



STAATSKOERANT
VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA
GOVERNMENT GAZETTE

PRYS (AVB ingesluit) 30c PRICE (GST included)

As 'n Nuusblad by die Poskantoor-Geregistreer

BUITELANDS 40c ABROAD

Registered at the Post Office as a Newspaper

POSVRY • POST FREE

Vol. 193]

PRETORIA, 31 JULIE
JULY 1981

[No. 7697

ALGEMENE KENNISGEWING

KENNISGEWING 550 VAN 1981

DEPARTEMENT VAN MANNEKRAG

WETSONTWERP OP MASJINERIE EN
BEROEPSVEILIGHEID

Die volgende Konsepwetsontwerp op Masjinerie en Beroepsveiligheid word hierby vir algemene inligting en kommentaar gepubliseer.

Enige kommentaar of vertoë daaromtrent moet binne 30 dae vanaf die datum van publikasie van hierdie kennisgewing skriftelik en in duplikaat by die Direkteur-generaal: Mannekrag, Privaatsak X117, Pretoria, 0001, ingedien word.

KONSEPWETSONTWERP

**WETSONTWERP OP MASJINERIE EN
BEROEPSVEILIGHEID**

Om deur die Minister van Mannekrag ingedien te word

Om voorsiening te maak vir die veilige gebruik van masjinerie; om voorsiening te maak vir voorsorgmaatreëls teen ongelukke aan en siekte van persone in diens; om die fisiese toestande waaronder persone toegelaat of van verwag word om te werk te reguleer; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan

Dit word bepaal deur die Staatspresident en die Volksraad van die Republiek van Suid-Afrika, soos volg:

Indeling van artikels

	Artikel
Hoofstuk I: Woordomsrywings en Toepassingsbestek	1-2
Hoofstuk II: Ongelukke en Siektes	3-11
Hoofstuk III: Prosedure	12-17
Hoofstuk IV: Algemene Bepalings	18-38

715—A

GENERAL NOTICE

NOTICE 550 OF 1981

DEPARTMENT OF MANPOWER

MACHINERY AND OCCUPATIONAL SAFETY BILL

The following Draft Machinery and Occupational Safety Bill is hereby published for general information and comment.

Any comments or representations thereanent should be lodged in writing and in duplicate with the Director General: Manpower, Private Bag X117, Pretoria, 0001, within 30 days of the date of publication of this notice.

DRAFT BILL

MACHINERY AND OCCUPATIONAL SAFETY BILL

To be introduced by the Minister of Manpower

To provide for the safe use of machinery; to provide for precautions against accidents to and disease of persons in connection with employment; to regulate the physical conditions under which persons are required or permitted to work; and to provide for matters incidental thereto

Be it enacted by the State President and the House of Assembly of the Republic of South Africa, as follows:

Arrangement of sections

	Section
Chapter I: Definitions and Application	1-2
Chapter II: Accidents and Diseases	3-11
Chapter III: Procedures	12-17
Chapter IV: General Provisions	18-38

7697—1

HOOFSTUK I

WOORDOMSKRYWINGS EN TOEPASSINGSBESTEK

Woordomskrywings

1. In hierdie Wet, tensy uit die samehang anders blyk, beteken—

- (i) "Administrateur", die administrateur van 'n provinsie; (ii)
- (ii) "aktiwiteit", ook enige proses, handwerk of beroep; (i)
- (iii) "amptenaar", 'n persoon op die vaste diensstaat van die staatsdiens; (xiii)
- (iv) "artikel", enige ding en ook enige vastestof, damp, gas, of kombinasie daarvan; (iv)
- (v) "beloning", enige betaling in kontant of natura of beide in kontant en in natura, aan enige persoon gemaak of verskuldig, wat op enige wyse hoegenaamd uit diens ontstaan; en het "beloon" 'n ooreenkomstige betekenis; (xvii)
- (vi) "Departement", die Departement van Mannekrag; (vi)
- (vii) "gebruiker", ten aansien van masjinerie, die persoon, insluitende 'n regspersoonlikheid, wat sodanige masjinerie tot eie voordeel gebruik of wat die reg van beheer oor die gebruik van sodanige masjinerie het, en enige struktuur of toerusting op die perseel waarop sodanige masjinerie geïnstalleer is wat gebruik word vir die doel van enige aktiwiteit in verband met die gebruik van sodanige masjinerie (of enige doel bykomend daartoe) word, vir die doeleindes van hierdie woordomskrywing, geag deel te wees van sodanige masjinerie; maar sluit nie 'n verhuurder van sodanige masjinerie of 'n werknemer in diens in verband met die gebruik van sodanige masjinerie in nie; (xix)
- (viii) "gebied", ook 'n aantal gebiede, aangrensend al dan nie; (iii)
- (ix) "hierdie Wet", ook enige regulasie daarkragtens; (xviii)
- (x) "Hoofinspekteur", die Hoofinspekteur aangestel ingevolge artikel 18; (v)
- (xi) "inspekteur", 'n inspekteur wat ingevolge artikel 19 aangestel is of geag word aangestel te gewees het; (ix)
- (xii) "masjinerie", enige artikel of kombinasie van artikels wat aanmeekargesit, ingerig of verbind is en gebruik word of bedoel is om gebruik te word vir die omskepping van enige soort krag of energie om werk te verrig, of wat gebruik word of bedoel is om gebruik te word, of dit bykomend daartoe is al dan nie, vir die ontwikkeling, ontvangs, opberging, inperking, omvorming, oordra of beheer van enige vorm van krag of energie; en enige ander ding wat die Minister by kennisgewing in die *Staatskoerant* verklaar het masjinerie te wees vir die doeleindes van hierdie Wet; (xi)
- (xiii) "Minister", die Minister van Mannekrag; (xii)
- (xiv) "perseel", enige grond en enige gebou of struktuur, of gedeelte daarvan, bo of onder die oppervlakte en sluit ook in enige voertuig, vliegtuig of vaartuig; (xiv)
- (xv) "plaaslike bestuur", 'n inrigting of liggaam soos beoog in artikel 84 (1) (f) van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1961 (Wet No. 32 van 1961), en ook enige ander inrigting, raad of liggaam wat die Minister by kennisgewing in die *Staatskoerant* verklaar het 'n plaaslike bestuur te wees vir die doeleindes van hierdie Wet; (x)
- (xvi) "regulasie", 'n regulasie kragtens hierdie Wet; (xvi)
- (xvii) "voertuig", vir die doeleindes van artikel 3 (4), 'n rytuig of vervoermiddel wat gebruik word om mense of artikels oor land te vervoer; (xx)

CHAPTER I

DEFINITIONS AND APPLICATION

Definitions

1. In this Act, unless the context otherwise indicates—

- (i) "activity" includes any process, handicraft or occupation; (ii)
- (ii) "Administrator" means the administrator of a province; (i)
- (iii) "area" includes any number of areas whether contiguous or not; (viii)
- (iv) "article" means any thing and includes any solid, liquid, vapour or gas, or combination thereof; (iv)
- (v) "Chief Inspector" means the Chief Inspector appointed in terms of section 18; (x)
- (vi) "Department" means the Department of Manpower; (vi)
- (vii) "employee" means any person who is employed by or working for any employer and receiving or entitled to receive any remuneration, and any other person whatsoever who in any manner assists in the carrying on or conducting of the business of an employer or who works under the direction and general supervision of an employer in any manner; and "employed" and "employment" have corresponding meanings; (xx)
- (viii) "employer" means any person whatsoever, including a corporate body, who employs or provides work for any person and remunerates or expressly or tacitly undertakes to remunerate him or who permits any person whatsoever in any manner to assist him in the carrying on or conducting of his business; or any person who may statutorily or contractually require any person to work under his direction and supervision; and "employ" and "employment" have corresponding meanings; (xix)
- (ix) "inspector" means an inspector appointed or deemed to have been appointed under section 19; (xi)
- (x) "local authority" means an institution or body contemplated in section 84 (1) (f) of the Republic of South Africa Constitution Act, 1961 (Act 32 of 1961), and includes any other institution, council or body which the Minister has by notice in the *Gazette* declared to be a local authority for the purposes of this Act; (xv)
- (xi) "machinery" means any article or combination of articles assembled, arranged or connected, that is used or intended to be used for converting any form of power or energy into work, or which is used or intended to be used, whether incidental or not, for developing, receiving, storing, containing, transforming, transmitting or controlling any form of power or energy; and any other thing which the Minister has by notice in the *Gazette* declared to be machinery for the purposes of this Act; (xii)
- (xii) "Minister" means the Minister of Manpower; (xiii)
- (xiii) "officer" means a person on the fixed establishment of the Public Service; (iii)
- (xiv) "premises" means any land and any building or structure, or part thereof, above or below the surface of any land and includes any vehicle, aircraft or vessel; (xiv)
- (xv) "prescribed" means prescribed by this Act or by regulation; (xviii)
- (xvi) "regulation" means a regulation made under this Act; (xvi)
- (xvii) "remuneration" means any payment in money or in kind or both in money and in kind, made or owing to any person, which arise in any manner whatsoever out of employment; and "remunerate" has a corresponding meaning; (v)

(xviii) "voorgeskrewe"; deur hierdie Wet of by regulasie voorgeskryf; (xv)

(xix) "werkgever", enige persoon hoegenaamd, insluitende 'n regspersoonlikheid, wat enige persoon in diens het of aan enigen werk verskaf en hom beloon of uitdruklik of by implikasie onderneem om hom te beloon of wat enige persoon hoegenaamd toelaat om hom op welke wyse ookal by te staan in die voortsetting of bedryf van sy sake; of enige persoon wat op grond van statuut of kontrak van enige ander persoon kan verlang om onder sy toesig en beheer te werk; en "indiensneming" en "diens" het ooreenkomstige betekenisse; (viii)

(xx) "werknemer", enige persoon wat in diens is by of werk vir 'n werkgever en wat beloning ontvang of daarop geregtig is, en enige ander persoon hoegenaamd wat op welke wyse ookal 'n werkgever bystaan in die voortsetting of bedryf van sy sake of wat op enige wyse onder die toesig en beheer van 'n werkgever werk. (vii)

Toepassingsbestek

2. (1) Hierdie Wet bind die Staat.

