



REPUBLIC OF SOUTH AFRICA GOVERNMENT GAZETTE

STAATSKOERANT VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

REGULATION GAZETTE No. 2954 PRICE + 1c GST 20c PRYS + 1c AVB REGULASIEKOERANT No. 2954
Registered at the Post Office as a Newspaper ABROAD 30c BUITELANDS As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer
POST FREE · POSVRY

VOL. 176]

PRETORIA, 8 FEBRUARIE 1980
FEBRUARY

[No. 6845

GOEWERMENSKENNISGEWING

DEPARTEMENT VAN MANNEKRAG- BENUTTING

No. R. 214 8 Februarie 1980
WET OP NYWERHEIDSVERSOENING, 1956
BOUVERENIGINGONDERNEMING

Ek, Stephanus Petrus Botha, Minister van Mannekragebenutting, verklaar hierby—

(a) kragtens artikel 48 (1) (a) van die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, dat die bepalings van die Ooreenkoms wat in die Bylae hiervan verskyn en op die Bouverenigingsonderneming betrekking het, met ingang van 1 April 1980 en vir die tydperk wat op 31 Maart 1983 eindig, bindend is vir die werkgewersorganisasie en die vakverenigings wat genoemde Ooreenkoms aangegaan het en vir die werkgewers en werknemers wat lede van genoemde organisasie of verenigings is; en

(b) kragtens artikel 48 (1) (b) van genoemde Wet, dat die bepalings van genoemde Ooreenkoms, uitgesonderd dié vervat in klousules 1 (1), 2, 4 (3) (a), 11, 12 en 15, met ingang van 1 April 1980 en vir die tydperk wat op 31 Maart 1983 eindig, bindend is vir alle ander werkgewers en werknemers as dié genoem in paragraaf (a) van hierdie kennisgewing, wat betrokke is by of in diens is in genoemde Onderneming in die Republiek van Suid-Afrika, uitgesonderd die hawe en nedersetting van Walvisbaai.

S. P. BOTHA, Minister van Mannekragebenutting.

BYLAE

NYWERHEIDSRAAD VIR DIE BOUVERENIGING- ONDERNEMING OOREENKOMS

ingevolge die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, gesluit deur en aangegaan tussen die

South African Building Societies Employers' Association (hierna die "werkgewers" of die "werkgewersorganisasie" genoem), aan die een kant, en die

50—A

GOVERNMENT NOTICE

DEPARTMENT OF MANPOWER UTILISATION

No. R. 214 8 February 1980
INDUSTRIAL CONCILIATION ACT, 1956
BUILDING SOCIETY UNDERTAKING

I, Stephanus Petrus Botha, Minister of Manpower Utilisation, hereby—

(a) in terms of section 48 (1) (a) of the Industrial Conciliation Act, 1956, declare that the provisions of the Agreement which appears in the Schedule hereto and which relates to the Building Society Undertaking shall be binding, with effect from 1 April 1980 and for the period ending 31 March 1983, upon the employers' organisation and the trade unions which entered into the said Agreement and upon the employers and employees who are members of the said organisation or unions; and

(b) in terms of section 48 (1) (b) of the said Act, declare that the provisions of the said Agreement, excluding those contained in clauses 1 (1), 2, 4 (3) (a), 11, 12 and 15, shall be binding, with effect from 1 April 1980 and for the period ending 31 March 1983, upon all employers and employees other than those referred to in paragraph (a) of this notice, who are engaged or employed in the said Undertaking in the Republic of South Africa, excluding the port and settlement of Walvis Bay.

S. P. BOTHA, Minister of Manpower Utilisation.

SCHEDULE

INDUSTRIAL COUNCIL FOR THE BUILDING SOCIETY UNDERTAKING

AGREEMENT

entered into in accordance with the provisions of the Industrial Conciliation Act, 1956, by and between

The South African Building Societies Employers' Association (hereinafter referred to as the "employers" or the "employers' organisation"), of the one part, and

6845—1

Building Society Officials' Association of South Africa
en die

Association of Asiatic and Coloured Building Society
Employees of South Africa

(hierna die "werknemers" of die "vakverenigings" genoem),
aan die ander kant,
wat die partye is by die Nywerheidsraad vir die Bouverenigingonderneming.

1. TOEPASSINGSBESTEK

(1) Hierdie Ooreenkoms is van toepassing op alle werkgewers wat lede van die werkgewersorganisasie is en op hul werknemers wat lede van enige van die vakverenigings is en wat werksaam is in die Bouverenigingonderneming binne die Republiek van Suid-Afrika.

(2) Niks in hierdie Ooreenkoms mag die uitwerking hê dat dit die salaris wat op die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms aan 'n werknemer betaal word, verlaag nie.

2. GELDIGHEIDSDUUR

Hierdie Ooreenkoms tree in werking op sodanige datum as wat die Minister van Mannekragbenutting kragtens artikel 48 (1) van die Wet vasstel en bly van krag tot 31 Maart 1983 of vir sodanige tydperk as wat hy bepaal.

3. WOORDOMSKRYWING

Alle uitdrukkings wat in hierdie Ooreenkoms gebesig en in die Wet omskryf word, het dieselfde betekenis as in die Wet, en waar daar van die Wet melding gemaak word, word ook alle wysigings daarvan bedoel, en tensy die teenoorgestelde bedoeling blyk, word daar met woorde wat die manlike geslag aandui, ook vroue bedoel; voorts, tensy onbestaanbaar met die sinsverband, beteken—

"Wet" die Wet op Nywerheidsversoening, 1956;

"bou-inspekteur" 'n werknemer wat in diens is om vaste eiendomme en verbeterings daarop te inspekteer en/of te waardeer;

"bouvereniging" 'n vereniging van persone waarvan die hoofdoel is om uit fondse verkry deur die uitreiking van aandele aan en die aanname van deposito's van die publiek of uit subskripsies deur lede, voorskotte vir enige doel te maak teen die sekuriteit van verbande op stedelike vaste eiendom;

"Bouverenigingonderneming" die Onderneming waarin werkgewers en hul werknemers met mekaar geassosieer is met die doel om die besigheid van 'n geregistreerde bouvereniging te dryf;

"Raad" die Nywerheidsraad vir die Bouverenigingonderneming;

"dag" 'n tydperk van 24 agtereenvolgende ure, tensy die sinsverband aandui dat dit 'n weekdag is;

"bedryfsinrigting" of "kantoor" enige plek waarin bouverenigingsake deur 'n bouvereniging verrig word;

"maand" daardie tydperk van 'n kalendermaand vanaf die eerste tot en met die laaste dag;

"gewone werke" die totaal van die tydperke wat 'n werknemer op 'n bepaalde dag werklik vir 'n werkgewer werk, uitgesonderd oortyd, etens- en ander pouses;

"geregistreer" voorlopig of finaal ingevolge die Bouverenigingswet, 1965, geregistreer;

"salaris" ook huwelikstoelae en kindertoelae wat kragtens 'n wet of 'n ooreenkoms tussen die werkgewer en die werknemer deur 'n werkgewer aan 'n werknemer betaalbaar is, maar nie ook besoldiging vir oortydwerk of enige ander toelae wat kragtens hierdie Ooreenkoms of andersins betaalbaar mag wees nie;

"werkdag" enige dag, uitgesonderd 'n Sondag of 'n openbare vakansiedag.

