of this Agreement shall be deemed to be the Agreement and shall remain in operation for the period of this Agreement.

37. DRIVERS OF MOTOR VEHICLES

Notwithstanding anything to the contrary in this Agreement, the following provisions shall apply to drivers of motor vehicles whether employed on a casual or weekly basis in the areas specified in clause 1 of this Agreement:

A.—Definitions

In addition to the definitions contained in clause 3 of this Agreement and unless the contrary intention appears, the following definitions shall apply to drivers of motor vehicles:

“casual employee” means a driver of a motor vehicle who is employed by the same employer on not more than two days in any week;

“driver of motor vehicle” means an employee who is engaged in driving a motor vehicle as defined herein;

“essential services” means any work which, owing to causes such as fire, storm, accident, act of violence or theft, must

versuim gedoen moet word en werk wat vir die vervoer van masjinerie nodig is ten einde ernstige ontwrigting in 'n bedryf te voorkom of wat nodig is vir vervoer vir landsverdediging doeleindes of polisiewerk;

"werkure" sluit in alle tydperke waarin daar gedryf word en alle tyd wat die drywer aan ander werk bestee wat in verband staan met die motorvoertuig of die vrag en alle tydperke waarin hy verplig is om op sy pos te bly, gereed om te werk wanneer dit van hom vereis word;

"motorvoertuig" beteken 'n vervoermiddel wat gebruik word vir die vervoer van goedere en wat aangedryf word op 'n ander manier as deur mense- of dierekrag, en ook 'n trekker en 'n voorhaker;

"loonvrag" beteken die netto dravermoë of die netto vrag wat 'n voertuig mag dra of trek ooreenkomstig 'n motor-transportersertifikaat of vrystellingsertifikaat wat ten opsigte van sodanige voertuig uitgereik is deur 'n owerheid wat by wet gemagtig is om lisensies of sertifikate ten opsigte van sodanige voertuie uit te reik;

"sleepwa" beteken 'n vervoermiddel wat geheg is aan en getrek word deur 'n voertuig, maar sluit nie die eerste vervoermiddel in wat geheg is aan en getrek word deur 'n trekker of 'n voertuig wat as 'n "voorhaker" bekend staan nie;

"weeklikse werknemer" beteken 'n werknemer wat per week in diens geneem word.

B.—Besoldiging

(1) Geen lone wat laer is as dié wat hieronder voorgeskryf word, mag deur 'n werkgever betaal en deur 'n werknemer aan geneem word nie:

- (a) Drywer van 'n motorvoertuig, uitgesonderd een wat deur stoom aangedryf word, wat gemagtig is om 'n loonvrag te dra of te trek van—
- (i) tot en met 4 530 kg R28,14
 - (ii) meer as 4 530 kg en tot en met 6 350 kg R30,00
 - (iii) meer as 6 350 kg R36,00
- (b) Drywer van 'n stoomaangedrewe voertuig R36,00
- (c) Los werknemer wat 'n motorvoertuig dryf, uitgesonderd een wat deur stoom aangedryf word, wat gemagtig is om 'n loonvrag te dra of te trek van—
- (i) tot en met 4 530 kg R6,15
 - (ii) meer as 4 530 kg en tot en met 6 350 kg R6,50
 - (iii) meer as 6 350 kg R7,70
- (d) Los werknemer wat 'n stoomaangedrewe voertuig dryf R7,70

- (a) Driver of a motor vehicle, other than steam-propelled, authorized to carry or haul a pay-load of—
- (i) up to and including 4 530 kg R28,14
 - (ii) over 4 530 kg and up to and including 6 350 kg R30,00
 - (iii) over 6 350 kg R36,00
- (b) Driver of steam-propelled vehicle R36,00
- (c) A casual employee driving a motor vehicle, other than steam-propelled, authorized to carry or haul a pay-load of—
- (i) up to and including 4 530 kg R6,15
 - (ii) over 4 530 kg and up to and including 6 350 kg R6,50
 - (iii) over 6 350 kg R7,70
- (d) Casual employee driving a steam-propelled vehicle R7,70

(2) *Sleepwaens*.—'n Werknemer wat 'n voertuig dryf waaraan daar een of meer sleepwaens geheg is, moet benewens die besoldiging wat ingevolge hierdie klousule op hom van toepassing is, minstens 25c per dag betaal word vir elke sleepwa, met 'n maksimum van R1 in 'n week.

(3) *Differensiële lone*.—Klousule 29 van hierdie Ooreenkoms is *mutatis mutandis* van toepassing op werknemers wat motorvoertuie dryf: Met dien verstande dat die besoldiging wat aan 'n werknemer, uitgesonderd 'n los werknemer, betaalbaar is ten opsigte van 'n bepaalde dag, minstens een sesde moet wees van die weeklikse besoldiging wat hierin voorgeskryf word.

(4) *Verblyftoelae*.—Wanneer die werk van 'n werknemer hom verhoed om na sy tuiste terug te keer vir sy nagrus, moet 'n verblyftoelae van minstens die volgende aan hom betaal word—

- (a) waar die werknemer aandete, slaapplek en ontbyt moet bekom: R2,50;
- (b) waar die werknemer slaapplek, ontbyt, middagete en aandete moet bekom: R3,00.

C.—Betaling van Besoldiging

Klousule 10 van hierdie Ooreenkoms is van toepassing: Met dien verstande dat 'n los werknemer sy besoldiging in kontant betaal moet word by beëindiging van sy diens.

be done without delay, and any work necessary for the transportation of machinery to prevent any serious dislocation in any trade or transportation for the purpose of national defence or police services;

"hours of work" includes all periods of driving and any time spent by the driver on other work connected with the motor vehicle or the load and all periods during which he is obliged to remain at his post in readiness to work when required;

"motor vehicle" means a conveyance used for the transportation of goods and which is propelled by other than human or animal power and includes a tractor and mechanical horse;

"pay-load" means the net carrying capacity or the net load which a vehicle may carry or haul in terms of any motor carrier certificate or certificate of exemption issued in respect of such vehicle by any authority empowered by law to issue licences or certificates in respect of such vehicles;

"trailer" means any conveyance attached to and drawn by a vehicle but does not include the first conveyance attached to and drawn by a tractor or a vehicle known as a "mechanical horse";

"weekly employee" means an employee who is employed by the week.