(2) Hierdie Wet is nie van toepassing nie op—

(a) die Suid-Afrikaanse Spoorwegadministrasie;

(b) 'n werkgever of gebruiker wat aan die bepalings van die Wet op Myne en Bedrywe, 1956, onderworpe is; en

(c) 'n werkgever of gebruiker ten aansien van 'n perseel geleë binne die gevaarsone van 'n ploffstoffabriek soos in die Wet op Ontploffbare Stowwe, 1956, beoog.

HOOFSTUK II

ONGELUKKE EN SIEKTES

Aanmelding van ongevallen en voorvalle

3. (1) Indien enige persoon in verband met masjinerie of in verband met diens bewusteloos raak ten gevolge van hittesteek of -uitputting, elektriese skok of die inaseming van dampe of giftige gas, of die inname van giftige stowwe of enige ander voorval plaasvind wat tot gevolg het—

(a) die dood van enigiemand;

(b) 'n besering aan of siekte van enige persoon wat waarskynlik die dood van so 'n persoon kan meebring;

(c) 'n besering aan of siekte van enige persoon wat nie die werkgever of 'n werknemer is nie;

(d) die verlies van 'n ledemaat of deel van 'n ledemaat deur iemand of 'n liggaamsgebrek aan of siekte van iemand wat waarskynlik van blywende aard kan wees; of

(e) 'n besering aan of 'n liggaamlike toestand by enige werkgever of werknemer wat van so 'n aard is dat sodanige persoon waarskynlik vir 'n tydperk van meer as 14 dae nie kan voortgaan nie met die werk wat hy besig was om te doen toe die ongeval of voorval plaasgevind het;

moet die werkgever of gebruiker, na gelang van die geval, binne die voorgeskrewe tydperk en op die voorgeskrewe wyse 'n inspekteur daarvan in kennis stel en hom van die voorgeskrewe besonderhede voorsien.

(2) Sodanige kennisgewing stel niemand vry van enige kennisgewing wat ingevolge 'n ander wet van hom vereis word nie.

(3) 'n Persoon wat versuim om aan die bepalings van subartikel (1) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

(4) Die bepalings van subartikel (1) is nie van toepassing nie ten aansien van—

(a) ongevallen en voorvalle waarby voertuie betrokke is wat op openbare paaie werk of reis, of ander masjinerie in transito op openbare paaie; en

(xviii) "this Act" includes any regulation made thereunder; (ix)

(xix) "user" in relation to machinery, means the person, including a corporate body, who uses such machinery for own benefit, or who has the right of control over the use of such machinery and any structure or plant on the premises on which such machinery is installed which is used for the purpose of any activity in connection with which such machinery is used (or any purpose incidental thereto) shall, for the purpose of this definition, be deemed to be part of such machinery, but shall not include a lessor of such machinery nor an employee who is employed in connection with the use of such machinery; (vii)

(xx) "vehicle" for the purposes of section 3 (4), means a carriage or conveyance, used for conveying persons or articles on land. (xvii)

Application of Act

2. (1) This Act shall bind the State.

(2) This Act shall not apply to—

(a) the South African Railways Administration;

(b) an employer or user who is subject to the provisions of the Mines and Works Act, 1956; and

(c) an employer or user with respect to premises which is situated within the danger area of an explosives factory as contemplated in the Explosives Act, 1956.

CHAPTER II

ACCIDENTS AND DISEASES

Notification of accidents and occurrences

3. (1) If, in connection with machinery or in connection with employment, any person becomes unconscious or ill from heatstroke, heat exhaustion, electric shock, the inhalation of fumes or poisonous gas or the ingestion of poisonous substances or any other occurrence takes place that results in—

(a) the death of a person;

(b) injury to or illness of any person that is likely to cause the death of such person;

(c) injury to or illness of any person who is not the employer or an employee;

(d) any person suffering the loss of a limb or part of a limb or a defect or illness which is likely to be permanent; or

(e) any employer or employee suffering an injury or condition of such a nature that for a period of more than 14 days such person is likely to be unable to continue with the work he was doing at the time of the accident or occurrence;

the user or the employer, as the case may be, shall within the time and the manner prescribed, notify an inspector thereof and furnish him with the prescribed particulars.

(2) The giving of such notice shall not exempt any person from giving any notice which he is required to give in terms of any other law.

(3) Any person who fails to comply with the provisions of subsection (1) shall be guilty of an offence.

(4) The provisions of subsection (1) shall not apply in respect of—

(a) accidents and occurrences involving vehicles working or travelling on public roads, or other machinery in transit on public roads; and

(b) 'n ongeval of voorval wat in 'n privaat huis plaasvind indien die huishouer sodanige ongeval of voorval so spoedig moontlik aan 'n lid van die Suid-Afrikaanse Polisiemag rapporteer of aan 'n plaaslike bestuur binne die regsgebied waarvan die ongeval voorgekom het en 'n lid van die Suid-Afrikaanse Polisiemag en enige beampte van so 'n plaaslike bestuur aan wie so 'n ongeval gerapporteer is, moet so spoedig moontlik 'n inspekteur daarvan in kennis stel.

Verbod om 'n vrou omtrent die tyd van haar bevalling te laat werk

4. Geen werkgever mag vereis of toelaat dat enige vrouspersoon werk nie gedurende die tydperk wat vier weke voor die verwagte datum van haar bevalling begin en agt weke na die datum van haar bevalling eindig.

Beperkings op indiensneming

5. (1) Die Minister kan, by kennisgewing in die *Staatskoerant*, die indiensneming van enige in die kennisgewing vermelde werknemer of klas van werknemers verbied, indien sodanige diens na sy mening gevaar inhou vir die gesondheid of veiligheid van sodanige werknemer of klas van werknemers en hy kan by soortgelyke kennisgewing sodanige kennisgewing intrek of wysig; by die omskrywing van 'n werknemer of klas van werknemers ingevolge hierdie subartikel, kan die Minister onderskei op grond van ouderdom, geslag, ervaring, opleiding of opvoeding.

(2) 'n Inspekteur kan, by skriftelike kennisgewing gerig aan 'n werkgever, die tyd vasstel wat enigeen van sy werknemers of 'n klas van werknemers blootgestel mag word aan 'n in die kennisgewing vermelde omgewing, en kan sodanige kennisgewing intrek of wysig.

(3) Enigeen wat 'n persoon toelaat of van hom verlang om te werk in stryd met 'n verbod of 'n kennisgewing ingevolge subartikel (1) of (2), is aan 'n misdryf skuldig.

Geen maaltye genuttig te word waar sekere bedrywighede verrig word

6. (1) Die Minister kan by kennisgewing in die *Staatskoerant* enige bedrywigheid vasstel as 'n bedrywigheid waarop die bepalings van hierdie artikel van toepassing is, en kan by dergelike kennisgewing bedoelde kennisgewing intrek of wysig.

(2) Geen werkgever mag toelaat dat 'n werknemer 'n maaltyd nuttig in 'n kamer of plek waarin 'n sodanige bedrywigheid verrig word, en geen persoon mag 'n maaltyd in bedoelde kamer of plek nuttig nie.

(3) 'n Persoon wat die bepalings van hierdie artikel oortree is aan 'n misdryf skuldig.

Verbod op die gebruik van sekere stowwe of materiaal in sekere prosesse

7. (1) Die Minister kan by kennisgewing in die *Staatskoerant* en vanaf 'n datum in die betrokke kennisgewing vermeld, 'n verbod instel op die gebruik, behalwe op die voorwaardes (indien daar is) wat in die kennisgewing vermeld word, van 'n bepaalde stof of materiaal in 'n bepaalde proses of op enige perseel, indien, na sy oordeel, die gebruik van daardie stof of materiaal in daardie proses skadelik sal wees vir die gesondheid of veiligheid van die persone wat op daardie perseel of in verband met daardie proses in diens is.

(2) Iemand wat die bepalings van 'n kennisgewing wat ingevolge subartikel (1) gepubliseer is, oortree, is aan 'n misdryf skuldig.

(b) an accident or occurrence which takes place in a private house if the householder reports such accident or occurrence as soon as possible to a member of the South African Police or to the local authority in whose area of jurisdiction the accident occurred; any member of the South African Police, and any official of such local authority to whom an accident is reported, shall as soon as possible advise an inspector thereof.

Prohibition of employment of female persons near time of confinement

4. No employer shall require or permit any female person to work during the period commencing four weeks prior to the expected date of her confinement and ending eight weeks after the date of her confinement.