4. BETALING VAN VERDIENSTE

(1) Behoudens aftrekkings wat die werkgewer regtens moet doen en behoudens subklousule (3), moet salarisse ten volle betaal word en wel voor of op die laaste werkdag van die maand waarvoor dit verskuldig is en ook nie minder dikwels nie as een maal per maand.

(2) Geen gedeelte van die salaris of besoldiging wat vir oortydwerk betaalbaar is, mag in 'n ander vorm as geld deur 'n werkgewer gegee en deur 'n werknemer aangeneem word nie.

(3) Op die skriftelike versoek van 'n werknemer kan die volgende bedrae van sy maandelikse salaris afgetrek word:

(a) Ledgegeld van die vakvereniging wat die werkgewer voor of op die laaste dag van die maand wat volg op die maand waarin die aftrekkings gedoen is of gedoen moes word, aan die sekretaris van die vakvereniging moet stuur;

The Building Society Officials' Association of South Africa
and the

Association of Asiatic and Coloured Building Society
Employees of South Africa

(hereinafter referred to as the "employees" or the "trade unions"), of the other part,
being parties to the Industrial Council for the Building Society Undertaking.

1. SCOPE OF APPLICATION

(1) The terms of this Agreement shall apply to all employers who are members of the employers' organisation and their employees who are members of either trade union and engaged in the Building Society Undertaking within the Republic of South Africa.

(2) Nothing contained in this Agreement shall operate to reduce the salary which is being paid to an employee on the date on which this Agreement comes into force.

2. PERIOD OF OPERATION

This Agreement shall come into operation on such date as may be fixed by the Minister of Manpower Utilisation in terms of section 48 (1) of the Act and shall remain in force until 31 March 1983 or for such period as may be determined by him.

3. DEFINITIONS

Any expressions used in this Agreement which are defined in the Act shall have the same meaning as in the Act, and any reference to the Act shall include any amendment thereof and, unless the contrary intention appears, words importing the masculine gender shall include females; further, unless inconsistent with the context—

"Act" means the Industrial Conciliation Act, 1956;

"building inspector" means an employee who is employed to inspect and/or value immovable properties and improvements thereto;

"building society" means an association of persons the principal object of which is the making, out of funds derived from the issue of shares to and the acceptance of deposits from the public or from subscriptions by members, of advances for any purposes upon the security of the mortgage of urban immovable property;

"Building Society Undertaking" means the Undertaking in which employers and their employees are associated for the purpose of conducting the business of a registered building society;

"Council" means the Industrial Council for the Building Society Undertaking;

"day" means any period of 24 consecutive hours, except where the context indicates that it means a day of the week;

"establishment" or "office" means any place in which building society business is carried on by a building society;

"month" means that period of a calendar month from the first to the last day inclusive;

"ordinary hours of work" means the aggregate of the periods of time during which an employee actually works for an employer on any one day, excluding overtime, lunch and other breaks;

"registered" means provisionally or finally registered in terms of the Building Societies Act, 1965;

"salary" includes marriage allowance and child allowance payable by an employer to an employee whether under the provisions of any law or by agreement between the employer and the employee, but it does not include overtime or any other allowances that may be payable in terms of this Agreement or otherwise;

"working day" means any day other than any Sunday or any public holiday.

4. PAYMENT OF EARNINGS

(1) Save for deductions which the employer is legally required to make and save as provided in subclause (3), salaries shall be paid in full not later than the last working day of the month for which payment was due, but not less frequently than once per month.

(2) An employer shall not give and an employee shall not accept any portion of his salary or remuneration due for overtime other than in money.

(3) At the written request of an employee the following deductions may be made from his monthly salary:

(a) Trade union subscriptions which shall be forwarded by the employer to the secretary of the union monthly not later than the last day of the month succeeding that during which the deductions were made or were required to be made;

(b) bydraes tot voorsorgfondse, mediese bystandfondse, groep-lewensversekeringskemas, pensioenfondse, besparing-skemas deur die Raad goedgekeur en groepversekeringskema en permanente gesondheidsversekeringskemas soos deur die werkgewer goedgekeur;

(c) geld aan sy werkgewer verskuldig teen die koers waaroor ooreengekom is;

(d) die bedrag van 'n premie verskuldig op 'n lewens-versekeringspolis wat deur die werknemer uitgeneem is.

5. KENNISGEWING VAN BEÏNDIGING VAN KONTRAK

(1) 'n Werknemer of sy werkgewer moet minstens een maand vooraf skriftelik kennis gee van die beëindiging van die dienskontrak: Met dien verstande egter dat—

(i) die reg van 'n werknemer of 'n werkgewer om die dienskontrak om 'n regsgeldige rede sonder kennisgewing te beëindig, nie hierdeur geraak word nie;

(ii) die reg van 'n werknemer en sy werkgewer om die dienskontrak by onderlinge ooreenkoms sonder kennisgewing skriftelik te beëindig, nie hierdeur geraak word nie;

(iii) dit nie in die geval van 'n skriftelike ooreenkoms tussen die werknemer en die werkgewer wat voorsiening maak vir 'n kennisgewingstermyn wat vir albei partye ewe lank en langer as 'n maand is, van toepassing is nie;

(iv) dit nie, by ontstentenis van 'n skriftelike anders-luidende ooreenkoms, op 'n werknemer gedurende sy eerste drie maande diens by 'n bepaalde werkgewer van toepassing is nie en dat daar gedurende sodanige tydperk van drie maande minstens 24 uur vooraf skriftelik kennis deur enigene van die partye gegee kan word.