B.—Remuneration

(1) No employer shall pay and no employee shall accept wages lower than those prescribed hereunder:

	Vir die tydperk eindigende 31/7/76 Per week	Vanaf 1/8/76 Per week
(a) Drywer van 'n motorvoertuig, uitgesonderd een wat deur stoom aangedryf word, wat gemagtig is om 'n loonvrag te dra of te trek van—		
(i) tot en met 4 530 kg	R28,14	R30,64
(ii) meer as 4 530 kg en tot en met 6 350 kg	R30,00	R32,50
(iii) meer as 6 350 kg	R36,00	R38,50
(b) Drywer van 'n stoomaangedrewe voertuig	R36,00	R38,50
(c) Los werknemer wat 'n motorvoertuig dryf, uitgesonderd een wat deur stoom aangedryf word, wat gemagtig is om 'n loonvrag te dra of te trek van—		
(i) tot en met 4 530 kg	Per dag R6,15	
(ii) meer as 4 530 kg en tot en met 6 350 kg	R6,50	
(iii) meer as 6 350 kg	R7,70	
(d) Los werknemer wat 'n stoomaangedrewe voertuig dryf	R7,70	
	For the period ending 31/7/76 Per week	From 1/8/76 Per week
(a) Driver of a motor vehicle, other than steam-propelled, authorized to carry or haul a pay-load of—		
(i) up to and including 4 530 kg	R28,14	R30,64
(ii) over 4 530 kg and up to and including 6 350 kg	R30,00	R32,50
(iii) over 6 350 kg	R36,00	R38,50
(b) Driver of steam-propelled vehicle	R36,00	R38,50
(c) A casual employee driving a motor vehicle, other than steam-propelled, authorized to carry or haul a pay-load of—		
(i) up to and including 4 530 kg	Per day R6,15	
(ii) over 4 530 kg and up to and including 6 350 kg	R6,50	
(iii) over 6 350 kg	R7,70	
(d) Casual employee driving a steam-propelled vehicle	R7,70	

(2) *Trailers*.—An employee who drives a vehicle to which there is attached one or more trailers shall be paid in addition to the remuneration applicable to him in terms of this clause, not less than 25 cents per day for each trailer, with a maximum of R1 in any week.

(3) *Differential rates*.—The provisions of clause 29 of this Agreement shall apply *mutatis mutandis* to employees who drive motor vehicles: Provided that the remuneration payable to an employee, other than a casual employee, in respect of any one day shall be not less than one sixth of the weekly remuneration prescribed herein.

(4) *Subsistence allowance*.—Whenever the work of an employee precludes him from returning to his home for his night's rest he shall be paid a subsistence allowance of not less than—

- (a) where it is necessary for the employee to obtain an evening meal, bed and breakfast: R2,50;
- (b) where it is necessary for the employee to obtain bed, breakfast, lunch and evening meal: R3,00.

C.—Payment of Remuneration

The provisions of clause 10 of this Agreement shall apply: Provided that a casual employee shall be paid his remuneration in cash on termination of employment.

D.—Werkure

(1) Die gewone werkure van 'n werknemer mag hoogstens dié wees wat in klousule 7 van hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word.

(2) *Etenstye*.—Nadat 'n werknemer vyf uur gewerk het, moet 'n etenspouse van een uur aan hom toegestaan word, en gedurende sodanige pouse mag daar geen werk verrig word nie: Met dien verstande dat as 'n werkgever van sy werknemer vereis om 'n etenspouse te neem wat langer as een uur is, alle tyd wat sodanige pouse langer as een uur duur, geag word deel van die gewone werkure uit te maak.

(3) *Werkure moet aaneenlopend wees*.—Behoudens paragraaf (2), moet all werkure op 'n dag aaneenlopend wees.

E.—Oortydwerk

(1) Alle tyd wat daar langer gewerk word as die getal gewone weeklikse of daaglikse werkure soos in klousule 7 van hierdie Ooreenkoms voorgeskryf, word geag oortydwerk te wees.

(2) *Beperking van oortydwerk*.—'n Werkgever mag nie van 'n werknemer vereis of hom toelaat om langer oortyd te werk nie as—

(a) twee uur op 'n dag;

(b) nege uur in 'n week.

(3) *Noodsaaklike dienste*.—Paragraaf (2) is nie gedurende die verrigting van noodsaaklike dienste van toepassing nie.

F.—Betaling vir Oortydwerk

(1) 'n Werknemer wat oortyd werk, moet betaal word ooreenkomstig klousule 11 van hierdie Ooreenkoms.

(2) *Betaling vir noodsaaklike dienste*.—'n Werknemer wat noodsaaklike dienste verrig, moet ten opsigte van elke uur of gedeelte van 'n uur wat hy langer oortyd werk as die beperking opgelê in subklousule E (2) minstens die volgende betaal word:

(a) In die geval van 'n weeklikse werknemer, dubbel die weeklikse besoldiging voorgeskryf in subklousule B (1) (a) en (b), gedeel deur 44;

(b) in die geval van 'n los werknemer, dubbel die besoldiging voorgeskryf in subklousule B (1) (c) en (d), gedeel deur nege.

G.—Rustye

'n Werkgever moet aan 'n werknemer uitgesonderd 'n werknemer bedoel in subklousule E (3)—

(a) minstens 12 agtereenvolgende rusure toestaan in 'n tydperk van 24 uur, gereken vanaf die tyd waarop die werknemer op 'n bepaalde dag met sy werk begin;

(b) een volle dag rus toestaan in elke tydperk van sewe agtereenvolgende dae.

H.—Vakansiedae

Klousule 13 van die Ooreenkoms is op drywers van motorvoertuie van toepassing: Met dien verstande dat, in die geval van los werknemers, die werkgever so 'n werknemer by die beëindiging van sy diens 'n verlofbesoldiging van 8 persent van die besoldiging wat hy gedurende sy diens verdien het, moet betaal.

J.—Siekteverlof

(1) 'n Werknemer wat drie maande diens by dieselfde werkgever voltooi het en wat van sy werk afwesig is weens siekte of 'n ongeluk (uitgesonderd 'n ongeluk waarvoor daar ingevolge die Ongevallewet, 1941, skadeloosstelling betaalbaar is), wat nie deur die werknemer se eie nalatigheid of wangedrag veroorsaak is nie, moet siekteverlof van hoogstens ses werkdae altesaam in 'n bepaalde jaar diens toegestaan word en moet ten opsigte van elke dag 'n bedrag van minstens een sesde van die weekloon betaal word wat so 'n werknemer onmiddellik voor die datum van sodanige verlof ontvang het: Met dien verstande dat 'n werkgever van sy werknemer kan vereis om 'n doktersertifikaat ten opsigte van 'n tydperk van afwesigheid van langer as twee dae voor te lê as bewys van sodanige siekte of ongeluk.

(2) Vir die toepassing van hierdie subklousule, word die uitdrukking "diens" geag die volgende in te sluit:

(a) 'n Tydperk van militêre opleiding;

(b) die vakansietydperk in klousule 13 (2) van hierdie Ooreenkoms bedoel;

(c) 'n tydperk waarin 'n werknemer op las of op versoek van sy werkgever van sy werk afwesig is;

wat in 'n bepaalde jaar altesaam hoogstens drie weke beloop ten opsigte van items (b) en (c), plus tot vier maande van die opleidingstydperk bedoel in (a) wat gedurende daardie jaar ondergaan is.

D.—Hours of Work

(1) The ordinary hours of work of an employee shall not exceed those prescribed in clause 7 of this Agreement.

(2) *Meal hours*.—An employee shall be allowed one hour for a meal after five hours of work during which interval no work shall be performed: Provided that if an employer requires his employee to take more than one hour for a meal, all time in excess of one hour shall be reckoned as part of the ordinary hours of work.

(3) *Hours of work to be consecutive*.—Subject to the provisions of paragraph (2), all hours of work on any day shall be consecutive.

E.—Overtime

(1) All hours worked in excess of the weekly or daily number of ordinary hours prescribed in clause 7 of this Agreement, shall be deemed to be overtime.

(2) *Limitation of overtime*.—An employer shall not require or permit his employee to work overtime for more than—

(a) two hours on any day;

(b) nine hours in any week.

(3) *Essential services*.—The provisions of paragraph (2) shall not apply during the performance of essential services.

F.—Payment of Overtime

(1) An employee who works overtime shall be paid in accordance with clause 11 of this Agreement.