Restriction as to employment

5. (1) The Minister may, by notice in the *Gazette*, prohibit the employment of any employee or class of employees specified in such notice, if in his opinion such employment would be dangerous to the health or safety of such employee or class of employees and may by like notice cancel or amend any such notice; in specifying an employee or a class of employees under this subsection, the Minister may differentiate on the ground of age, sex, experience, training or education.

(2) An inspector may, by notice in writing addressed to an employer, lay down the time which any specified class of employee or any of his employees may be exposed to a specified environment, and may withdraw or amend any such notice.

(3) Any person who requires or permits any person to work in contravention of a prohibition or notice under subsection (1) or (2) shall be guilty of an offence.

Food and drink not to be taken where certain activities carried on

6. (1) The Minister may by notice in the *Gazette* declare any activity to be an activity to which the provisions of this section shall apply, and may by like notice cancel or amend any such notice.

(2) No employer shall permit any employee to partake of food or drink in a room or place in which any activity referred to in subsection (1) is carried on and no person shall partake of food or drink in any such room or place.

(3) Any person who contravenes the provisions of this section shall be guilty of an offence.

Prohibition of the use of certain substances or materials in certain processes

7. (1) The Minister may, by notice in the *Gazette*, and from a date specified in such notice, prohibit the use, except under such conditions (if any) as may be specified in such notice, of any specified substance or material in any process or on any premises if, in his opinion, the use of such substance or material will be detrimental to the health or safety of the persons employed in connection with such process or on such premises.

(2) Any person who contravenes the provisions of a notice published in terms of subsection (1) shall be guilty of an offence.

Verbod op sekere prosesse

8. (1) Die Minister kan by kennisgewing in die *Staatskoerant* en vanaf 'n datum in die betrokke kennisgewing vermeld, 'n verbod instel op die uitvoering, behalwe op die voorwaardes (indien daar is) wat in dié kennisgewing vermeld word, van 'n bepaalde proses indien, na sy oordeel, die wyse waarop daardie proses uitgevoer word, skadelik sal wees vir die gesondheid of veiligheid van die persone wat in verband met daardie proses in diens is.

(2) Iemand wat die bepalings van 'n kennisgewing wat ingevolge subartikel (1) gepubliseer is, oortree, is aan 'n misdryf skuldig.

Wegruiming van misstande in die nabyheid van 'n werkplek

9. (1) Wanneer daar op 'n perseel in die nabyheid van 'n plek waar persone in diens is 'n misstand bestaan wat na die oordeel van 'n inspekteur die gesondheid of veiligheid van die persone aldus in diens nadelig kan tref, kan die inspekteur by skriftelike kennisgewing die bewerker van die misstand of die eienaar of die persoon wat die perseel beset het, om doeltreffend en binne 'n neergeleëde tyd die misstand reg te stel of te verwyder.

(2) 'n Persoon by kennisgewing ingevolge subartikel (1) gelas wat versuim om binne die neergeleëde tyd in alle opsigte aan sodanige kennisgewing te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

Algemene regspligte van werkgewers teenoor hulle werknemers

10. (1) Dit is die plig van elke werkgewer om, sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is, die gesondheid, veiligheid en welsyn by die werk van al sy werknemers te verseker.

(2) Sonder om inbreuk te maak op die algemene strekking van 'n werkgewer se plig onder die voorafgaande subartikel, sluit die trefwydte van daardie plig in die besonder die volgende aangeleenthede in:

(a) Die reëling van werk op so 'n wyse en die voorsiening en onderhoud van toerusting wat, sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is, veilig en sonder gesondheidsrisiko is;

(b) maatreëls om, vir sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is, veiligheid en afwesigheid van gesondheidsrisiko's in verband met die gebruik, hantering, opberging en vervoer van artikels en stowwe te verseker;

(c) die voorsiening van sodanige inligting, instruksie, opleiding en toesig as wat nodig is om, vir sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is, die gesondheid en veiligheid by die werk van sy werknemers te verseker;

(d) sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is betreffende enige werkplek onder beheer van die werkgewer, die onderhoud daarvan in 'n toestand wat veilig en sonder gesondheidsrisiko's is en ook die voorsiening en onderhoud van ingange daartoe en uitgange daaruit wat veilig en sonder sodanige risiko's is; en

(e) die voorsiening en onderhoud aan sy werknemers van 'n werksomgewing wat, vir sover as wat redelikerwys uitvoerbaar is, veilig, sonder gesondheidsrisiko's en voldoende ten aansien van fasiliteite en reëlings vir hulle welsyn by die werk is.

Pligte van werknemers by die werk

11. (1) Dit is die plig van elke werknemer terwyl hy by die werk is—

(a) om redelike voorsorg te tref vir die gesondheid en veiligheid van homself en van ander persone wat deur sy doen en late geaffekteer mag word; en

(b) ten aansien van enige plig of vereiste wat sy werkgewer of enige ander persoon by wet ten laste gelê is, om met hom saam te werk vir sover dit nodig is om hom in staat te stel om daardie plig of vereiste te doen of na te kom.

Prohibition of certain processes

8. (1) The Minister may, by notice in the *Gazette*, and from a date specified in such notice prohibit the carrying on, except under such conditions (if any) as may be specified in such notice, of any specified process if, in his opinion, the manner in which such process is carried on will be detrimental to the health or safety of the persons employed in connection with such process.

(2) Any person who contravenes the provisions of any notice published in terms of subsection (1) shall be guilty of an offence.

Removal of nuisance near place of employment

9. (1) If upon any premises near a place of employment there exists any nuisance which in the opinion of an inspector is likely to affect injuriously the health or safety of persons employed at such place of employment, he may by notice in writing require the author of the nuisance or the owner or person in occupation of such premises to effectually and within a specified period remove or abate the nuisance.

(2) If within the period specified in a notice under subsection (1) the person so required fails to comply with the notice in all respects, he shall be guilty of an offence.

General duties of employers to their employees

10. (1) It shall be the duty of every employer to ensure, so far as is reasonably practicable, the health, safety and welfare at work of all his employees.

(2) Without prejudice to the generality of an employer's duty under the preceding subsection, the matters to which that duty extends include in particular—

(a) the arrangement of work in such a manner and the provision and maintenance of plant that are, so far as is reasonably practicable, safe and without risks to health;

(b) arrangements for ensuring, so far as is reasonably practicable, safety and absence of risks to health in connection with the use, handling, storage and transport of articles and substances;

(c) the provision of such information, instruction, training and supervision as is necessary to ensure, so far as is reasonably practicable, the health and safety at work of his employees;

(d) so far as is reasonably practicable as regards any place of work under the employer's control, the maintenance of it in a condition that is safe and without risks to health and the provision and maintenance of means of access to and egress from it that are safe and without such risks; and

(e) the provision and maintenance of a working environment for his employees that is, so far as is reasonably practicable, safe, without risks to health, and adequate as regards facilities and arrangements for their welfare at work.

Duties of employees at work

11. (1) It shall be the duty of every employee while at work—

(a) to take reasonable care for the health and safety of himself and of other persons who may be affected by his acts or omissions at work; and

(b) as regards any duty or requirement imposed on his employer or any other person by or under any of the relevant statutory provisions, to co-operate with him so far as is necessary to enable that duty or requirement to be performed or complied with.

(2) Wanneer enige middel, toestel of ander ding ter bewaring van die gesondheid of veiligheid ingevolge die voorskrifte van hierdie Wet voorsien word vir gebruik deur 'n werknemer wat in enige bedrywigheid werksaam is, is hy verplig om van bedoelde middel, toestel of ander ding gebruik te maak solank hy aldus werksaam is.

(3) Geen werknemer mag opsetlik en sonder redelike gronde iets doen om die gesondheid, veiligheid of welsyn van homself of ander persone in gevaar te bring.

(4) Niemand mag hom opsetlik bemoei nie met, of misbruik maak van enige middel, toestel, gerief, of ander ding ingevolge hierdie Wet voorsien ter bewaring van die gesondheid, veiligheid of welsyn van werknemers of waar masjinerie gebruik word.

(5) 'n Persoon wat enige bepaling van hierdie artikel oortree, is aan 'n misdryf skuldig.

HOOFSTUK III

PROSEDURE

Appelle teen beslissings van 'n inspekteur en Hoofinspekteur

12. (1) Enigeen wat hom veronreg voel deur 'n order, vereiste, verbod of beslissing van 'n inspekteur ingevolge hierdie Wet, kan, binne 30 dae na die datum van sodanige order, vereiste, verbod of beslissing op die voorgeskrewe wyse na die Hoofinspekteur appelleer.

(2) Die Hoofinspekteur moet die optrede van die inspekteur bekragtig of sodanige ander beslissing gee as wat die inspekteur na sy mening moes gegee het.

(3) Enigeen wat hom veronreg voel deur 'n order, vereiste, verbod of beslissing van die Hoofinspekteur ingevolge subartikel (2) kan, binne 30 dae na die datum van sodanige order, vereiste, verbod of beslissing op die voorgeskrewe wyse na die Nywerheidshof appelleer.

(4) Die Nywerheidshof moet die optrede van die Hoofinspekteur bekragtig of sodanige ander beslissing gee as wat die Hoofinspekteur na die mening van die Hof moes gegee het.