(2) (a) 'n Werkgewer moet sy werknemer werk gee wat hy gedurende die hele termyn van sodanige kennisgewing moet verrig of anders moet hy in plaas daarvan die werknemer 'n bedrag van minstens die salaris betaal wat sodanige werknemer geregtig sou wees om te ontvang indien hy gedurende die kennisgewingstermyn gewerk het.

(b) As die dienskontrak skriftelik sonder kennisgewing of by wedersydse ooreenkoms of deur 'n werkgewer om 'n regsgeldige rede beëindig word nie, moet die werkgewer die werknemer sy salaris, bereken tot op die datum van beëindiging, betaal.

(3) Behoudens enige wedersydse ooreenkoms tussen werkgewer en werknemer en uitgesonderd gevalle gedek deur subklousule (1) (iv) moet die kennis gemeld in subklousule (1), só gegee word dat dit op die eerste dag van die maand van krag word.

(4) Behoudens enige wedersydse ooreenkoms tussen werkgewer en werknemer, mag kennis nie gegee word gedurende 'n werknemer se afwesigheid met verlof, siekteverlof toegestaan ooreenkomstig klousule 9, of terwyl hy opleiding moet ondergaan of diens moet doen kragtens artikel 3 van die Verdedigingswet, 1957, nie, en 'n kennisgewingstermyn mag ook nie uitgedien word terwyl 'n werknemer met verlof afwesig is of ingevolge artikel 3 van die Verdedigingswet, 1957, opleiding ondergaan of diens doen nie.

6. WERKURE, GEWONE EN OORTYDURE, EN BESOLDIGING VIR OORTYDWERK

(1) Hierdie klousule is nie van toepassing nie op—

(a) 'n bou-inspekteur; of

(b) 'n werknemer wat uitsluitlik of hoofsaaklik weg van sy werkgewer se bedryfsinrigting werksaam is met die doel om besigheid vir sy werkgewer te werf, terwyl hy sodanige diens verrig.

(2) (a) Die gewone werkure van 'n werknemer wat nie elektroniese dataverwerking of werk wat aanvullend daarby is, doen nie, is hoogstens—

(i) 39 uur in enige week van Maandag tot en met Saterdag of altesaam 156 uur in enige vier agtereenvolgende weke;

(ii) vier uur op enige Saterdag;

(iii) agt uur op enige ander werkdag.

(b) Die gewone werkure van 'n werknemer wat elektroniese dataverwerking doen of werk wat aanvullend daarby is, is hoogstens 39 uur in enige week van Maandag tot en met Saterdag of altesaam 156 uur in enige vier agtereenvolgende weke.

(3) Gedurende die gewone werkure mag 'n werkgewer nie van 'n werknemer vereis of hom toelaat om langer as vyf uur aaneen te werk sonder 'n pouse van minstens een uur waarin geen werk verrig mag word nie, en sodanige pouse

(b) contributions to provident funds, medical aid funds, group life assurance schemes, pension funds, savings schemes approved by the Council and group insurance schemes and permanent health insurance schemes as approved by the employer;

(c) debts due to his employer at the rate agreed upon;

(d) the amount of any premium due on a life insurance policy taken out by the employee.

5. NOTICE OF TERMINATION OF CONTRACT

(1) An employee or his employer shall give not less than one month's notice in writing to terminate the contract of employment: Provided, however, that—

(i) this shall not affect the right of an employee or an employer to terminate the contract of employment without notice for any cause recognised by law as sufficient;

(ii) this shall not affect the right of an employee and his employer to terminate their contract of employment without notice by mutual consent in writing;

(iii) this shall not apply in the case of any written agreement between an employee and an employer which provides for a period of notice of equal duration on both sides and for longer than one month;

(iv) this shall not, in the absence of any written agreement to the contrary, apply to any employee during his first three months' service with any one employer, during which time not less than 24 hours' written notice may be given by either party.

(2) (a) An employer shall provide his employee with work which the employee shall perform during the whole period of such notice or in lieu thereof shall pay such employee an amount not less than the salary which such employee would be entitled to receive if he worked for the period of such notice.

(b) If a contract of employment is terminated without notice by mutual consent in writing or by an employer for any cause recognised by law as sufficient, the employer shall pay the employee his salary calculated up to the date of termination.

(3) Except by mutual agreement between employer and employee and except in instances falling under the provisions of subclause (1) (iv) the notice referred to in subclause (1) hereof shall be so given as to take effect from the first day of the month.

(4) Except by mutual agreement between employer and employee, a period of notice shall not be given during an employee's absence on leave, sick leave granted in terms of clause 9, or while he is obliged to undergo training or render service under section 3 of the Defence Act, 1957, nor shall a period of notice run concurrently with an employee's absence on leave or while undergoing training or rendering service under section 3 of the Defence Act, 1957.

6. HOURS OF WORK, ORDINARY AND OVERTIME, AND PAYMENT FOR OVERTIME

(1) The provisions of this clause shall not apply in respect of—

(a) a building inspector; or

(b) an employee who is wholly or mainly engaged away from his employer's establishment in canvassing for business for his employer, whilst engaged on such employment.

(2) (a) The ordinary hours of work of an employee who is not engaged on electronic data processing work or work ancillary thereto shall not exceed—

(i) 39 hours in any week from Monday to Saturday inclusive or a total of 156 hours in any four consecutive weeks;

(ii) four hours on any Saturday;

(iii) eight hours on any other working day.

(b) The ordinary hours of work of an employee who is engaged on electronic data processing work or work ancillary thereto shall not exceed 39 hours in any week from Monday to Saturday inclusive or a total of 156 hours in any four consecutive weeks.

(3) During the ordinary hours of work an employer shall not require or permit an employee to work for more than five hours continuously without an interval of not less than one hour during which no work shall be performed, and such

word nie geag deel van die gewone werkure of oortydwerk uit te maak nie: Met dien verstande dat 'n werknemer by wedersydse ooreenkoms 'n pouse van minstens 'n halfuur kan neem op voorwaarde dat die totale werkure vir daardie dag dienoooreenkomstig verminder word.

(4) Behoudens subklousule (3), moet alle werkure agter-eenvolgend wees.

(5) Alle tyd wat daar langer gewerk word as die getal ure wat in subklousule (2) voorgeskryf word, word geag oortyd te wees. Indien die oortyd egter hoogstens 45 minute op 'n dag is, geld dit vir besoldigingsdoeleindes ingevolge subklousule (6) nie as oortyd nie, indien die oortyd onmiddellik ná die gewone ure op daardie dag gewerk word.