(2) *Payment for essential services*.—An employee engaged on essential services shall be paid, in respect of each hour or part thereof of overtime in excess of the limitation referred to in subclause E (2), not less than—

(a) in the case of a weekly employee, double the weekly remuneration prescribed in subclause B (1) (a) and (b), divided by 44;

(b) in the case of a casual employee, double the remuneration prescribed in subclause B (1) (c) and (d), divided by nine.

G.—Rest Periods

An employer shall give an employee, other than an employee referred to in subclause E (3)—

(a) at least 12 consecutive hours for rest in any period of 24 hours, calculated from the time the employee commences work on any day;

(b) one complete day for rest in every seven consecutive days.

H.—Holidays

The provisions of clause 13 of this Agreement shall apply to motor vehicle drivers: Provided that, in the case of casual employees, the employer shall pay to such employee on termination of his employment leave pay at the rate of eight per cent of the remuneration earned by him during his employment.

J.—Sick Leave

(1) An employee who has completed three months' employment with the same employer and who is absent from work owing to sickness or accident (other than an accident compensable under the Workman's Compensation Act, 1941) not caused by the employee's own neglect or misconduct, shall be granted sick leave not exceeding six working days in the aggregate in any one year of employment and shall be paid in respect of each day an amount of not less than one sixth of the weekly remuneration which the employee was receiving immediately prior to the date of such leave: Provided that an employer may require his employee to produce a medical certificate in respect of any absence in excess of two days in proof of such sickness or accident.

(2) For the purposes of this subclause, the expression "employment" shall be deemed to include—

(a) any period of military training;

(b) the holiday period referred to in clause 13 (2) of this Agreement;

(c) any period during which an employee is absent on the instructions or at the request of the employer;

amounting in the aggregate in any year to not more than three weeks in respect of items (b) and (c), plus up to four months of the period of any training referred to in (a) undergone in that year.

K.—Uniforms

'n Werkgewer wat van 'n werknemer vereis om 'n uniform te dra, moet sodanige uniform gratis verskaf en laat was en stryk of skoonmaak, en sodanige uniform bly die eiendom van die werkgewer.

L.—Dienssertifikaat

'n Werkgewer moet by die beëindiging van die dienskontrak van 'n werknemer, uitgesonderd 'n los werknemer, so 'n werknemer voorsien van 'n dienssertifikaat wat die volle naam van die werkgewer en dié van die werknemer, die aanvangsdatum van die dienskontrak, die datum van beëindiging daarvan en die besoldiging op die datum van sodanige beëindiging moet aantoon.

M.—Logboek

(1) Elke werkgewer moet 'n logboek met duplikaatfolio's verskaf vir die gebruik van elke werknemer, en sodanige logboek moet so na as doenlik in die volgende vorm wees:

Naam van werkgewer
 Naam van drywer
 Tipe voertuig en gemagtigde loonvrag
 Getal sleepwaens aan voertuig geheg
 Tyd waarop werk begin
 Tyd waarop werk beëindig is
 Getal gewone ure gewerk
 Etenspouse(s) vanh..... toth.....
 Onklaarraking, ongelukke en/of ander oponthoude

.....
 Handtekening van drywer

Datum..... 19.....

(2) Wanneer 'n werknemer voorsien word van die logboek in paragraaf (1) bedoel, moet hy, tensy hy deur siekte of 'n ander onvermydelike oorsaak verhinder word om dit te doen, die daaglikse logboek so na as moontlik in die voorgeskrewe vorm in tweevoud byhou ten opsigte van elke dag se werk en moet hy binne 24 uur na die voltooiing van die dag se werk waarop dit betrekking het, 'n ingevulde kopie daarvan by sy werkgewer inlewer.

(3) Elke werkgewer moet die ingevulde kopie van die daaglikse logboek bewaar vir 'n tydperk van drie jaar na die datum waarop dit ingevul is.

N.—Klousules nie van Toepassing nie

Klousules 5, 9, 14, 21, 24, 27 en 35 van hierdie Ooreenkoms is nie op die drywers van motorvoertuie van toepassing nie.

K.—Uniforms

An employer who requires his employee to wear a uniform shall provide and launder or clean the same free of charge, and it shall remain the property of the employer.

L.—Certificate of Service

An employer shall, upon termination of the contract of employment of an employee, other than a casual employee, furnish such employee with a certificate of service showing the full name of the employer and of the employee, the date of commencement of the contract of employment, the date of termination thereof, and the rate of remuneration at the date of such termination.

M.—Log-book

(1) Every employer shall provide a log-book with duplicate folios for the use of each employee as nearly as practicable in the following form:

Name of employer.....
 Name of driver.....
 Type of vehicle and authorized pay-load.....
 Number of trailers attached to vehicle.....
 Time of starting work.....
 Time of finishing work.....
 Number of ordinary hours worked.....
 Meal hour(s) fromh..... toh.....
 Breakdowns, accidents and/or other delays

.....
 Signature of driver

Date 19.....

(2) Every employee, upon being provided with the log-book referred to in paragraph (1), unless precluded from doing so by sickness or other unavoidable cause, shall keep the daily log-book in duplicate as nearly as practicable in the form prescribed in respect of each day's work, and shall within 24 hours of the completion of the day's work to which it relates, deliver a duplicate completed copy thereof, to his employer.

(3) Every employer shall retain the completed copy of the daily log-book for a period of three years subsequent to the date of its completion.

N.—Clauses not Applicable

The provisions of clauses 5, 9, 14, 21, 24, 27 and 35 of this Agreement shall not apply to drivers of motor vehicles.

BYLAE A**LONE**

	Vir die tydperk cindigende 31/7/76	Vanaf 1/8/76
	Per week	Per week
(I) (i) Meubelmakery, d.w.s. 'n werksaamheid of proses in die vervaardiging en/of inmeakaarsit van meubels, hetsy in hul geheel of gedeeltelik, wat met die hand, met gebruik van handgereedskap of meganiese toestelle, uitgevoer word, maar uitgesonderd die werksaamhede in subklousule (ii) hiervan genoem	R46,20	R50,000
(ii) Diverse meubelmakerywerksaamhede:		
(a) Moere, uitgesonderd handvatsels wat daaraan geheg is, vasbout en vasdraai .		
(b) Tappenne en penne van hout met die hand en/of masjien maak en/of spits maak		
(c) Houttappenne met die hand inslaan		
(d) Skuurwerk met die hand verrig, afgesien daarvan of die artikel wat geskuur word stilstaan of draai	R22,50	R25,30
(e) Soliede timmerhout met die hand of deur middel van 'n meganiese proses buig		
(f) Sokke vir rolwiele inslaan		
(g) Gate of barste met houtplamuursel of dergelike stof vul		
(h) Help met klamp- of klemwerk: Met dien verstande dat hoogstens een assistent gebruik word deur 'n werknemer wat minstens die loon ontvang wat in subklousule (i) hiervan voorgeskryf word	R20,50	R23,00
(II) Uitmerkwerk, d.w.s. die opstel van 'n plan vir die vervaardiging van meubels, deur middel van 'n staaf of ander geskikte materiaal waarop al of enigeen van die afmetings van die artikel wat vervaardig moet word, uitgemerk is		
(III) Afmerkwerk, d.w.s. die merk of kras van meubelstukke, hetsy in hul geheel of gedeeltelik, volgens afmetings deur middel van 'n liniaal, maatstok, reihout, patroon, setmaat of ander toestel, vir masjineer-, aanbring- of inmeakaarsitwerk	R46,20	R50,000
(IV) (i) Meubelmasjineerwerk, d.w.s. 'n werksaamheid of proses wat verrig word deur gebruik te maak van 'n tipe of soort masjien by die vervaardiging van meubels, hetsy in hul geheel of gedeeltelik, maar uitgesonderd die werksaamhede genoem in subklousule (ii) hiervan		