(5) 'n Beslissing deur die Hoofinspekteur kragtens subartikel (2) of 'n beslissing deur die Nywerheidshof ingevolge subartikel (4) word geag te wees die beslissing van die inspekteur gegee op die datum waarop die Hoofinspekteur of die Hof, na gelang van die geval, sodanige beslissing gee.

(6) 'n Beslissing deur die Nywerheidshof ingevolge subartikel (4) is afdoende.

Diening van kennisgewing kragtens hierdie Wet

13. 'n Kennisgewing kragtens hierdie Wet aan enige persoon moet skriftelik wees en kan gediën word op hom persoonlik of per aangetekende brief aan hom persoonlik of onder sy gewone besigheidsnaam of titel, gerig aan die plek waar hy sy besigheid dryf of aan sy verblyfplek.

Ondersoeke deur inspekteurs

14. (1) Indien, in verband met masjinerie of in verband met diens—

(a) enige persoon gedood, beseer of siek word as gevolg van 'n ongeval of voorval soos beoog in artikel 3 (1); of

(b) enige ander voorval plaasvind wat na oordeel van die inspekteur die dood, besering of siekte van 'n persoon ten gevolge kon gehad het;

kan 'n inspekteur, as hy dit raadsaam ag, 'n ondersoek met betrekking tot bedoelde ongeval of voorval instel.

(2) Where any means, appliance or other thing for securing health or safety is provided under the requirements of this Act for the use of an employee engaged in any process he shall use such means, appliance or other thing while so engaged.

(3) No employee shall wilfully and without reasonable cause do anything likely to endanger the health, safety or welfare of himself or others.

(4) No person shall wilfully interfere with or misuse any means, appliance, convenience or any other thing provided in pursuance of this Act for securing the health, safety or welfare of employees or on premises where machinery is used.

(5) Any person who contravenes any of the provisions of this section shall be guilty of an offence.

CHAPTER III

PROCEDURES

Appeal from decisions of inspectors and Chief Inspector

12. (1) Any person who considers himself aggrieved by an order, requirement, prohibition or decision of an inspector under this Act, may, within 30 days after the date of such order, requirement, prohibition or decision, appeal in the prescribed manner to the Chief Inspector.

(2) The Chief Inspector shall confirm the action of the inspector or give such other decision as in his opinion the inspector ought to have given.

(3) Any person who considers himself aggrieved by an order, requirement, prohibition or decision of the Chief Inspector under subsection (2) may, within 30 days after the date of such an order, requirement, prohibition or decision appeal in the prescribed manner to the Industrial Court.

(4) The Industrial Court shall confirm the action of the Chief Inspector or give such other decision as in its opinion the Chief Inspector ought to have given.

(5) A decision by the Chief Inspector in terms of subsection (2) or a decision by the Industrial Court in terms of subsection (4) shall be deemed to be the decision of the inspector, given on the date on which the Chief Inspector or the Court, as the case may be, gives such decision.

(6) A decision by the Industrial Court in terms of subsection (4) shall be final.

Service of notice under this Act

13. Any notice under this Act shall be in writing and may be served on any person personally or by posting a registered letter addressed to him personally or under his usual business name or style at his place of business or his residence.

Inquiries by inspectors

14. (1) Whenever, in connection with machinery or in connection with employment—

(a) any person is killed, injured or becomes ill as a result of an accident or an occurrence as contemplated in section 3 (1); or

(b) any other occurrence takes place which in the opinion of the inspector might have led to any person being killed, injured or becoming ill, an inspector may, if he deems it expedient, hold an inquiry into such accident or occurrence.

(2) 'n Onderzoek ingevolge subartikel (1) kan te eniger-tyd voortgesit word deur 'n inspekteur anders as die inspek-teur voor wie die verrigtinge begin het en, indien nodig, weer voortgesit word deur die inspekteur voor wie die ver-rigtinge begin het.

(3) Die getuienis by bedoelde ondersoek afgelê word op skrif gestel en deur die inspekteur met sy verslag aan die Hoofinspekteur deurgestuur, en in geval van 'n ongeval wat die dood of ernstige liggaamlike letsel veroorsaak het, moet die inspekteur 'n afskrif van bedoelde getuienis en verslag stuur aan die Prokureur-generaal binne wie se regsgebied bedoelde ongeval plaasgevind het.

(4) Na oorweging van die oorkonde van die ondersoek wat ingevolge subartikel (3) aan hom deurgestuur is, kan die Prokureur-generaal—

(a) die gebruiker of werkgewer laat teregstaan voor enige hof wat regsbevoegdheid het; of

(b) weier om te vervolg;

en die Prokureur-generaal moet die Hoofinspekteur van sy besluit verwittig.

(5) Vir die doeleindes van 'n verhoor soos beoog in sub-artikel (4) word die oorkonde van 'n ondersoek ingevolge subartikel (3) geag te wees en gehandel mee asof dit die oorkonde van 'n voorlopige ondersoek is en die bepalinge van artikel 141 van die Strafproseswet, 1977 (Wet 51 van 1977), is daarop van toepassing.

(6) 'n Gebruiker of werkgewer wat ingevolge subartikel (4) teregstaan kan, sonder betaling, die oorkonde van die ondersoek nagaan ten tyde van sy voortbrenging voor die hof.

(7) (a) Die bepalinge van hierdie artikel maak nie inbreuk op die bepalinge van 'n wet waardeur geregtelike onder-soeke of ander ondersoeke in die geval van dood weens ander oorsake as natuurlike oorsake, vereis en gereël word nie, en in iedere geval van dood wat veroorsaak word deur 'n ongeluk in subartikel (1) vermeld, moet daar, benewens 'n ondersoek ingevolge hierdie artikel, ook die geregtelike ondersoek of ander ondersoek deur so 'n wet vereis, inge-stel word, maar 'n ondersoek in genoemde subartikel ver-meld en 'n geregtelike ondersoek deur 'n landdros kragtens die Wet op Geregtelike Doodsondersoeke, 1959 (Wet 58 van 1959), kan gesamentlik ingestel word.

(b) By so 'n gesamentlike ondersoek en geregtelike doodsondersoek moet die landdros voorsit, en die bepalinge van die Wet op Geregtelike Doodsondersoeke, 1959, is daarop van toepassing, maar so 'n inspekteur en landdros moet elkeen die verslag uitbring wat onderskeidelik deur subartikel (3) van hierdie artikel en deur dié Wet van hulle vereis word.

Getuiens by 'n ondersoek

15. (1) Vir die doel van 'n ondersoek soos in artikel 14 vermeld, kan 'n inspekteur enige persoon wat syns insiens in staat mag wees om inligting van belang te verstrek omtrent die saak wat ondersoek word, of wat na die ver-moede of oortuiging van bedoelde inspekteur, in sy besit of onder sy bewaring of toesig 'n boek, geskrif of ding het wat enigszins betrekking het op, of wat die inspekteur nodig ag vir behoorlike uitvoering van die ondersoek, dagvaar om voor hom te verskyn op 'n in die dagvaarding vasgestelde tyd en plek om ondervra te word of bedoelde boek, geskrif of ding voor te lê.

(2) Die inspekteur kan enige by die ondersoek teenwoor-dige persoon wat ingevolge subartikel (1) gedagvaar is of kon geword het, oproep en aan hom 'n eed oplê; en die inspekteur kan bedoelde persoon ondervra en van hom eis dat hy enige boek, geskrif of ding in sy besit of bewaring, of onder sy toesig, voorlê.

(2) An inquiry under subsection (1) may at any stage be continued by an inspector other than the inspector before whom the proceedings were commenced, and, if necessary, again be continued by the inspector before whom the pro-ceedings were commenced.

(3) Any evidence given at such inquiry shall be taken down and be transmitted in writing by the inspector with his report to the Chief Inspector and, in the case of an accident or occurrence causing loss of life or serious injury, the inspector shall send a copy of such evidence and report to the attorney-general within whose area of jurisdiction such accident or occurrence took place.

(4) After considering the record of inquiry transmitted to him under subsection (3) the attorney-general may—

(a) arraign the user or employer for trial before a court having jurisdiction; or

(b) decline to prosecute;

and the attorney-general shall advise the Chief Inspector of his decision.

(5) For the purposes of a trial referred to in subsection (4), the record of an inquiry under subsection (3) shall be dealt with and deemed as if it were the record of a prepara-tory examination and the provisions of section 141 of the Criminal Procedure Act, 1977 (Act 51 of 1977), shall apply thereto.

(6) An employer or user who is arraigned for trial under subsection (4) may, without payment, inspect the record of the inquiry at the time of his arraignment before the court.

(7) (a) Nothing contained in this section shall effect the provisions of any law requiring and regulating inquests or other enquiries in case of death from other than natural causes, and in every case of death caused by such an acci-dent or occurrence as is referred to in subsection (1) there shall be held, in addition to any inquiry in terms of this section, such inquest or enquiry as is required by any such law, but an inquiry referred to in the said subsection and an inquest held by a magistrate under the Inquest Act, 1959 (Act 58 of 1959), may be held jointly.

(b) The magistrate shall preside at and the provisions of the Inquests Act, 1959, shall apply to any such joint inquiry and inquest, but the inspector concerned and the magistrate shall each make the report required of them by subsection (3) of this section and by the said Act, respectively.