(6) (a) Behoudens paragrawe (b), (c) en (d) van hierdie subklousule en behoudens subklousule (5), moet 'n werknemer vir oortydwerk verrig die volgende besoldiging betaal word:

(i) Gedurende enige tyd, uitgesonderd op 'n Saterdagmiddag of 'n Sondag of 'n openbare vakansiedag, teen 'n uurlikse skaal van 1/125ste van sy basiese maandelikse salaris;

(ii) op 'n Saterdagmiddag na die gewone werkure, teen 'n uurlikse skaal van 1/85ste van sy basiese maandelikse salaris;

(iii) op 'n Sondag of openbare vakansiedag, teen 'n uurlikse skaal van 1/85ste van sy basiese maandelikse salaris: Met dien verstande dat die bedrag wat vir die volle tydperk van sodanige oortyd betaal word minstens 1/300ste van die werknemer se jaarlikse salaris moet wees indien die oortyd hoogstens vier uur beloop of 1/150ste van die werknemer se jaarlikse salaris indien die oortyd meer as vier uur beloop.

(b) Besoldiging moet betaal word slegs vir oortydwerk wat verrig word op die uitdruklike versoek van die bestuurder of van 'n beampte wat aangestel is om oortydwerk goed te keur.

(c) 'n Werknemer wie se basiese salaris meer as R10 000 per jaar is, moet nie vir enige oortydwerk besoldig word nie, uitgesonderd oortydwerk wat op 'n Sondag of openbare vakansiedag verrig word: Met dien verstande dat sodanige oortydwerk uitdruklik deur die Hoofkantoor van die werkgewer gemagtig word.

(d) 'n Werkgewer is nie verplig om te betaal vir enige oortydwerk wat verrig word deur 'n werknemer wat gemagtig is om oortydwerk goed te keur nie.

(7) 'n Werkgewer mag nie vereis of toelaat dat—

(a) 'n werknemer 'n werkdagbestek van langer as altesaam 12 uur werk nie: Met dien verstande dat, indien oortyd gewerk word, genoemde werkdagbestek te bowe gegaan mag word in dié mate waarin die gewone werkure plus die oortyd en enige pouse voorgeskryf in subklousule (3) meer as 12 uur op 'n dag mag wees;

(b) 'n werknemer meer oortyd werk nie as—

(i) 150 uur in 'n bepaalde jaar;

(ii) 10 uur in 'n bepaalde week;

(iii) vier uur op 'n bepaalde dag;

(c) 'n werknemer op 'n Sondag of openbare vakansiedag werk nie:

Met dien verstande dat die bepalings en beperkings wat in hierdie subklousule voorgeskryf word, nie van toepassing is nie ten opsigte van 'n werknemer wat besig is met elektroniese dataverwerking of werk wat aanvullend daarby is of noodwerk wat, vir die toepassing van hierdie Ooreenkoms en sonder om af te doen aan die algemeenheid van dié uitdrukking, geag word werk te omvat wat dringend nodig is vanweë die sluiting van die boekjaar, periodieke balansering, Regeringswetgewing, 'n verandering in die rentekoers, stelselveranderinge, vervalsings of defekte meganiese uitrusting of onderbreking van rekenoutomaatprogramme en/of elektroniese dataverwerkingsuitrusting.

(8) (a) 'n Werknemer van wie daar vereis word om ná 18h00 te werk, moet volgens die keuse van die werkgewer of gratis van 'n maaltyd voorsien of twee rand in plaas daarvan betaal word, mits sodanige werk as oortydwerk ingedeel word.

(b) 'n Vroulike werknemer wat gevra word om ná donker te werk, kan van haar werkgewer vereis om vervoer te verskaf om haar op koste van die werkgewer na haar tuiste te vervoer, en die werkgewer is verplig om aan daardie versoek te voldoen.

(9) 'n Werknemer van wie daar vereis word om op 'n Sondag of openbare vakansiedag langer as vyf uur te werk, moet volgens die keuse van die werkgewer of gratis van 'n maaltyd voorsien of twee rand in plaas daarvan betaal word.

interval shall be deemed not to be part of the ordinary hours of work or overtime: Provided that by mutual agreement an employee may take an interval of not less than half an hour subject to the overall hours of work for that day being reduced accordingly.

(4) Save as provided in subclause (3), all hours of work shall be consecutive.

(5) All time worked in excess of the number of hours prescribed in subclause (2) shall be deemed to be overtime. However, if the overtime does not exceed 45 minutes on any one day it shall not rank as overtime for the purposes of payment in terms of subclause (6) if the overtime is worked immediately after ordinary hours on that day.

(6) (a) Subject to the provisions of paragraphs (b), (c) and (d) of this subclause and to the provisions of subclause (5), an employee shall be paid the following remuneration for overtime worked:

(i) During any time other than on a Saturday afternoon or a Sunday or a public holiday, at an hourly rate of 1/125th of his basic monthly salary;

(ii) on a Saturday afternoon after normal working hours at an hourly rate of 1/85th of his basic monthly salary;

(iii) on a Sunday or public holiday, at an hourly rate of 1/85th of his basic monthly salary: Provided that the amount paid for the full period of such overtime shall not be less than 1/300th of the employees' annual salary if the overtime does not exceed four hours or 1/150th of the employees' annual salary if the overtime exceeds four hours.

(b) Payment shall only be made for overtime worked at the specific request of the manager or of an official appointed for the purpose of sanctioning overtime.

(c) An employee whose basic salary exceeds R10 000 per annum shall not be paid for any overtime, other than overtime worked on a Sunday or public holiday: Provided that such overtime must be specifically authorised by the Head Office of the employer.

(d) An employer shall not be obliged to pay for any overtime worked by an employee who is authorised to sanction overtime.

(7) No employer shall require or permit—

(a) an employee to work for a spreadover of more than 12 hours: Provided that, if overtime is worked, the said spreadover may be exceeded to the extent by which the ordinary working hours plus the overtime and any interval prescribed by subclause (3) exceed 12 hours on any day;

(b) an employee to work overtime exceeding—

(i) 150 hours in any year;

(ii) 10 hours in any week;

(iii) four hours on any day;

(c) an employee to work on a Sunday or public holiday:

Provided that the provisions and limitations prescribed in this subclause shall not apply in respect of an employee while he is engaged on electronic data processing work or work ancillary thereto or emergency work which shall for the purposes of this Agreement and without prejudice to the generality of that term, be deemed to include work which is necessary as a matter of urgency because of the end of the financial year, periodical balancing, Government legislation, change in interest rates, change of system, defalcations, or breakdowns of mechanical equipment or failure of computer programmes and/or electronic data processing equipment.