	Vir die tydperk eindigende 31/7/76	Vanaf 1/8/76
	Per week	Per week
(ii) Diverse meubelmasjinerwerkzaamhede:		
(a) Opstel en bediening van enkelrolskuurmasjien, oopskyfskuurmasjien, tol- skuurmasjien	R30,00	R32,50
(b) Gate boor		
(c) Bediening van lugskuurmasjien en verplaasbare skuurmasjien	R22,50	R25,20
(d) Skuurpapierrolle of -skywe en -bande vir oopbandskuurmasjien maak en las	R20,50	R23,00
(e) Herhalende afmerkwark deur middel van 'n patroon of ander model		
(V) (i) Meubelpoleerwerk, d.w.s. 'n werksaamheid of proses wat met die hand of 'n meganiese toestel verrig word by die produksie van 'n gepoleerde en/of afgewerkte oppervlak deur middel van skellak, verf, Duco, lakvernis, sellulose, vernis, emalje, beits, pasta wat soos 'n skuurmiddel werk, en/of 'n poleermiddel, of albei, of derge- like stowwe en ook vlamskilderwerk en die pas van kleure by alle tipes meubels, maar uitgesonderd die werksaamhede genoem in subklousule (ii) hiervan	R46,20	R50,00
(ii) Diverse poleerwerksaamhede:		
(a) Bruineerwerk met 'n masjien	R30,00	R32,50
(b) Waswerk		
(c) Die verf en/of opvul van die kante van lamelbord en/of laaghout, ten einde die oppervlak voor te berei vir poleer- en/of lakverniswerk en/of vlamskilderwerk en/of die pas van kleure		
(d) Die verwydering van deure en los toebehore voordat stukke vir poleerwerk voorberei word	R22,50	R25,20
(e) Opvulwerk met gips of 'n ander vulstof		
(f) Handskuurwerk		
(g) Meubels met sure of 'n ander bleikmiddel bleik		
(h) Stroopwerk		
(i) Beitswerk, opvulwerk, olieerwerk en/of hernuingswerk met die hand		
(j) Metaalbespuiting		
(k) Materiaalfiltreerwerk		
(l) Die skoonmaak van sproeispuite	R20,50	R23,00
(VI) (i) Meubelstofferwerk, d.w.s. 'n werksaamheid of proses by die oortrek van enige tipe meubelstuk, hetsy in sy geheel of gedeeltelik, en afgesien van die materiaal wat gebruik word, en ook onder andere die sny van alle oortreksels en los oortreksels, stik- en/of laswerk met die hand of 'n meganiese toestel, webwerk, wat ook beteken die in posisie plasing van webwerk en plaasvervangers daarvan (uitgesonderd hout- of metaallatte en dwarsstawe), opvulwerk, rottangvlegwerk, die aanbring van knope, rygwerk, kramwerk, knopwerk en opstopwerk, die aanhegting van eenhede aan rame, maar uitgesonderd die werksaamhede genoem in subklousule (ii) hiervan	R46,20	R50,00
(ii) Diverse meubelstofferwerkzaamhede:		
(a) Hout- en metaallatte en dwarsstawe aanbring aan rame	R31,00	R33,50
(b) Stoelkussings met veerbinnewerk en/of veereenhede vul	R35,00	R37,50
(c) Skuimrubber of dergelike materiaal met 'n bandsaag sny	R30,00	R32,50
(d) Klaargemaakte rottangmatte aanbring		
(e) Kwassies met die hand of 'n masjien maak		
(f) Deurgevlegte kussinkies aan veereenhede vasmaak, vasstik of vaskram, hetsy met die hand of 'n masjien	R31,00	R33,50
(g) Vulsel op 'n veereenheid uitsprei		
(h) Kleefmiddel oor agterkante en oortrekmateriaal spreid en dit vasplak	R28,00	R30,25
(i) Riempiewerk		
(j) Heliese vere, nie-skakende, sig-sag- en/of ketting- en/of hoepelyster of derge- like materiaal vashaak met die uitsluitlike doel om dit as stut te laat dien vir die bedbasis van 'n ateljeerusbank	R22,50	R25,20
(k) 'n Doekspreimasjien laai, stoot en bedien		
(l) Klapperhaar of ander materiaal met masjien uitpluis		
(m) Klapperhaar of ander materiaal met die hand uitpluis		
(n) Vulmateriaal in touvorm afrol		
(o) Stoffeerder se kraallyste op bande aanbring		
(p) Knope en kwassies maak	R20,50	R23,00
(q) Stoffeerder help deur oortrekmateriaal vas te hou		
(r) Skuimrubber of latex met die hand volgens fatsoen sny en las		
Vir die toepassing van hierdie klousule en klousules (XI) en (XIV), beteken 'n veereenheid 'n onafhanklike montering van vere wat so met mekaar verbind is, met mekaar in verband staan of gemaak is dat dit 'n veerfondament en/of 'n veerbinnewerk vorm vir gebruik in 'n binneveermatras, stoelkussing, sitplek of ander bed- en/of sitinrigting.		
(VII) Houtsneewerk aan meubels en/of ander houtsneewerk, d.w.s. 'n werksaamheid of proses, hetsy in sy geheel of gedeeltelik, met handgereedskap of 'n meganiese toestel uitgevoer by die skepping van 'n fatsoen, patroon, medaljon of replika van 'n voorwerp wat bedoel is om enige tipe meubelstuk te versier of te verfraai, maar uitgesonderd ondergenoemde diverse werksaamhede	R46,20 R22,50	R50,00 R25,20
(i) Stippel- en ponswerk aan agtergrond van houtsneewerk		
(VIII) Meubelhoutdraaiwerk, d.w.s. 'n werksaamheid of proses wat met die hand of 'n mega- niese toestel uitgevoer word by die vervaardiging van 'n gefatsoeneerde artikel of same- stellende deel wat gebruik word in verband met meubels van alle tipes		
(IX) (i) Fineerwerk aan meubels, d.w.s. 'n werksaamheid of proses wat met die hand of 'n meganiese toestel uitgevoer word in die beleglaag van meubelgedeeltes van alle tipes, hetsy geheel en al of gedeeltelik, met fineer, maar uitgesonderd die werk- saamhede genoem in subklousule (ii) hiervan	R46,20	R50,00
(ii) Diverse fineerwerksaamhede:		
(a) Fineerstukke met die hand in posisie plaas		
(b) Bandlose laswerk met masjien		
(c) Bediening van alle soorte perse		
(d) Vakuumsak en alle soorte perse laai en leegmaak	R20,50	R23,00
(e) Gom en bande afwas		
(f) Dele opstapel nadat dit gepers is		
(g) Fineerwerk aan kante		