Witnesses at enquiry

15. (1) For the purpose of an inquiry such as is referred to in section 14 an inspector may summon any person who in his opinion may be able to give material information con-cerning the subject of the inquiry or who he suspects or believes has in his possession or custody or under his con-trol any book, document or thing which has any bearing upon or which he deems requisite for the proper conduct of the inquiry, to appear before him at a time and place speci-fied in the summons to be interrogated or to produce that book, document or thing.

(2) The inspector may call and administer an oath to any person present at the inquiry who was or might have been summoned in terms of subsection (1) and may interro-gate him, making use of an interpreter if he deems it nec-essary, and may require him to produce any book, docu-ment or thing in his possession or custody or under his control.

(3) Die inspekteur laat 'n lys opmaak van elke dokument en elke artikel wat as 'n bewysstuk deur 'n getuie by 'n ondersoek ingevolge subartikel (1) voorgelê of uitgeken word, en laat dit etiketteer of andersins merk, en laat sulke dokumente en artikels in veilige bewaring hou in afwagting van 'n verhoor wat op so 'n ondersoek mag volg.

(4) Wanneer by 'n ondersoek getuie-nis afgelê word waaruit redelikerwys afgelei kan word dat iemand 'n misdryf begaan het in verband met 'n voorval wat binne die bestek van die ondersoek val, of op watter manier ook vir bedoelde voorval verantwoordelik is, kan daardie persoon enige getuie wat by die ondersoek getuie-nis aflê onder kruisverhoor neem, en vereis dat die inspekteur enige getuie ten behoeve van hom dagvaar, hetsy om getuie-nis af te lê of 'n boek, geskrif of ding in sy besit of bewaring of onder sy toesig, en wat betrekking het op die ondersoek, voor te lê en bedoelde persoon kan enige ander persoon benoem om hom by die ondersoek te verteenwoordig.

(5) Na ontvangs van 'n versoek om 'n persoon ingevolge subartikel (4) te dagvaar, moet die inspekteur, indien na sy oordeel dit nodig of wenslik is dat bedoelde persoon getuie-nis aflê, 'n dagvaarding dienooreenkomstig uitvaardig, maar indien hy sodanige getuie-nis nie nodig of wenslik ag nie moet hy bedoelde persoon nie dagvaar nie, tensy die persoon wat die versoek doen 'n bedrag by die inspekteur deponeer wat voldoende is om die onkoste wat deur die getuie aangegaan sal word te dek, asook die koste aan die diening van die dagvaarding verbonde.

(6) (a) 'n Persoon wat kragtens subartikel (1) of (5) behoorlik gedagvaar is, en sonder afdoende rede versuim om op die in die dagvaarding vasgestelde tyd en plek te verskyn, is aan 'n misdryf skuldig.

(b) 'n Persoon in paragraaf (a) bedoel of 'n persoon kragtens subartikel (2) deur 'n inspekteur opgeroep, wat versuim om aanwesig te bly totdat die inspekteur hom van verdere bywoning vrystel, of wat weier om die getuie-ede af te lê, of wat versuim om aan hom wettiglik gestelde vrae ten volle en op bevredigende wyse na sy beste vermoë en geloof te beantwoord, of wat in gebreke bly om op aanvraag enige boek, geskrif of ding in sy besit of bewaring of onder sy toesig voor te lê, is aan 'n misdryf skuldig. Met dien verstande dat die regsreëls betreffende privilegie soos toepaslik op 'n getuie wat gedagvaar is om getuie-nis af te lê of 'n boek, geskrif of ding voor te lê in 'n geregshof, van toepassing is in verband met die ondervraging van so 'n persoon deur, of die voorlegging van so 'n boek, geskrif of ding aan die inspekteur.

(7) 'n Getuie wat na beëdiging 'n valse antwoord gee op 'n vraag deur die inspekteur aan hom gestel, of 'n valse verklaring maak aangaande enige saak, wetende dat daardie antwoord of verklaring vals is, word geag skuldig te wees aan meinede.

(8) Die ondervraging van 'n getuie deur 'n inspekteur moet in die openbaar plaasvind, tensy die inspekteur anders besluit.

(9) Aan enige persoon wat gedagvaar is om voor 'n inspekteur te verskyn ingevolge subartikel (1) of enige tolk wat ingevolge subartikel (2) optree kan, as die inspekteur oortuig is dat hy as gevolg van sy verskynning by gehoor-saming van die dagvaarding, enige geldelike verlies gely het of enige onkoste moes aangaan, uit staatsgelde die toe-lae betaal word wat die Minister van tyd tot tyd in oorleg met die Minister van Finansies bepaal.

(10) 'n Persoon wat die inspekteur by die uitoefening van 'n bevoegdheid aan hom deur hierdie artikel verleë opsetlik hinder of beledig is aan 'n misdryf skuldig; en, as hy 'n getuie is, kan die inspekteur gelas dat geen betaling of slegs 'n verminderde betaling kragtens subartikel (9) aan hom gemaak word.

(3) The inspector shall cause every document and every article produced or identified as an exhibit by any witness at an inquiry under subsection (1) to be inventoried and labelled or otherwise marked, and shall cause such documents and articles to be kept in safe custody pending any trial following upon such inquiry.

(4) Whenever at any inquiry evidence has been given from which it may reasonably be inferred that any person has committed any offence in connection with any occurrence falling within the scope of the inquiry or is responsible in any manner for such occurrence, such person may cross-examine any witness giving evidence at such inquiry and may require the inspector to summon any witness on his behalf either to give evidence or to produce any book, document or thing in his possession or custody or under his control and which has any bearing on the inquiry and every such person may appoint any other person to represent him at the inquiry.

(5) Upon receiving a request under subsection (4) for the summoning of any person, the inspector shall, if he considers that the evidence of such person is necessary or desirable, issue a summons accordingly, but if he does not consider the evidence necessary or desirable, he shall not issue a summons unless the party making the request deposits with the inspector a sum sufficient to cover the necessary expenses to be incurred by the witness, together with the costs of service of the summons.

(6) (a) If any person, having been duly summoned under subsection (1) or (5), fails without sufficient cause to attend at the time and place specified in the summons, he shall be guilty of an offence.

(b) If any person such as is referred to in paragraph (a) or any person called by an inspector in terms of subsection (2) fails to remain in attendance until excused by the inspector from further attendance or refuses to be sworn as a witness or fails to answer fully and satisfactorily to the best of his knowledge and belief all questions lawfully put to him, or to produce any book, document or thing in his possession or custody or under his control when required to do so he shall be guilty of an offence: Provided that in connection with the interrogation of any such person by, or the production of any such book, document or thing before the inspector, the law relating to privilege, as applicable to a witness summoned to give evidence or produce any book, document or thing before a court of law, shall apply.

(7) Any witness who, after having been sworn, gives a false answer to any question put to him by the inspector or makes a false statement on any matter, knowing that answer or statement to be false, shall be deemed to be guilty of perjury.

(8) The interrogation of any witness by an inspector shall be conducted in public unless the inspector otherwise decides.

(9) Any person summoned to appear before an inspector in terms of subsection (1) or any interpreter acting in terms of subsection (2) may, if the inspector is satisfied that he has by reason of his appearance in obedience to a summons suffered any pecuniary loss or been put to any expense, be paid out of public moneys the allowances that the Minister in concurrence with the Minister of Finance determines from time to time.

(10) Any person who wilfully hinders or insults an inspector in the exercise of any of the powers conferred upon him by this section shall be guilty of an offence; and, if he is a witness, the inspector may order that no payment or only a reduced payment shall be made to him under subsection (9).

Besonderhede in 'n akte van beskuldiging

16. In enige akte van beskuldiging vir die doeleindes van 'n strafbeding ingevolge hierdie Wet waarin 'n werkgewer, of gebruiker van masjinerie aangekla word, is dit onnodig—

(a) om die name te gee van die persone ten opsigte van wie dit beweer word dat 'n misdryf begaan is, mits alle ander tersake feite behoorlik uiteengesit word; of

(b) die volle name van die beskuldigde te noem, mits die naam van die oënskynlike werkgewer of gebruiker, al na die geval, of sy gewone besigheidsnaam of titel vermeld word.

Vermoedens en bewyslewering deur beëdigde verklarings, ens.

17. (1) Wanneer dit by verrigtings ingevolge hierdie Wet bewys word dat enige persoon aanwesig was op 'n perseel, word dit vermoed, totdat die teendeel bewys word, dat daardie persoon 'n werknemer is.

(2) Wanneer by verrigtings ingevolge hierdie Wet onvoldoende bewys voorhande is aangaande die ouderdom van 'n persoon, word dit vermoed dat die ouderdom van bedoelde persoon dié is wat 'n inspekteur na sy oordeel as die waarskynlike ouderdom van daardie persoon meedeel; maar enige belanghebbende wat ontevrede is met daardie verklaring van mening, kan, op eie koste, die persoon wie se ouderdom onder bespreking is, voor 'n distriksgeneesheer laat verskyn en deur hom laat ondersoek word, en 'n verklaring vervat in 'n sertifikaat deur die distriksgeneesheer wat die persoon ondersoek het aangaande sy mening oor die waarskynlike ouderdom van daardie persoon, is, dog alleen wat betref bedoelde verrigtings, afdoende bewys van die ouderdom van daardie persoon.