(8) (a) An employee who is required to work after 18h00 shall, at the option of the employer, either be supplied with a meal free of charge or be paid two rand in lieu thereof, provided such work is classified as overtime.

(b) A female employee asked to work after dark may require her employer to provide transport to take her home at the expense of the employer. The employer shall be obliged to comply with that request.

(9) An employee who is required to work on a Sunday or public holiday for a period of more than five hours shall, at the option of the employer, either be supplied with a meal free of charge or be paid two rand in lieu thereof.

7. JAARLIKSE VERLOF

(1) 'n Werkgewer moet sy werknemers vir elke voltooië jaar diens by hom verlof met volle besoldiging op ondergemelde ononderbroke grondslag toestaan:

(a) Tot en met die derde voltooië jaar ononderbroke diens, minstens 21 werkdag;

(b) ná die derde voltooië jaar ononderbroke diens, minstens 28 werkdag.

(2) 'n Werkgewer kan na sy goedvinde 'n werknemer toelaat om sodanige gedeelte van sy jaarlikse verlof as wat die werkgewer goedkeur, maar hoogstens die volgende, te laat oploop:

(a) Werknemers wat op 21 werkdag geregtig is—agt werkdag;

(b) werknemers wat op 28 werkdag geregtig is—10 werkdag.

(3) (a) Die verlof waarop 'n werknemer kragtens subklousule (1) geregtig is, word verskuldig op die verjaarsdag van die datum van diensaanvaarding. Dit moet geneem word op 'n tydperk wat vir die werkgewer geleë is binne 'n tydperk van ses maande na die voltooiing van dié jaar diens waarop dit betrekking het: Met dien verstande dat as die werknemer vóór verstryking van genoemde tydperk van ses maande dit skriftelik versoek, die werkgewer die verlof kan toestaan sodat dit geneem word binne 'n tydperk van een jaar ná voltooiing van die jaar diens waarop dit betrekking het.

(b) Indien 'n openbare vakansiedag binne die tydperk van sodanige verlof val, moet nog 'n dag ter vervanging van elke sodanige dag as 'n verdere tydperk van verlof met volle besoldiging bygevoeg word.

(c) Die werkgewer mag nie sodanige verlof só toestaan dat dit saamval met 'n tydperk wat die werknemer opleiding ondergaan of diens doen ingevolge artikel 3 van die Verdedigingswet, 1957, of met 'n tydperk van siekteverlof wat ingevolge klousule 9 van hierdie Ooreenkoms toegestaan is of met 'n tydperk van kennisgewing van diensbeëindiging nie.

(4) Vir die toepassing van hierdie klousule word die uitdrukking "diens" geag 'n tydperk of tydperke in te sluit wat die werknemer—

(a) ooreenkomstig subklousule (1) met verlof is;

(b) opleiding ondergaan of diens doen ingevolge artikel 3 van die Verdedigingswet, 1957, vir sover sodanige tydperk of tydperke hoogstens vier maande in 'n bepaalde jaar is;

(c) op las of op versoek van die werkgewer van sy werk afwesig is; of

(d) van sy werk afwesig is met siekteverlof toegestaan ooreenkomstig klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.

(5) By beëindiging van 'n werknemer se diens moet sy werkgewer hom, behoudens subklousules (6) en (7) hieronder, die volgende betaal:

(a) 'n Bedrag gelyk aan 1/300ste van die jaarlikse salaris wat hy ten tyde van sy diensbeëindiging ontvang, vir elke dag verlof aan hom verskuldig ingevolge subklousule (3) maar wat die werknemer nie voor die beëindiging van sy diens geneem het nie;

(b) 'n bedrag gelyk aan—

(i) 1/14de van sy maandelikse salaris indien hy geregtig is op minder as 28 werkdag verlof; of

(ii) 1/11de van sy maandelikse salaris indien hy geregtig is op minstens 28 werkdag verlof; vir elke voltooië maand diens na—

(aa) die datum waarop hy laas op sy jaarlikse verlof geregtig geword het; of

(ab) die datum waarop hy diens aanvaar het indien hy minder as 12 maande in diens was;

(c) 'n bedrag gelyk aan 1/300ste van die jaarlikse salaris wat ten tyde van die beëindiging van sy dienskontrak ontvang, vir elke dag verlof wat ooreenkomstig subklousule (2) van hierdie klousule opgeloopt het maar nie geneem was nie.

(6) 'n Werkgewer is nie verplig om ingevolge subklousule (5) (b) aan 'n werknemer wat sy diens verlaat sonder om die toepaslike kennis van diensbeëindiging te gee en sonder om gedurende sodanige kennisgewingstermyn te werk enige bedrag te betaal nie, tensy die werknemer regtens daarop geregtig was om nie aldus kennis te gee of om gedurende sodanige termyn te werk nie.

(7) 'n Werkgewer is nie verplig om ingevolge subklousule (5) (b) aan 'n werknemer wat sy diens verlaat sonder om die toepaslike kennis van diensbeëindiging te gee en sonder om gedurende sodanige kennisgewingstermyn te werk enige bedrag te betaal nie, tensy die werknemer regtens daarop geregtig was om nie aldus kennis te gee of om gedurende sodanige termyn te werk nie.

7. ANNUAL LEAVE

(1) An employer shall grant to his employees leave on full pay in respect of each completed year of continuous employment with him on the following basis:

(a) Up to and including the third completed year of continuous service, not less than 21 working days;

(b) after the third completed year of continuous service, not less than 28 working days.

(2) An employer in his discretion may permit any employee to accumulate such portion of his annual leave as the employer may approve but not exceeding the following:

(a) Employees entitled to 21 working days—eight working days;

(b) employees entitled to 28 working days—10 working days.

(3) (a) The leave to which an employee is entitled in terms of subclause (1) shall become due on the anniversary of the date on which employment commenced. It shall be taken at a time suitable to the employer within a period of six months after the completion of the year of employment to which it relates: Provided that at the request of the employee, made in writing, before the expiration of the said period of six months, the employer may grant the leave to be taken within a period of one year after the completion of the year of employment to which it relates.

(b) If a public holiday falls within the period of such leave, another day shall in substitution for each such day be added as a further period of leave on full pay.

(c) The employer shall not grant such leave to be concurrent with any period during which the employee undergoes training or renders service under section 3 of the Defence Act, 1957, or with any period of sick leave granted in terms of clause 9 of this Agreement or with a period of notice of termination of employment.