		Vir die tydperk eindigende 31/7/76	Vanaf 1/8/76
		Per week	Per week
(X)	(i) Leerling vakmanne in diens om die klasse werk te leer wat in klousules (I) tot (IX) gemeld word, uitgesonderd die diverse werksaamhede wat daarin genoem word—		
	gedurende die eerste diensjaar	65% van die voorgeskrewe minimum loon	
	gedurende die tweede diensjaar	75% van die voorgeskrewe minimum loon	
	gedurende die derde diensjaar	90% van die voorgeskrewe minimum loon	
	Daarna, die voorgeskrewe minimum loon. As iemand wat in diens was as bandskuurmasjinskuurder of boorder tot leerling-vakman bevorder word, is sy aanvangsloon 'n minimum van	70% van die voorgeskrewe loon.	
(XI)	(i) Beddegoedmakery, d.w.s. die vervaardiging met die hand of 'n meganiese toestel, hetsy in die geheel of gedeeltelik, van alle soorte matrasse gevul met klapperhaar, haarsvulsel, vlok, kapok, katoen, watte, hare, vesels, wol, vere, gras, kaf, strooi, rubber of ander dergelike materiaal of 'n kombinasie van veerbinnewerk, alle tipes draadvere, ketting- en/of spiraalvere, volle spiraalvere, maasvere, heliese vere, alle tipes vere en/of veereenhede, kopkussings, stoelkussings, peule, beleglae, bedspreie, die vasslaan en/of vashaak van veermatrasrade, spiraalvere en heliese vere aan rame, en ook die volgende:	R31,00	R33,50
	Veermaasvlegwerk		
	Vulsel in matrasslope stop		
	Kante stik		
	Kwassies maak		
	Randdeurstikmasjien bedien		
	Topdeurstikmasjien bedien		
	Rame en rollers vir die topdeurstikmasjien voorberei		
	Deurgevlegte kussinkies aan veereenhede heg, stik of vaskram		
	Deurgestikte matrasrand aan veereenhede heg	R31,00	R35,50
	Vulsel op 'n veereenheid uitsprei		
	Matrasbostukke, hetsy deurgestik of nie, in posisie plaas en vasmaak om 'n voorafgeboude binnewerk of veermatras te bou		
	Bande aan kante van binneveermatras aanbring		
	Rolkantwerk, maar uitgesonderd die werksaamhede genoem in subklousule (ii) hiervan		
	(ii) Diverse beddegoedwerksaamhede:		
	(1) Bostukke, rande en oortreksels uitsny		
	(2) Alle stikwerk by die vervaardiging van bostukke, rande, matrasslope, ateljeerus-bankoortreksels en samestellende dele	R28,00	R30,25
	(3) Matrashandvatsets aan rande stik		
	(4) Randlengtes las		
	(5) Die bek van 'n matras toewerk		
	(6) Kopkussings, stoelkussings en peule toewerk		
	(7) Bedmatrasrame met die hand vasbout		
	(8) Spoel vir randdeurstikmasjien voorberei		
	(9) Gestikte rande volgens lengte sny		
	(10) Gate in matrassrande pons		
	(11) Ventileerders en handvatsets aan matrassrande aanbring		
	(12) Deurvlegmasjien voer		
	(13) Kussinkies uitsny en maak, afgesien van die materiaal wat gebruik word		
	(14) Latte en dwarsstawe in posisie plaas of webwerk aan matras- of katelrame heg		
	(15) Matrasrame beits		
	(16) Kloue aan matrassrame heg	R22,50	R25,20
	(17) 'n Maas in 'n matrassraam in posisie plaas en vasmaak		
	(18) Lissies aan naalde heg vir drukdeurknoopmasjien		
	(19) Doekspreimasjien laat, stoet en bedien		
	(20) 'n Pluismasjien bedien		
	(21) 'n Lissiemasjien bedien		
	(22) Lissies aan knope of kwassies heg		
	(23) Katelysters, koepels, rolwielletjies en sokke aanheg		
	(24) Rame met die hand beits en/of vernis		
	(25) Geweepte draadmaas en kettingveermaas op rame monteer, vasslaan of vashaak		
	(26) Katelysters vasmaak		
	(27) Veereenhede aan katelrame heg		
	(28) Kopkussings, stoelkussings en peule vul met ander materiaal as veerbinne-kante en/of veereenhede	R20,50	R23,00
	(29) Kopkussings, peule en stoelkussings massameet		
	(30) Beddegoed stroop		
	(31) Ketting, hoepelyster of ander dergelike materiaal sny		
	(32) Klapperhaar of ander materiaal met die hand pluus		
	(iii) Leerlinge wat in diens geneem is om die klas werk te leer wat in paragraaf (i) hiervan gemeld word—		
	gedurende die eerste ses diensmaande	R23,25	R25,13
	gedurende die tweede ses diensmaande	R24,80	R26,80
	gedurende die derde ses diensmaande	R26,35	R18,48
	gedurende die vierde ses diensmaande	R27,90	R30,15
	daarna	R31,00	R32,50
(XII)	(i) Naaiers of naaisters wat oortreksels, klappe, stoelkussings, koorde, gordynkappe, peule of gordyne met die hand of met 'n masjien glipsteekstik, stik en/of las	R28,00	R30,25
	(ii) Leerlinge wat in diens geneem is om die klas werk te leer wat in paragraaf (i) hiervan gemeld word—		
	gedurende die eerste ses diensmaande	R21,00	R22,69
	gedurende die tweede ses diensmaande	R22,40	R24,20
	gedurende die derde ses diensmaande	R23,80	R25,73
	gedurende die vierde ses diensmaande	R25,20	R27,23
	daarna	R28,00	R30,25

Vir die tydperk
eindigende 31/7/76

Vanaf 1/8/76

Per week

Per week

(XIII) Arbeiderswerk, d.w.s.:

- (1) 'n Masjienwerker help met die hantering van materiaal voor en na die masjienwerk
- (2) Stoomketel, verbrander en/of oond bedien
- (3) Sorg vir stofsakke en/of siklone van skuurmasjiene
- (4) Stoffeervere baal en indompel
- (5) Klapperhaar met die hand uitklop en/of uitpluis
- (6) Persele skoonmaak en vee
- (7) Masjinerie, installasie, gereedskap en gerei skoonmaak
- (8) Uitrustings afblaas en skoonmaak
- (9) Metaalstawe skoonmaak
- (10) Metaalstawe, skarniere, metaalstroke, draad, hoepelyster en alle dergelike materiaal sny
- (11) Afleweringswerk verrig met handvoertuig
- (12) Briewe en pakkette aflewer
- (13) Stoelkussings vul met ander stowwe of materiaal as veerbinnekant en/of veereenhede
- (14) Skuurpapierskywe vaslym
- (15) Materiaal hanteer
- (16) Afwitwerk
- (17) Voertuie laai en/of aflaai
- (18) Materiaal inpak in of uithaal uit oonde
- (19) Tee of dergelike drankte berei
- (20) Masjiene en/of voertuie olie en smeer
- (21) Perse van alle tipes bedien
- (22) Artikels in kartondose en/of kartonhouers verpak en daarna sodanige kartondose en kartonhouers volmaak en toemaak
- (23) Lym berei, massameet en meng, lym met die hand of met 'n masjien spreid, lym verwyder, afwas of afvee, lymverhardmiddels met die hand, 'n kwas of 'n masjien aanbring
- (24) 'n Voertuig of handkar stoot of trek
- (25) Klinknaelwerk verrig of skroefdraad sny in ysterboute en stawe
- (26) Hoepelyster wat vir webwerk gebruik word, reguit maak en/of sny
- (27) Tweedehandse stoffeerwerk en beddegoed stroop
- (28) Fineerstukke met band vasmaak en fineerpers bedien
- (29) Timmerhout met preserveermiddel behandel
- (30) Grondstowe uitpak, baal of uit bale haal
- (31) Kopkussings, peule, stoelkussings en veerkomberse massameet
- (32) Goedere in papier of karton toedraai