(3) By verrigtings ingevolge hierdie Wet, is 'n verklaring of inskrywing wat bevat is in 'n boek of geskrif wat deur enige werkgewer of gebruiker van masjinerie of deur sy bestuurder, agent of werknemer gehou word, of wat gevind word op die betrokke perseel, toelaatbaar by wyse van getuienis teen hom as 'n erkenning van die feite in daardie verklaring of inskrywing uiteengesit, tensy dit bewys word dat die verklaring of inskrywing nie deur bedoelde werkgewer of gebruiker of deur 'n bestuurder, agent of werknemer van daardie werkgewer of gebruiker in die loop van sy werk as bestuurder of in die loop van sy agentskap of diens gemaak is nie.

(4) Wanneer dit by verrigtings ingevolge hierdie Wet bewys word dat enige onware verklaring of inskrywing voorkom in 'n aantekening wat enige persoon gehou het, word dit vermoed, totdat die teendeel bewys word, dat hy daardie aantekening opsetlik vervals het.

(5) Wanneer iemand ingevolge artikel 32 aangekla word weens versuim om aan 'n werknemer 'n bedrag te betaal wat ingevolge bedoelde artikel verskuldig is, en daar bewys word dat daardie werknemer gedurende enige tydperk waarvoor die aanklag handel, by die beskuldigde in diens was, en dat die beskuldigde verplig was om ingevolge die bepaling van bedoelde artikel aan daardie werknemer 'n sekere bedrag te betaal, word dit vermoed, totdat die teendeel bewys word, dat die beskuldigde nie daardie bedrag aan daardie werknemer betaal het nie.

(6) By enige verrigtinge ingevolge hierdie Wet is 'n beëdigde verklaring gekonstateer deur 'n inspekteur gemaak is en waarin gekonstateer word—

(a) dat enige persoon 'n werkgewer of 'n gebruiker is of was; of

(b) dat 'n vrystelling of magtiging om af te wyk van enige bepaling van hierdie Wet, kragtens die bepaling van hierdie Wet toegestaan is of nie, of ingetrek is; of

Particulars in a charge

16. In any charge framed for the purpose of criminal proceedings under this Act against an employer or user, it shall not be necessary—

(a) to set out the names of the persons in respect of whom the offence is alleged to have been committed, provided all other material particulars are properly set out; or

(b) to state the full names of the accused, provided the name of the ostensible employer or user, as the case may be, or his usual business name or style is stated.

Presumptions and proof by affidavit, etc.

17. (1) Whenever in any proceedings under this Act it is proved that any person was present on any premises that person shall, until the contrary is proved, be presumed to be an employee.

(2) In the absence of satisfactory proof of age, the age of any person shall, in any proceedings under this Act, be presumed to be that stated by an inspector to be in his opinion the probable age of that person but any interested person who is dissatisfied with that statement of opinion may, at his own expense, cause the person whose age is in question to appear before and be examined by a district surgeon and a statement contained in a certificate by the district surgeon who examined that person as to what in his opinion is the probable age of that person, shall, but only for the purpose of the said proceedings, be conclusive proof as to the age of that person.

(3) In any proceedings under this Act, any statement or entry contained in any book or document kept by an employer or a user or by his manager, agent or employee or found upon the premises concerned shall be admissible in evidence against him as an admission of the facts set forth in that statement or entry, unless it is proved that the statement or entry was not made by that employer or user or by any manager, agent or employee of that employer or user in the course of his work as manager or in the course of his agency or employment.

(4) Whenever in any proceedings under this Act it is proved that any untrue statement or entry is contained in any record kept by any person, he shall be presumed, until the contrary is proved, wilfully to have falsified that record.

(5) Whenever any person is charged under section 32 with having failed to pay an employee any amount due under the said section and it is proved that the employee was employed by the accused during any period covered by the charge and that under the provisions of the said section the accused was required to pay to that employee a certain amount, the accused shall be presumed, until the contrary is proved, not to have paid that amount to that employee.

(6) In any proceedings under this Act, an affidavit purporting to be made by an inspector in which it is stated—

(a) that any person is or was an employer or a user; or

(b) that any exemption or authorisation to depart from any provision of this Act has or has not been granted to any person in accordance with the provisions of this Act, or has been withdrawn; or

(c) dat 'n inspekteur ingevolge artikel 5 (2) by skriftelike kennisgewing 'n werkgewer gelas het om nie van 'n in die kennisgewing vermelde werknemer te vereis of hom toe te laat nie om vir meer as 'n neergelegde tyd blootgestel te word; of

(d) dat 'n inspekteur 'n order kragtens artikel 20 (8) gemaak het; of

(e) dat 'n ondersoek of proses soos beoog in artikel 212 (4) van die Strafproseswet, 1977 (Wet 51 van 1977), 'n in die verklaring vermelde resultaat opgelewer het; of

(f) dat 'n kennisgewing ingevolge artikel 13 behoorlik bestel of gepos is;

by blote voorlegging by bedoelde verrigtinge deur wie ookal, *prima facie* bewys van die daarin vermelde feite.

(7) 'n Sertifikaat deur die Hoofinspekteur onderteken wat die besonderhede gee van sy beslissing oor 'n appèl ingevolge artikel 12 (2) is by blote voorlegging deur wie ookal, afdoende bewys van daardie beslissing.

(8) In enige verrigtinge ingevolge hierdie Wet vir 'n oortreding wat bestaan uit 'n versuim om 'n plig of 'n vereiste na te kom om iets sover redelikerwys uitvoerbaar te doen, of om die beste uitvoerbare metode te gebruik om iets te doen, rus die bewyslas op die beskuldigde om te bewys dat dit nie redelikerwys uitvoerbaar was nie om meer te doen as wat in werklikheid gedoen is om die plig of vereiste na te kom, of dat daar geen beter uitvoerbare metode bestaan het nie om die plig of vereiste na te kom.

HOOFSTUK IV

ALGEMENE BEPALINGS

Aanstelling van Hoofinspekteur en Adjunk-Hoofinspekteur

18. Behoudens die regsvoorskrifte betreffende aanstellings in die Staatsdiens, moet die Minister—

(a) 'n amptenaar as die Hoofinspekteur aanstel wat, onderworpe aan die beheer en voorskrifte van die Minister, sodanige bevoegdhede uitoefen of pligte verrig as wat by hierdie of enige ander Wet aan die Hoofinspekteur verleen of opgedra word, en sodanige ander funksies verrig as wat die Minister van tyd tot tyd aan hom toesê;

(b) 'n amptenaar as die Adjunk-Hoofinspekteur aanstel wat, onderworpe aan die beheer en voorskrifte van die Hoofinspekteur of in die afwesigheid van die Hoofinspekteur of indien die Hoofinspekteur vir enige ander rede nie sy pligte kan verrig nie, enigiets kan doen wat regtens deur die Hoofinspekteur gedoen kan word.

Aanstelling van inspekteurs

19. (1) Met inagneming van die Wette wat die Staatsdiens reël, kan die Minister enige persoon wat na sy mening paslik gekwalifiseer is, as 'n inspekteur ingevolge hierdie Wet aanstel.

(2) Aan elke inspekteur word 'n identiteitsdokument verskaf onderteken deur 'n amptenaar deur die Minister daartoe aangewys, wat meld dat hy as inspekteur kragtens hierdie Wet aangestel is.

Bevoegdhede van inspekteurs

20. (1) 'n Inspekteur moet in die algemeen sodanige aksie neem as wat hy nodig ag ten einde nakoming van die bepalings van hierdie Wet te verseker.

(2) (a) 'n Inspekteur kan, ten einde uit te vind of al dan nie aan die bepalings van hierdie Wet voldoen word—

(i) te eniger tyd sonder voorafgaande kennisgewing enige perseel hoegenaamd betree en sodanige ondersoek instel en navraag doen as wat hy nodig ag;

(c) that an inspector has, in terms of section 5 (2), by notice in writing directed an employer not to require or permit any employee specified in such notice to be exposed in excess of a specified time; or

(d) that an inspector has made an order under section 20 (8); or

(e) that an examination or process such as is contemplated in section 212 (4) of the Criminal Procedure Act, 1977 (Act 51 of 1977), yielded a specified result; or

(f) that a notice under section 13 was duly served or posted;

shall, on its mere production at such proceedings by any person, be *prima facie* proof of the facts stated therein.

(7) A certificate signed by the Chief Inspector, setting out the terms of any decision by him on appeal in terms of section 12 (2) shall, on its mere production by any person, be conclusive proof of such decision.

(8) In any proceedings for an offence under this Act consisting of a failure to comply with a duty or requirement to do something so far as is reasonably practicable, or to use the best practicable means to do something, it shall be for the accused to prove that it was not reasonably practicable to do more than was in fact done to satisfy the duty or requirement, or that there was no better practicable means than was in fact used to satisfy the duty or requirement.

CHAPTER IV

GENERAL PROVISIONS

Appointment of Chief Inspector and of Deputy Chief Inspector

18. Subject to the provisions of the laws governing the Public Service, the Minister shall—

(1) appoint an officer as the Chief Inspector who shall, subject to the control and directions of the Minister, exercise such powers or perform such duties as may be conferred or imposed upon the Chief Inspector by this Act or any other law, and perform such other functions as the Minister may from time to time assign to him;

(2) appoint an officer as the Deputy Chief Inspector who may, subject to the control and directions of the Chief Inspector or in the absence of the Chief Inspector or if the Chief Inspector is for any other reason unable to perform his duties, do anything which may lawfully be done by the Chief Inspector.