(4) For the purposes of this clause, the expressions "employment" and "service" shall be deemed to include any period or periods during which the employee—

(a) is on leave in terms of subclause (1);

(b) undergoes training or renders service under section 3 of the Defence Act, 1957, in so far as such period or periods do not exceed four months in any one year;

(c) is absent from work on the instructions or at the request of the employer; or

(d) is absent from work on sick leave granted in terms of clause 9 of this Agreement.

(5) On termination of an employee's employment, his employer shall pay to him, subject to the provisions of subclauses (6) and (7) hereunder—

(a) an amount equal to 1/300th of the annual salary being paid to him at the time of termination of his employment for each day of leave due to him in terms of subclause (3) but not taken prior to the date of termination of his employment;

(b) an amount equal to—

(i) 1/14th of his monthly salary if his leave rights are less than 28 working days; or

(ii) 1/11th of his monthly salary if his leave rights are not less than 28 working days;

for each completed month of service after—

(aa) the date on which he last became entitled to his annual leave; or

(ab) the date of the commencement of his employment if he has been employed for less than 12 months;

(c) an amount equal to 1/300th of the annual salary being paid to him at the time of termination of his contract of employment for each day of leave accumulated but not taken in terms of subclause (2).

(6) An employer shall not be obliged to pay any amount in terms of subclause (5) (b) to an employee who leaves his employment without having given, and worked during the period of, the appropriate notice of termination of employment, unless in failing to give such notice or to work during such period the employee was acting within his legal rights.

(7) 'n Werkgewer kan van enige bedrag wat ingevolge subklousule (5) aan 'n werknemer betaalbaar is 'n oedag gelyk aan 1/300ste van die werknemer se jaarlikse salaris aftrek vir elke dag waarop geleentheidsverlof met volle besoldiging op die werknemer se skriftelike versoek aan hom toegestaan was.

8. OPENBARE VAKANSIEDAE

Benewens die verlof voorgeskryf in klousule 7, is 'n werknemer geregtig op verlof met besoldiging op alle openbare vakansiedae en moet dit aan hom toegestaan word.

9. SIEKTEVERLOF

(1) 'n Werkgewer moet aan enige werknemer wat weens ongeskiktheid van sy werk afwesig is, altesaam minstens 36 werkdag siekteverlof gedurende 'n tydperk van 36 agtereenvolgende maande diens by hom toestaan en sodanige werknemer ten opsigte van die tydperk van afwesigheid ooreenkomstig hierdie subklousule 'n bedrag betaal wat nie minder is nie as die salaris wat hy sou ontvang het as hy gedurende sodanige tydperk gewerk het: Met dien verstande dat—

(a) 'n werknemer in die eerste 12 agtereenvolgende maande diens geregtig is op siekteverlof met volle besoldiging van hoogstens een werkdag ten opsigte van elke voltooiende maand diens;

(b) 'n werkgever, as 'n opskortende voorwaarde vir die betaling, deur hom, van 'n bedrag wat kragtens hierdie subklousule deur 'n werknemer geëis word ten opsigte van afwesigheid van werk vir 'n tydperk van meer as twee agtereenvolgende dae, van die werknemer kan vereis om 'n sertifikaat voor te lê wat deur 'n mediese praktisyn onderteken is en wat die aard en duur van die werknemer se ongeskiktheid meld: Met dien verstande dat wanneer 'n werknemer gedurende enige tydperk van hoogstens agt weke besoldiging ooreenkomstig hierdie subklousule by twee of meer geleenthede ontvang het sonder om sodanige sertifikaat in te dien, sy werkgever gedurende die tydperk van agt weke wat onmiddellik op die laaste sodanige geleentheid volg, van hom kan vereis om sodanige sertifikaat in te dien ten opsigte van enige afwesigheid van werk;

(c) hierdie subklousule nie van toepassing is nie op 'n werknemer op wie se skriftelike versoek 'n werkgever bydraes wat minstens gelyk is aan dié van die werknemer, aan 'n fonds of organisasie betaal wat deur die werknemer aangewys word en wat aan die werknemer waarborg dat hy, ingeval van ongeskiktheid onder die omstandighede gemeld in hierdie subklousule, besoldiging sal ontvang wat altesaam minstens die ekwivalent is van sy salaris vir 36 werkdag in elke tydperk van 36 maande diens;

(d) waar daar regtens van 'n werkgever vereis word om gelde vir die hospitaal- of mediese behandeling van 'n werknemer te betaal en sodanige gelde wel betaal ten opsigte van enige ongeskiktheid, die bedrae aldus betaal, afgetrek, kan word van die besoldiging wat ingevolge hierdie subklousule verskuldig is ten opsigte van afwesigheid met siekteverlof weens sodanige ongeskiktheid;

(e) hierdie subklousule nie van toepassing is nie ten opsigte van 'n tydperk van ongeskiktheid van 'n werknemer ten opsigte waarvan daar by enige ander wet van die werkgever vereis word om aan die werknemer 'n bedrag te betaal van minstens sy salaris.

(2) Vir die toepassing van hierdie klousule—

(a) omvat "diens" enige tydperk of tydperke wat 'n werknemer—

(i) opleiding ondergaan of diens doen ingevolge artikel 3 van die Verdedigingswet 1957, vir sover sodanige tydperk of tydperke hoogstens vier maande in 'n bepaalde jaar is;

(ii) met verlof ooreenkomstig klousule 7 (1) van hierdie Ooreenkoms is of van sy werk afwesig is op las of op versoek van die werkgever of met siekteverlof ooreenkomstig subklousule (1) is, vir sover sodanige tydperk of tydperke altesaam hoogstens 10 weke in 'n enkele jaar beloop;

(b) beteken "ongeskiktheid" onvermoë om te werk weens siekte of 'n besering, uitgesonderd siekte of besering wat deur 'n werknemer se eie wangedrag veroorsaak is: Met dien verstande dat sodanige onvermoë om te werk, wat veroorsaak is deur 'n ongeluk waarvoor vergoeding ooreenkomstig die Ongevalwet, 1941, betaalbaar is, as ongeskiktheid geag word slegs vir die tydperk waarvoor geen bedrag ten opsigte van ongeskiktheid ingevolge daardie Wet betaalbaar is nie.

(7) An employer may deduct from any amount payable in terms of subclause (5) an amount equal to 1/300th of the employee's annual salary for each day on which he was granted occasional leave on full pay at his written request.

8. PUBLIC HOLIDAYS

In addition to the leave prescribed in clause 7, an employee shall be entitled to and be granted paid leave on all public holidays.