R20,50

R23,00

(XIV) Diverse:

- | | | | |
|---|---|--------|--------|
| (a) Sweiswerk, uitgesonderd puntsweiswerk | } | R46,20 | R50,00 |
| (b) Masjienonderhoudswerktuigkundige | | | |
| (c) Puntswiswerk | | | |
| (d) Versendingsklerk, magasynman, tydopnemer | | R28,50 | R30,00 |
| (e) Oppasser, wag | | R28,00 | R30,25 |
| (f) Verpakker | | R25,00 | R26,50 |
| (g) Veerbinnekante en/of veereenhede bou en samestellende dele daarvan vervaardig | } | R22,50 | R25,20 |
| (h) Leerlingverpakker | | | |
| (i) Metaaldele buig, pons, klink, boor en/of aanmeekaarsit | | R20,50 | R23,00 |

(XV) (i) Jeugdige manlike werknemers in diens in 'n ambag aangedui ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, gedurende die gemagtigde proeftydperk

R23,10

R25,00

(ii) Alle ander jeugdige

Die minimum loon in hierdie Ooreenkoms voorgeskrif vir werknemers in diens in dieselfde klas werk

(XVI) Kantoorwerknemers (nie onderworpe aan klousule 12 van die Ooreenkoms nie)—

gedurende die eerste diensjaar	R22,00	R24,00
gedurende die tweede diensjaar	R24,25	R26,75
gedurende die derde diensjaar	R29,00	R31,50
gedurende die vierde diensjaar	R33,00	R35,50
gedurende die vyfde diensjaar	R38,00	R40,50
daarna	R43,50	R46,00

(XVII) Los arbeider:

Arbeider minder as 30 uur per week in diens met die spesifieke doel om slegs voertuie te laai en af te laai, hout op te stapel en die perseel skoon te maak

47c per uur

50c per uur

(XVIII) Onderbaas—

- wat aan die hoof staan van werknemers wat nie vakmanstatus besit nie R5,00 per week meer as sy voorgeskrewe minimum loon vir die klas werk wat hy verrig
- wat aan die hoof staan van vakmanne R10,000 per week meer as die basiese loon in hierdie Ooreenkoms vir werknemers in diens in dieselfde klas werk

SCHEDULE A
WAGES

	For the period ending 31/7/76 Per week	From 1/8/76 Per week
(I) (i) Furniture making, means any operation or process in the manufacture and/or assembling of furniture, either in whole or in part, performed by hand with hand tools or mechanical appliances, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof	R46,20	R50,00
(ii) Sundry furniture making operations:		
(a) Bolting and tightening of nuts, excluding handles attached thereto		
(b) Making and/or pointing of wooden dowels and pins by hand and/or machine		
(c) Knocking in wooden dowels by hand		
(d) Sanding by hand, regardless of whether the article sandpapered is stationary or rotating	R22,50	R25,20
(e) Bending of solid timber by hand or mechanical process		
(f) Knocking in of sockets for casters		
(g) Filling of holes or cracks with wood filler or similar substance		
(h) Assisting in clamping or cramping: Provided that not more than one assistant is used by an employee in receipt of not less than the wage prescribed in subclause (i) hereof	R20,50	R23,00
(II) Setting out means the preparation of a plan for the manufacture of furniture, by means of a rod or other suitable material upon which are marked all or any of the dimensions of the article to be manufactured		
(III) Marking out means the marking or scribing of articles of furniture, either in whole or in part, to dimensions by means of ruler, measuring rod, straight edge, template, jig or any other device, for the purpose of machining, fitting or assembling	R46,20	R50,00
(IV) (i) Furniture machining means any operation or process performed by using any type or class of machine in the manufacture of furniture, either in whole or in part, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof		
(ii) Sundry furniture machining operations:		
(a) Setting up and operating single drum sander, open disc sander, bobbin sander	R30,00	R32,50
(b) Boring holes	R22,50	R25,20
(c) Operating air-filled sander and portable sander		
(d) Making and jointing sandpaper rolls or discs and belts for openbelt sander	R20,50	R23,00
(e) Repetitive marking by template or pattern		
(V) (i) Furniture polishing means any operation or process performed by hand or mechanical appliance in the production of a polished and/or finished surface by means of shellac, paint, Duco, lacquer, cellulose, varnish, enamel, stain, a paste which acts as an abrasive, and/or polisher, or both, or similar substances, and shall include the graining and matching of colours on all types of furniture, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof	R46,20	R50,00
(ii) Sundry polishing operations:	R30,00	R32,50
(a) Burnishing by machine		
(b) Waxing		
(c) The painting and/or filling of edges of laminated board, and/or plywood, to prepare a surface for polishing and/or lacquering and/or graining and/or matching of colours		
(d) The removal of doors and fittings prior to preparation for polishing		
(e) Filling in with plaster of paris or any other filling material	R22,50	25,20
(f) Hand sanding		
(g) Bleaching of furniture with acids or any other bleaching agent		
(h) Stripping		
(i) Staining, filling, oiling and/or reviving by hand		
(j) Spraying of metal		
(k) Straining of materials	R20,50	R23,00
(l) Cleaning spray guns		
(VI) (i) Furniture upholstering means any operation or process in covering any type of furniture either in whole or in part, irrespective of the materials used, and includes, <i>inter alia</i> , cutting of all covers and loose covers, stitching and/or joining by hand or mechanical appliance, webbing which includes the positioning of webbing and substitutes (other than wooden or metal laths and crossbars), filling, cane weaving, buttoning, tacking, stapling, studding and padding, attaching of units to frame, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof	R46,20	R50,00
(ii) Sundry furniture upholstering operations:		
(a) Positioning of wooden and metal laths and crossbars to frames	R31,00	R33,50
(b) Filling of cushions with spring interiors and/or spring units	R35,00	R37,50
(c) Cutting foam rubber or similar material by band saw	R30,00	R32,50
(d) Fixing of ready-made cane mats		
(e) Tufting by hand or machine		
(f) Securing, sewing or stapling interlaced pads to spring units whether by hand or machine	R31,00	R33,50
(g) Laying out filling materials on a spring unit		
(h) Spreading of adhesive on backs and cover material and joining of same	R28,00	R30,25
(i) Riempe work		
(j) Hooking of helical springs, non-sag, zig-zag, and/or chain and/or hoop iron or similar materials for the sole purpose of serving as a support for bed base of studio couch	R22,50	R25,20
(k) Loading, wheeling and operating a cloth spreading machine		
(l) Teasing coir or other materials by machine		
(m) Teasing coir or other materials by hand		
(n) Unwinding filling materials in rope form		
(o) Banding upholsterer's beading	R20,50	R23,00
(p) Making buttons and tufts		
(q) Assisting upholsterer in holding cover material		
(r) Cutting to shape and joining of foam rubber or latex by hand		

For the purposes of this clause and clauses (XI) and (XIV), a spring unit means an independent assembly of springs so interconnected, associated or constructed as to provide a spring foundation and/or interior for use in an inner-spring mattress, cushion, seat or any other bedding and/or seating device.