Appointment of inspectors

19. (1) Subject to the provisions of the laws governing the Public Service, the Minister may appoint any person, who in his opinion is suitably qualified, as an inspector under this Act.

(2) Every inspector shall be furnished with an identifying document signed by an officer thereto designated by the Minister stating that he has been appointed as an inspector under this Act.

Powers of inspectors

20. (1) An inspector shall generally take such action as he may deem necessary to ensure compliance with the provisions of this Act.

(2) (a) An inspector may, for the purpose of ascertaining whether the provisions of this Act are being complied with—

(i) without previous notice, at any time enter any premises whatsoever and make such examination and inquiry as he deems necessary;

(ii) terwyl hy op die perseel is of te eniger tyd eis dat enige persoon daar en dan of op 'n deur die inspekteur bepaalde tyd en plek die registrasiesertifikaat uitgereik kragtens die regulasies ten opsigte van die perseel of enige masjinerie daarop oorlê, of enige boek, kennisgewing, aantekening, lys of ander geskrif wat ingevolge hierdie Wet gehou of vertoon moet word of wat op die perseel of in besit of bewaring of onder beheer van bedoelde persoon of sy werknemer is of was;

(iii) te eniger tyd en te eniger plek van iemand wat die besit of bewaring van of beheer oor sodanige boek, kennisgewing, aantekening, lys of ander geskrif het, daar en dan of op 'n deur die inspekteur bepaalde tyd en plek, oorlegging daarvan eis;

(iv) sodanige boeke, aantekenings, lys of geskrifte ondersoek en uittreksels daaruit of afskrifte daarvan maak, en kan van enige persoon 'n uitleg vorder van enige inskrywings daarin en kan beslag lê op sulke boeke, aantekenings, lys of geskrifte wat volgens sy oordeel bewys mag oplewer van 'n misdryf ingevolge hierdie Wet;

(v) terwyl hy op die perseel is, enige artikel of stof wat op die perseel is, ondersoek of ontleed, of enige sodanige artikel of stof of 'n monster daarvan vir ondersoek of ontleding verwyder.

(b) 'n Inspekteur kan 'n tolk of ander assistent of 'n lid van die polisiemag saamneem as hy enige perseel betree.

(3) Elke werkgewer en elke gebruiker in verband met wie se besigheid enige perseel gebruik word, en elke persoon by hom in diens, moet te alle tye sodanige hulp verskaf as wat die inspekteur verlang om die perseel te betree en by die uitoefening van sy bevoegdhede ingevolge subartikel (2).

(4) 'n Inspekteur kan eis dat 'n werknemer op 'n deur die inspekteur bepaalde tyd en plek voor hom verskyn, en kan daardie werknemer daar en dan ondervra.

(5) Vir die doeleindes van hierdie artikel word 'n tolk, terwyl hy optree onder die regmatige bevel van die inspekteur wat hy vergesel, geag 'n inspekteur te wees.

(6) 'n Inspekteur kan, met betrekking tot sake in hierdie Wet behandel, enige persoon of alleen of in die teenwoordigheid van 'n ander persoon soos hy wenslik ag ondervra wat hy vind op 'n perseel, kragtens hierdie artikel betree, of wat hy redelike grond het om te glo op 'n perseel ten opsigte waarvan enige bepaling van hierdie Wet van toepassing is, in diens is, of gedurende die afgelope twee maande in diens was, of die besit of bewaring van, of beheer oor enigiets het ten opsigte waarvan sodanige bepaling van toepassing is.

(7) Geen werkgewer en geen gebruiker mag sonder voldoende gronde teweegbring of toelaat dat al die ingange van die perseel waarop hy persone in diens het of waarop masjinerie gebruik word, na gelang van die geval, tegelykertyd gesluit is of andersins in so 'n toestand geplaas word dat hulle nie van buite oopgemaak kan word nie, terwyl daar op sodanige perseel werk gedoen of masjinerie gebruik word.

(8) 'n Inspekteur kan—

(a) by skriftelike order gerig aan 'n werkgewer of 'n gebruiker hom verbied om met enige proses of aktiwiteit of die verdere gebruik van enige in die order vermelde masjinerie voort te gaan, totdat die inspekteur tevrede is dat alle tersake bepalings van hierdie Wet betreffende die bedryf van sodanige proses, aktiwiteit of gebruik van masjinerie nagekom is of word, en sodanige werkgewer of gebruiker dusdanig in kennis gestel het en sodanige order word dan geag herroep te wees; en

(b) te eniger tyd 'n order ingevolge paragraaf (a) wysig of intrek by wyse van skriftelike kennisgewing gerig aan die betrokke werkgewer of gebruiker.

(ii) while he is on the premises, or at any other time, require from any person the production then and there, or at a time and place fixed by the inspector, the registration certificate issued in terms of the regulations in respect of the premises or in respect of any machinery on the premises or of any book, notice, record, list or other document which by this Act is required to be kept or exhibited or which is or has been on the premises or in the possession or custody or under the control of any such person or his employee;

(iii) at any time and at any place require from any person who has the possession or custody or control of any such book, notice, record, list or other document, the production thereof then and there, or at a time and place fixed by the inspector;

(iv) examine and make extracts from and copies of such books, records, lists or documents and may require from any person an explanation of any entries therein and may seize any such books, records, lists or documents as in his opinion may afford evidence of any offence under this Act;

(v) while he is on the premises examine or analyse any article or substance which is on the premises, or remove any such article or substance or a sample thereof for the purpose of evidence, examination or analysis.

(b) An inspector may take with him onto any premises an interpreter or other assistant or any member of the police force.

(3) Every employer and every user in connection with whose business any premises are occupied or used and any employee of such employer, shall at all times furnish such facilities as are required by an inspector for entering the premises and for exercising his powers under subsection (2).

(4) An inspector may require any employee to appear before him at any time and place fixed by the inspector and may then and there question that employee.

(5) For the purposes of this section an interpreter shall, while acting under the lawful direction of the inspector he accompanies, be deemed to be an inspector.

(6) An inspector may question either alone or in the presence of any other person, as he thinks fit, with respect to matters dealt with in this Act, every person whom he finds on any premises entered in terms of this section or whom he has reasonable grounds for believing to be, or to have been within the preceding two months, employed on any premises in respect of which any provision of this Act is applicable, or in possession, custody, or control of anything in respect of which any such provision is applicable.

(7) No employer and no user shall without good reason cause or permit all the entrances to the premises on which he has persons in his employment or on which machinery is used, as the case may be, at the same time to be locked or otherwise rendered incapable of being opened from the outside while any work is being performed or machinery is used on such premises.

(8) An inspector may—

(a) by order in writing addressed to an employer or a user prohibit him from proceeding with any process or activity or the further use of any machinery specified in the order, until the inspector is satisfied that all appropriate provisions of this Act, relating to the carrying on of such process, activity or use of machinery, have been or are being complied with, and has in writing advised such employer or user accordingly and such order shall then be deemed to be rescinded; and

(b) at any time amend or withdraw any order issued under paragraph (a) by notice addressed to the employer or user concerned.

(9) 'n Persoon wat—

- (a) valslik voorgee dat hy 'n inspekteur is; of
- (b) weier of in gebreke bly om enige vraag wat 'n inspekteur by die uitoefening van sy werksaamhede aan hom gestel het, na sy beste vermoë te beantwoord; of
- (c) weier of in gebreke bly om na sy beste vermoë te voldoen aan enige regmatige vereiste van 'n inspekteur; of
- (d) 'n inspekteur by die uitoefening van sy werksaamhede ophou of hinder; of
- (e) voortgaan met enige proses, aktiwiteit of gebruik van masjinerie in stryd met 'n order ingevolge subartikel (8); of
- (f) wat die bepalings van subartikel (3) of subartikel (7) oortree;

is aan 'n misdryf skuldig.

Vereistes deur 'n inspekteur

21. (1) Indien enige werkgewer of enige gebruiker na die mening van 'n inspekteur versuim het om aan die bepalings van enige regulasie te voldoen, kan sodanige inspekteur, by skriftelike kennisgewing waarin hy vermeld in watter opsig die werkgewer of gebruiker na sy mening versuim het om aan die bepalings van bedoelde regulasie te voldoen, van sodanige werkgewer of gebruiker vereis om binne 'n in die kennisgewing vermelde tydperk die maatreëls te tref wat in die kennisgewing vermeld word.

(2) Die tydperk waarbinne aan die vereistes van 'n inspekteur ingevolge subartikel (1) voldoen moet word kan, op versoek van die betrokke werkgewer of gebruiker, van tyd tot tyd deur die inspekteur verleng word indien hy tevrede is dat die maatreëls wat sodanige werkgewer of gebruiker aan die hand doen redelik en dienstig is en dat niemand deur die verlenging van tyd oormatiglik aan gevaar blootgestel sal word nie.

(3) Enige persoon wat versuim om aan die bepalings van 'n kennisgewing kragtens subartikel (1) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

Inspekteur of gemagtigde persoon moet bewys van aanstelling-lewer

22. 'n Inspekteur of 'n persoon wat gemagtig is om 'n bevoegdheid uit te oefen of 'n plig na te kom wat by hierdie Wet aan hom verleen of opgelê is moet, op versoek van enigeen wat waarskynlik deur sodanige inspekteur of persoon se optrede geaffekteer kan word, bewys lewer van sy aanstelling.