9. SICK LEAVE

(1) An employer shall grant to any employee who is absent from work through incapacity not less than 36 working days sick leave in the aggregate during any period of 36 consecutive months of employment with him and shall pay to such employee in respect of the period of absence in terms of this subclause an amount not less than the salary he would have received had he worked during such period: Provided that—

(a) in the first 12 consecutive months of employment an employee shall not be entitled to sick leave on full pay at a rate of more than one work-day in respect of each completed month of employment;

(b) an employer may, as a condition precedent to the payment by him of any amount claimed in terms of this subclause by an employee in respect of any absence from work for a period covering more than two consecutive days, require the employee to produce a certificate signed by a medical practitioner stating the nature and duration of the employee's incapacity: Provided that when an employee has during any period of up to eight weeks received payment in terms of this subclause on two or more occasions without producing such a certificate, his employer may during the period of eight weeks immediately succeeding the last such occasion require him to produce such a certificate in respect of any absence from work;

(c) this subclause shall not apply in respect of an employee at whose written request an employer makes contributions, at least equal to those made by the employee, to any fund or organisation nominated by the employee, which fund or organisation guarantees to the employee in the event of his incapacity in the circumstances set out in this subclause the payment to him of not less than in the aggregate the equivalent of his salary for 36 working days in each period of 36 months of employment;

(d) where an employer is by law required to pay fees for hospital or medical treatment in respect of an employee, and pays such fees, in respect of any incapacity, the amounts so paid may be set off against the payment due in terms of this subclause in respect of absence on sick leave because of such incapacity;

(e) the provisions of this subclause shall not apply in respect of any period of incapacity of an employee in respect of which the employer is by any other law required to pay to the employee an amount of not less than his salary.

(2) For the purposes of this clause—

(a) "employment" includes any period or periods during which an employee—

(i) undergoes training or renders service under section 3 of the Defence Act, 1957, in so far as such period or periods do not exceed four months in any one year;

(ii) is on leave in terms of clause 7 (1) of this Agreement or absent from work on the instructions or at the request of the employer or on sick leave in terms of subclause (1) in so far as such period or periods do not exceed, in the aggregate, 10 weeks in any one year;

(b) "incapacity" means inability to work owing to any sickness or injury other than sickness or injury caused by an employee's own misconduct: Provided that any such inability to work caused by an accident for which compensation is payable under the Workmen's Compensation Act, 1941, shall only be regarded as incapacity during any period in respect of which no disablement payment is payable in terms of that Act.

10. VRYSTELLINGS

(1) Behoudens die voorbehoudsbepaling van artikel 51 (3) van die Wet, kan die Raad vrystelling van eenige van die bepalings van hierdie Ooreenkoms aan of ten opsigte van enige persoon verleen vir 'n tydperk van hoogstens die onverstreke termyn van die Ooreenkoms of 'n verlenging daarvan.

(2) Die Raad moet die voorwaardes bepaal waarop vrystellings verleen word en die tydperk wat sodanige vrystellings van krag is: Met dien verstande egter dat—

(a) die salaris wat deur die werkgever aan die werknemer betaalbaar is gedurende die vrystellingstermyn, meer mag wees, maar in geen geval minder nie, as die salaris wat die Raad goedgekeur het toe die vrystelling verleen is;

(b) die Raad enige vrystelling kan intrek nadat daar een maand vooraf kennis aan die betrokke werkgever gegee is.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet aan elke werkgever aan wie vrystelling ooreenkomstig hierdie klousule verleen word, 'n vrystellingstifikaat uitreik wat deur hom onderteken is en wat die volgende meld:

(a) Die volle name van die werkgever en van die werknemer(s) ten opsigte van wie die vrystelling verleen word: Met dien verstande dat die name van die werknemers nie gemeld hoef te word nie indien die vrystellingstifikaat aan die werkgever verleen word ten opsigte van al sy werknemers of 'n klas van sy werknemers;

(b) die bepalings van die Ooreenkoms waarvan vrystelling verleen is;

(c) die voorwaardes gestel ooreenkomstig subklousule (2), waarop die vrystelling verleen word; en

(d) die tydperk wat die vrystelling van krag is.

(4) Die Sekretaris van die Raad moet—

(a) 'n kopie bewaar van elke stifikaat wat uitgereik is;

(b) waar die vrystellingstifikaat aan 'n werkgever toegestaan word ten opsigte van al sy werknemers of 'n klas van sy werknemers, 'n ekstra kopie van die stifikaat aan die betrokke werkgever stuur wie se plig dit is om 'n kopie van sodanige stifikaat by sy hoofkantoor en op die kennisgewingsborde van al sy takkantore te vertoon;

(c) waar die vrystellingstifikaat aan 'n werkgever toegestaan word slegs ten opsigte van 'n individuele werknemer, 'n kopie van die stifikaat aan die betrokke werknemer stuur;

(d) waar die vrystellingstifikaat aan 'n werknemer toegestaan word, 'n kopie van die stifikaat aan die betrokke werkgever en werknemer stuur.

11. FONDSE VAN DIE RAAD

(1) Die fondse wat die Raad nodig het vir die administrasie van sy sake of hierdie Ooreenkoms, moet verskaf word ooreenkomstig subklousule (2), en sodanige fondse moet deur die Raad beheer en geadministreer word.

(2) Elke werkgever moet 85c per jaar of gedeelte daarvan tot die fondse van die Raad bydra vir elke werknemer wat by hom in diens is en wat lid van een van die vakverenigings is, en sodanige werkgever kan hoogstens 42½c van sodanige bydrae aftrek van die salaris wat aan die werknemer betaalbaar is. Elke werkgever moet voor of op 31 Julie elke jaar 'n jaarlikse opgawe en betaling van die verskuldigde bydraes aan die Sekretaris van die Raad stuur. Die opgawe moet in die vorm wees van 'n stifikaat wat deur die Hoofbestuurder van die werkgever geteken is en waarin die getal aangegee word van sy werknemers wat op 30 Junie van daardie jaar lede van die vakverenigings was, en die betaling van bydraes is 85c vir elke sodanige werknemer.

12. AGENTE VAN DIE RAAD

Die Raad kan een of meer bepaalde persone as agente aanstel om te help om uitvoering aan hierdie Ooreenkoms te gee. Dit is die plig van werkgevers wat lede van die werkgeversorganisasie is en die plig van werknemers wat lede van een van die vakverenigings is om sodanige agente toe te laat om die navrae te doen en die dokumente te ondersoek en dié werknemers te ondervra wat nodig mag wees ten einde vas te stel of hierdie Ooreenkoms nagekom word.