		For the period ending 31/7/76	From 1/8/76
		<i>Per week</i>	<i>Per week</i>
(VII)	Furniture carving and/or wood-carving means any operation or process either in whole or in part performed with hand tools or mechanical appliance creating a shape, pattern, medallion or replica of any object, the purpose of which is to adorn and/or embellish any type of furniture, but which excludes the undermentioned sundry operation.		
	(i) Stippling and punching background to carving.	R46,20	R50,00
(VIII)	Furniture wood-turning means any operation or process performed by hand or mechanical appliance in the manufacture of a shaped article or component part, used in connection with all types of furniture.	R22,50	R25,20
(IX)	(i) Furniture veneering, which means any operation or process, performed by hand or mechanical appliance, in the overlay of all types of furniture parts, either in whole or in part, with veneer, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof	R46,20	R50,00
	(ii) Sundry veneering operations:		
	(a) Positioning veneers by hand		
	(b) Tapeless jointing by machine		
	(c) Operating presses of any kind		
	(d) Loading and unloading vacuum bag and presses of any kind		
	(e) Washing off gum and tapes	R20,50	R23,00
	(f) Stacking parts after pressing		
	(g) Veneering of edges		
(X)	(i) Learner journeyman employed in learning the classes of work referred to in clauses (I) to (IX), other than the sundry operations referred to therein—		
	during the first year of employment	65% of the minimum prescribed wage	
	during the second year of employment	75% of the minimum prescribed wage	
	during the third year of employment	90% of the minimum prescribed wage	
	Thereafter, the minimum prescribed wage.		
	If a person who has been employed as a beltsander, machine sander or borer is promoted to a learner journeyman, his commencing wage shall be a minimum of		
(XI)	(i) Bedding making means the manufacturing by hand or mechanical appliance, either in whole or in part, of all types of mattress filled with coir, hairlock, flock, kapok, cotton, wadding, hair, fibre, wool, feathers, grass, chaff, straw, rubber or any other similar materials, or any combination of spring interior, all types of wire springs, chain and/or spiral springs, full spiral springs, mesh springs, helical springs, all types of spring and/or spring units, pillows, cushions, bolsters, overlays, quilts, the knocking and/or hooking on spring mattress wires, spiral springs and helical springs to frames and shall include:	R31,00	R33,50
	Weaving of spring mesh		
	Stuffing filling into mattress cases		
	Side stitching		
	Tufting		
	Operating a border quilting machine		
	Operating a top quilting machine		
	Preparing frames and rollers for the top quilting machine		
	Securing, sewing or stapling interlaced pads to spring units		
	Securing quilted mattress border to spring units		
	Laying out filling material upon a spring unit		
	Securing mattress tops, whether quilted or not, in position for building a pre-built interior or spring mattress	R31,00	R35,50
	Tape edging a spring interior mattress		
	Roll edging, but which excludes the operations mentioned in subclause (ii) hereof		
	(ii) Sundry bedding operations:		
	(1) Cutting tops, borders and cases		
	(2) All sewing required in the manufacture of tops, borders, mattress cases, studio couch covers and component parts		
	(3) Sewing mattress handles to border		
	(4) Joining border lengths	R28,00	R30,25
	(5) Closing up the mouth of a mattress		
	(6) Closing pillows, cushions, bolsters		
	(7) Bolting by hand of bed mattress frames		
	(8) Preparing spools for a border quilting machine		
	(9) Cutting quilted borders to lengths		
	(10) Punching holes in mattress borders		
	(11) Fitting ventilators and handles to mattress borders		
	(12) Feeding the interlacing machine		
	(13) Cutting and making pads, irrespective of materials used		
	(14) Positioning of laths and crossbars, or fixing webbing to mattress of bed frames		
	(15) Staining mattress frames		
	(16) Affixing lugs to mattress frames		
	(17) Positioning and securing a mesh to a mattress frame		
	(18) Hanging loops on needles in compression tufting	R22,50	R25,20
	(19) Loading, wheeling and operating a clothspreading machine		
	(20) Operating a teasing machine		
	(21) Attending a loop-making machine		
	(22) Attaching loops to buttons or tufts		
	(23) Fitting bed irons, domes, casters and sockets		
	(24) Staining and/or varnishing frames by hand		
	(25) Assembling, knocking or hooking on woven wire mesh and chain spring meshes to frames		
	(26) Fixing bed irons		
	(27) Attaching spring units to bed frames		
	(28) Filling pillows, cushions and bolsters with materials other than spring interiors and/or spring units		
	(29) Mass-measuring pillows, bolsters and cushions		
	(30) Stripping bedding	R20,50	R23,00
	(31) Cutting chain, hoop iron or any other similar materials		
	(32) Teasing coir or any other materials by hand		

70% of the prescribed wage.

	For the period ending 31/7/76 Per week	From 1/8/76 Per week
(iii) Learners employed in learning the class of work referred to in paragraph (i) hereof—		
during the first six months of employment	R23,25	R25,13
during the second six months of employment	R24,80	R26,80
during the third six months of employment	R26,35	R28,48
during the fourth six months of employment	R27,90	R30,15
thereafter	R31,00	R32,50
(XII) (i) Seamsters or seamstresses engaged in slipstitching, sewing and/or joining covers, flies, cushions, cords, pelmets, bolsters or curtains by hand or machine	R28,00	R30,25
(ii) Learners employed in learning the class of work referred to in paragraph (i) hereof—		
during the first six months of employment	R21,00	R22,69
during the second six months of employment	R22,40	R24,20
during the third six months of employment	R23,80	R25,72
during the fourth six months of employment	R25,20	R27,23
thereafter	R28,00	R30,25
(XIII) Labouring means—		
(1) assisting a machinist in handling materials before and after machining		
(2) attending boiler, incinerator and/or oven		
(3) attending to dust bags and/or cyclones from sanding machines		
(4) baling and dipping of upholstery spring		
(5) beating and/or teasing coir by hand		
(6) cleaning and sweeping of premises		
(7) cleaning machinery, plant, tools and utensils		
(8) cleaning and blowing down of equipment		
(9) cleaning metal rods		
(10) cutting metal rods, cutting hinges, metal strips, wire, hoop iron and all similar materials		
(11) delivery by manually propelled vehicles		
(12) delivery of letters and parcels		
(13) filling of cushions with substances of materials other than spring interiors and/or spring units		
(14) glueing sandpaper discs		
(15) handling materials		
(16) lime washing	R20,50	R23,00
(17) loading and/or unloading vehicles		
(18) loading and unloading kilns		
(19) making tea or other similar beverages		
(20) oiling and greasing machines and/or vehicles		
(21) operating presses of any type		
(22) packing articles into cartons and/or cardboard containers and thereafter filling and closing such cartons and containers		
(23) preparing, mass-measuring and mixing glue, spreading glue by hand or machine, removing glue, washing and wiping off glue, the application of glue hardener by hand, brush or machine		
(24) pushing or pulling a vehicle or hand-cart		
(25) riveting or making threads on iron bolts and rods		
(26) straightening and/or cutting hoop iron used for webbing		
(27) stripping second-hand upholstery and bedding		
(28) taping of veneers and attending veneer press		
(29) the treatment of timber for preservation		
(30) unpacking, baling and unbalancing raw materials		
(31) mass-measuring pillows, bolsters, cushions and quilts		
(32) wrapping in paper or cardboard		
(XIV) Miscellaneous:		
(a) Welding other than spot-welding	R46,20	R50,00
(b) Machine maintenance mechanic	R28,50	R30,00
(c) Spot-welding	R28,00	R30,25
(d) Despatch clerk, storeman, time-keeper	R25,00	R26,50
(e) Caretaker, watchman		
(f) Packer	R22,50	R25,20
(g) The construction of spring interiors and/or spring units and the manufacture of their component parts	R20,50	R23,00
(h) Learner packer		
(i) Bending, punching, riveting, drilling and/or assembling metal parts		
(XV) (i) Juvenile male employees engaged in a trade designated under the Apprenticeship Act, 1944, during the authorized probation period	R23,10	R25,00
(ii) All other juveniles	The minimum wage prescribed in this Agreement for employees employed on the same class of work.	
(XVI) Office employees not subject to clause 12 of the Agreement—		
during the first year of employment	R22,00	R24,00
during the second year of employment	R24,25	R26,75
during the third year of employment	R29,00	R31,50
during the fourth year of employment	R33,00	R35,50
during the fifth year of employment	R38,00	R40,50
thereafter	R43,50	R46,00
(XVII) Casual Labourer:		
Labourer employed for less than 30 hours in any one week for the specific purpose of loading and unloading of vehicles, stacking of timber and cleaning of premises only	47c per hour	50c per hour
(XVIII) Chargehand:		
In charge of employees who are not of journeyman status	R5,00 per week above his minimum prescribed wage for the class of work performed by him.	
In charge of:		
Journeyman	R10,00 per week above the basic prescribed wage in this Agreement for employees employed on the same class of work.	