13. ADMINISTRASIE

Die Raad is die liggaam wat vir die administrasie van hierdie Ooreenkoms verantwoordelik is, en hy kan beslissings wat nie met hierdie Ooreenkoms of met 'n regsvertolking daarvan onbestaanbaar is nie, vir die leiding van die werkgevers en die werknemers gee.

10. EXEMPTIONS

(1) Subject to the proviso to section 51 (3) of the Act, the Council may grant exemption from any of the provisions of this Agreement to or in respect of any person for a period not exceeding the unexpired period of the Agreement or any extension thereof.

(2) The Council shall fix the conditions subject to which exemption is granted and the period during which such exemption shall operate: Provided, however, that—

(a) the salary payable by the employer to the employee during the period of exemption may be more, but in no case shall be less, than the salary approved of by the Council when granting the exemption;

(b) the Council may, after one month's notice has been given to the employer concerned, withdraw any exemption.

(3) The Secretary of the Council shall issue to every employer granted exemption in accordance with the provisions of this clause, a licence of exemption signed by him setting out—

(a) the full names of the employer and the employee(s) in respect of whom the exemption is granted: Provided that the names of the employees need not be set out if the licence of exemption is granted to the employer in respect of all or a class of his employees;

(b) the provisions of the Agreement from which exemption was granted;

(c) the conditions fixed in accordance with the provisions of subclause (2) subject to which exemption is granted; and

(d) the period during which the exemption shall operate.

(4) The Secretary of the Council shall—

(a) retain a copy of each licence issued;

(b) where the licence of exemption is granted to an employer in respect of all or a class of his employees; forward an extra copy of the licence to the employer concerned whose duty it shall be to display a copy of such licence at his head office and on the notice-boards of all his branch offices;

(c) where the licence of exemption is granted to an employer in respect of an individual employee only, forward a copy of the licence to the employee concerned;

(d) where the licence of exemption is granted to an employee, forward a copy of the licence to the employer and the employee concerned.

11. COUNCIL FUNDS

(1) The funds required by the Council for the administration of its affairs or this Agreement shall be provided for in accordance with subclause (2) which funds shall be under the control and administration of the Council.

(2) Every employer shall contribute to the funds of the Council 85c per annum or part thereof for each employee employed by him who is a member of either trade union, and such employer may deduct not more than 42½c of such contribution from the salary payable to the employee. An annual return and payment of the contributions due shall be made by every employer to the Secretary of the Council not later than the 31st day of July each year, the return being in the form of a certificate signed by the General Manager of the employer giving the number of his employees who were members of the trade unions on the 30th day of June of that year, and the payment being 85c for each such employee.

12. COUNCIL'S AGENTS

The Council may appoint one or more specified persons as agents to assist in giving effect to the terms of this Agreement. It shall be the duty of employers who are members of the employer's organisation and the duty of employees who are members of either trade union to permit such agents to institute such enquiries and to examine such documents and interrogate such employees as may be necessary for ascertaining whether the provisions of this Agreement are being observed.

13. ADMINISTRATION

The Council shall be the body responsible for the administration of this Agreement and it may issue rulings not inconsistent with the provisions of this Agreement or any legal interpretation thereof for the guidance of employers and employees.

14. DIENSSERTIFIKAAT

Met uitsondering van die geval waar diens beëindig word op grond daarvan dat 'n werknemer gedros het, moet 'n werkgever by die diensbeëindiging van 'n werknemer 'n dienssertifikaat aan sodanige werknemer uitreik waarin die volle name van die werkgever en die werknemer, die beroep van die werknemer, die datum van indiensneming en die datum van diensbeëindiging en die salaris van die werknemer by sodanige beëindiging gemeld word.

15. VERTEENWOORDIGERS VAN DIE WERKNEMERS IN DIE RAAD

Werkgevers moet alle fasiliteite beskikbaar stel om verteenwoordigers van die vakvereniging in staat te stel om vergaderings van die Raad by te woon.

16. VERTONING VAN OOREENKOMS

Elke werkgever moet 'n leesbare kopie van hierdie Ooreenkoms in die vorm voorgeskryf in die regulasies kragtens die Wet, in albei amptelike tale in sy bedryfsinrigting vertoon op 'n opvallende plek waar dit gereedlik vir sy werknemers toeganklik is.

Aangesien die werkgeversorganisasie en die vakverenigings tot die Ooreenkoms geraak het wat hierin vervat word, verklaar ondergetekende gemagtigde ampsdraers van die Raad hierby dat bovermelde die Ooreenkoms is waartoe hulle geraak het en plaas hulle hul handtekenings daaronder.

Namens die partye by die Nywerheidsraad vir die Bouverenigingonderneming op hede die 30ste dag van Augustus 1979 in Johannesburg onderteken.

P. J. RICHARDSON, Voorsitter.

J. MUIL, Ondervoorsitter.

C. J. VAN VUUREN, Sekretaris.

14. CERTIFICATE OF SERVICE

Except where employment is terminated on the grounds of desertion an employer shall, upon the termination of employment of an employee, issue a certificate of service to such employee reflecting the full names of the employer and employee, the occupation of the employee, the date of commencement and date of termination of employment and the salary rate of the employee at such termination.

15. EMPLOYEES' REPRESENTATIVES ON THE COUNCIL

Employers shall give every facility to enable representatives of the trade unions to attend meetings of the Council.

16. EXHIBITION OF AGREEMENT

Every employer shall display in his establishment a legible copy of this Agreement in the form prescribed in the regulations under the Act in both official languages and in a conspicuous place where it is readily accessible to his employees.

The employers' organisation and the trade unions having arrived at the Agreement set forth herein, the undersigned authorised officers of the Council hereby declare that the foregoing is the Agreement arrived at and affix their signatures hereto.

Signed at Johannesburg, on behalf of the parties to the Industrial Council for the Building Society Undertaking, this 30th day of August 1979.

P. J. RICHARDSON, Chairman.

J. MUIL, Vice-Chairman.

C. J. VAN VUUREN, Secretary.

INHOUD

No.	Bladsy No.	Staats- koerant No.
Mannekragbenutting, Departement van Goewermentskennisgewing		
R. 214	Wet op Nywerheidsversoening (28/1956): Bouverenigingonderneming.....	1 6845

CONTENTS

No.	Page No.	Gazette No.
Manpower Utilisation, Department of Government Notice		
R. 214	Industrial Conciliation Act (28/1956): Building Society Undertaking.....	1 6845