AANHANGSEL A

(Staat wat voorgelê moet word ingevolge klousule 13 (6) (a) van die Ooreenkoms.)

Naam van firma.....

1	2	3	4	5	6
Industrie registrasie-no.	Naam van werknemer Familienaam Voornaam	Beroep	Uurloon	Getal ure gewerk gedurende W/G*	Totale besoldiging betaal, met inbegrip van loon en alle ander betalings W/G W/G W/G W/G W/G

Maand.....

7	8	9	10	11	12
Bedrag waarop vakansiebonus van 10% betaal word	Bedrag waarop vakansiebonus van 8% betaal word	Totaal	Totale getal ure siek	Totale getal ure verpligte korttyd	Totale getal ure afwesig uit eie beweging

* W/G=Week geëindig.

AANHANGSEL B

(Kennisgewing vereis ingevolge klousule 7 (3) van die Ooreenkoms)

Dag	Aanvangstyd	Uitskeityd	Etensuur
Maandag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Dinsdag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Woensdag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Donderdag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Vrydag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Saterdag	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Voormiddagpouse.	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....
Namiddagpouse	h..... tot h.....	h..... tot h.....	h..... tot h.....

AANHANGSEL C

(Doktersertifikaat vereis ingevolge klousule 27 (2) van die Ooreenkoms)

Ek sertifiseer dat ek 'n geneeskundige ondersoek uitgevoer het op (volle naam).....

Geslag..... Ras..... wat die volgende besonderhede verstrek het:

(a) Huidige ouderdom.....

(b) Adres.....

(c) Onderwysstandaard.....

(d) Geboortedatum.....

Ek is daarvan oortuig dat hy gesond is en geskik is vir werk as 'n vakleerling in enige klas werk in die Meubelnywerheid.

Plek.....

Datum.....

Geneeskundige beamppte.....

Hierdie Ooreenkoms is namens die partye op hede die 30ste dag van September 1975 te Durban onderteken.

B. T. RESSELL, Voorsitter van die Raad.

C. A. BOTES, Ondervoorsitter van die Raad.

V.M. LEWIS, Sekretaris van die Raad.

ANNEXURE A

(Statement to be submitted in terms of clause 13 (6) (a) of the Agreement)

Name of Firm.....

1	2	3	4	5	6
Industry Registration No.	Name of Employee Surname First Name	Occupation	Hourly rate	Number of hours worked during W/E*	Total remuneration paid, including wages and all other payments W/E W/E W/E W/E W/E

Month of.....

7	8	9	10	11	12
Amount on which 10% holiday bonus is paid	Amount on which 8% holiday bonus is paid	Total	Total number of hours ill	Total hours compulsory short-time	Total hours away of own accord

* W/E=Week ending.

ANNEXURE B

(Notice required in terms of clause 7 (3) of the Agreement)

Day	Starting time	Finishing time	Meal hour
Mondays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Tuesdays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Wednesdays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Thursdays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Fridays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Saturdays	h. to h.	h. to h.	h. to h.
Forenoon break	h. to h.		
Afternoon break	h. to h.		

ANNEXURE C

(Medical certificate required in terms of clause 27 (2) of the Agreement)

I certify that I have medically examined (full name).....

Sex..... Race..... who states that:

- (a) His present age is.....
- (b) Address.....
- (c) Standard of education.....
- (d) Date of birth.....

I am satisfied that he is in sound health and fit for employment as an apprentice in any class of work in the Furniture Manufacturing Industry

Place.....

Medical officer

Date.....

This Agreement signed on behalf of the parties at Durban on 30 September 1975.

B. T. RESSELL, Chairman of the Council.

C. A. BOTES, Vice-Chairman of the Council.

V. M. LEWIS, Secretary of the Council.

No. R.40]

[9 Januarie 1976

WET OP FABRIEKE, MASJINERIE EN BOUWERK,
1941

MEUBELNYWERHEID, NATAL

Ek, MARAIS VILJOEN, Minister van Arbeid, verklaar hierby kragtens artikel 22 (1) van die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, dat die bepalings van die Ooreenkoms en kennisgewing in verband met die Meubelnywerheid, Natal, gepubliseer by Goewermentskennisgewing R.39 van 9 Januarie 1976, oor die algemeen vir werknemers wie se werkure en besoldiging ten opsigte van oortydwerk, openbare feesdae en werk op Sondae en openbare feesdae daarby gereël word, nie minder gunstig is nie as die desbetreffende bepalings van genoemde Wet.

M. VILJOEN,
Minister van Arbeid.

No. R.40]

[9 January 1976

FACTORIES, MACHINERY AND BUILDING WORK
ACT, 1941FURNITURE MANUFACTURING INDUSTRY,
NATAL

I, MARAIS VILJOEN, Minister of Labour, hereby, in terms of section 22 (1) of the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, declare the provisions of the Agreement and notice relating to the Furniture Manufacturing Industry, Natal, published under Government Notice R.39 of 9 January 1976, to be, on the whole, not less favourable to the employees whose hours of work and remuneration in respect of overtime, public holidays and work on Sundays and public holidays are regulated thereby, than the relative provisions of the said Act.

M. VILJOEN,
Minister of Labour.

INHOUD.

Departement van Arbeid.

GOEWERMENTSKENNISGEWINGS.

No.		BLADSY
R.39	Wet op Nywerheidsversoening, 1956: Meubelnywerheid, Natal: Hoofdooreenkoms	1
R.40	Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941: Meubelnywerheid, Natal	26

CONTENTS.

Department of Labour.

GOVERNMENT NOTICES.

No.		PAGE
R.39	Industrial Conciliation Act, 1956: Furniture Manufacturing Industry, Natal: Main Agreement	1
R.40	Factories, Machinery and building Work Act, 1941: Furniture Manufacturing Industry, Natal	26