Plaaslike besture

23. (1) (a) 'n Plaaslike bestuur moet, indien deur die Minister in die *Staatskoerant* daartoe aangewys, behulpzaam wees met die toepassing van hierdie Wet in sy regsbied en moet te dien einde 'n persoon of persone aanstel wat die kwalifikasies besit wat die Hoofinspekteur by kennisgewing in die *Staatskoerant* kan bepaal: Met dien verstande dat, waar die Hoofinspekteur tevrede is dat 'n plaaslike bestuur nie in staat is om die dienste van 'n aldus gekwalifiseerde persoon te bekom nie, hy die aanstelling van sodanige ander persoon as wat die plaaslike bestuur voorstel kan toelaat.

(b) 'n Aanwysing ingevolge paragraaf (a) kan te eniger tyd deur die Minister gewysig of ingetrek word.

(2) Die Minister kan, by skriftelike kennisgewing, aan 'n aangewese plaaslike bestuur ingevolge subartikel (1), pligte opleë en bevoegdhede verleen en kan te eniger tyd sodanige kennisgewing wysig of intrek.

(3) 'n Aangewese plaaslike bestuur ingevolge subartikel (1), verrig sy pligte en oefen sy bevoegdhede uit onder die beheer en volgens die voorskrifte van die Hoofinspekteur.

(9) Any person who—

- (a) falsely holds himself out to be an inspector; or
- (b) refuses or fails to answer to the best of his power any question which an inspector in the exercise of his functions has put to him; or
- (c) refuses or fails to comply to the best of his power with any lawful requirement made by an inspector; or
- (d) delays or hinders an inspector in the exercise of his functions; or
- (e) proceeds with any process, activity or use of machinery in contravention of an order under subsection (8); or
- (f) contravenes the provisions of subsection (3) or subsection (7);

shall be guilty of an offence.

Requirements by an inspector

21. (1) If, in the opinion of an inspector, any employer or any user has failed to comply with the provisions of any regulation, such inspector may, by notice in writing setting forth in what respect the employer or user has, in his opinion, failed to comply with the provisions of such regulation, require such employer or user to take the steps mentioned in such notice within a period specified in such notice.

(2) The period within which the requirements of an inspector under subsection (1) are to be complied with may, at the request of the employer or user concerned, from time to time be extended by an inspector if he is satisfied that the steps which such employer or such user proposes are reasonable and expedient and that no person will be unduly endangered by such extension of time.

(3) Any person who fails to comply with any of the provisions of a notice under subsection (1) shall be guilty of an offence.

Inspector or authorised person to produce proof of appointment

22. An inspector or person authorised to exercise any power or perform any duty conferred or imposed upon him by this Act shall, on demand by anyone who is likely to be affected by such inspector or person's actions, produce proof of his appointment.

Local authorities

23. (1) (a) A local authority shall, if so designated in the *Gazette* by the Minister, assist with the application of the provisions of this Act and with the supervision over employers and users within its area of jurisdiction and shall to this end appoint a person or persons holding the qualifications that the Chief Inspector may determine by notice in the *Gazette*: Provided that, where the Chief Inspector is satisfied that a local authority is unable to procure the services of a person thus qualified, he may allow the appointment of such other person as the local authority may propose.

(b) A designation in terms of paragraph (a) may at any time be withdrawn by the Minister.

(2) The Minister may, by notice in the *Gazette*, assign duties and confer powers within the scope of this Act to a local authority designated in terms of subsection (1), and may at any time amend or withdraw such notice.

(3) A local authority designated in terms of subsection (1) shall perform its duties and exercise its powers under the control and to the direction of the Chief Inspector.

(4) Waar 'n plaaslike bestuur, of twee of meer plaaslike besture wat gesamentlik ingevolge hierdie Wet hulle pligte verrig of hulle bevoegdhede uitoefen, uitgawe aangeaan het in die uitvoering van sodanige pligte of in die uitoefening van sodanige bevoegdhede, kan die Minister ten opsigte van sodanige uitgawe en indien die plaaslike bestuur of plaaslike besture aan die voorgeskrewe vereistes voldoen, met die instemming van die Minister van Finansies 'n gedeelte van sodanige uitgawe aan die plaaslike bestuur of plaaslike besture terugbetaal.

(5) Die Minister kan by kennisgewing in die *Staatskoerant*—

(a) 'n aangewese plaaslike bestuur ingevolge subartikel (1), gelas om te enigertyd of met bepaalde tussenpose hom te voorsien van 'n verslag of 'n statistiese opgawe of enige ander inligting wat die Minister mag nodig hê in verband met die uitvoering van die plaaslike bestuur se pligte of die uitoefening van sy bevoegdhede;

(b) die formaat en metode van sodanige verslag of opgawe voorskryf; en

(c) 'n aangewese plaaslike bestuur ingevolge subartikel (1), gelas om hom te voorsien van enige verslag wat aan daardie plaaslike bestuur gedoen is deur 'n werkgewer of 'n gebruiker betreffende enigiets wat met hierdie Wet in verband staan.

(6) Iemand wat deur 'n plaaslike bestuur ingevolge subartikel (1) aangestel is moet deur daardie plaaslike bestuur van dokumentêre bewys van sy aanstelling voorsien word en die Hoofinspekteur kan te enigertyd sodanige dokumentêre bewys summier kanselleer en stel die plaaslike bestuur van sodanige kansellasië in kennis asook die datum waarop dit in werking tree.

Bevoegdhede van Minister en Administrateur by versuim van plaaslike bestuur

24. (1) Indien 'n plaaslike bestuur na die mening van die Administrateur versuim om enige funksie te verrig wat ingevolge hierdie Wet aan sodanige plaaslike bestuur toegesê is, kan die Administrateur, nadat hy die plaaslike bestuur na sy goëddunke die geleentheid gegee het om daaromtrent aan hom vertoë te rig, by skriftelike kennisgewing die plaaslike bestuur gelas om sodanige funksie binne 'n in die kennisgewing vermeld tydperk te verrig, en indien die plaaslike bestuur in gebreke bly om aan die kennisgewing te voldoen kan die Administrateur sodanige funksie verrig en enige persoon wat na sy mening paslik gekwalifiseer is magtig om te dien einde alle nodige maatreëls te tref asof hy die plaaslike bestuur is.

(2) Vir enige doeleinde ingevolge subartikel (1) het die Administrateur al die regte en bevoegdhede van die plaaslike bestuur wat dusdanig in gebreke gebly het om aan 'n kennisgewing kragtens subartikel (1) te voldoen.

(3) Enige uitgawe wat die Administrateur aangaan met die verrigting van enige funksie ingevolge subartikel (1) kan op die betrokke plaaslike bestuur verhaal word.

(4) Wanneer die Administrateur nie opgetree het ingevolge subartikel (1) nie in 'n geval waar die Minister van mening is dat 'n plaaslike bestuur versuim het soos in subartikel (1) beoog, is die bepalings van subartikel (1), (2) en (3) *mutatis mutandis* van toepassing en vir die doeleindes van sodanige toepassing word enige verwysing in daardie bepalings na die Administrateur uitgelê as 'n verwysing na die Minister.

Kwaliteit van artikels

25. (1) Nieteenstaande enigiets vervat in hierdie of enige ander Wet kan die Hoofinspekteur, vir die doeleindes van hierdie Wet, by kennisgewing in die *Staatskoerant* die vereistes en bepalings van enige standaard, gebruikskode, spesifikasie of soortgelyke dokument van toepassing maak op

(4) Where a local authority, or two or more local authorities who perform their duties or exercise their powers under this Act jointly, has incurred expenditure in the performance of such duties or the exercise of such powers, the Minister may, in relation to such expenditure and if such local authority or local authorities complies with the prescribed requirements, with the approval of the Minister of Finance, refund part of such expenditure to such local authority or local authorities.

(5) The Minister may, by notice in the *Gazette*—

(a) direct local authorities designated in terms of subsection (1) to furnish him at any time or at specific intervals with a report or a statistical return or any other information that the Minister may require regarding the performance of its duties or the exercise of its powers in terms of this Act;

(b) prescribe the form and manner of such a report or return; and

(c) direct local authorities designated under subsection (1) to submit to him any report made to that local authority by an employer or user in connection with anything under this Act.

(6) A person appointed by a local authority in terms of subsection (1) shall be furnished with documentary proof of his appointment by the local authority concerned and the Chief Inspector may at any time summarily cancel any such documentary proof and shall notify the local authority concerned in writing of such cancellation and of the date on which it shall take effect.

Powers of Minister and Administrator in case of default by local authority

24. (1) Whenever in the opinion of the Administrator any local authority of his province fails to perform any function assigned to it under this Act, the Administrator may, if after affording the local authority an opportunity of making representations to him thereanent he thinks fit, by written notice call upon the local authority to perform such function within a period specified in that notice, and if the local authority fails to comply with the notice the Administrator may perform such function and may authorise any person who in his opinion is suitably qualified to take all necessary steps for that purpose as if he were the local authority.

(2) The Administrator shall for any purpose referred to in subsection (1), have all the rights and powers of the local authority which so failed to comply with the notice referred to in subsection (1).

(3) Any expenditure incurred by the Administrator in the performance of any function by virtue of the provisions of subsection (1), may be recovered from the local authority concerned.

(4) Whenever the Administrator has not acted in terms of subsection (1) in a case where in the opinion of the Minister a local authority has failed as contemplated in subsection (1), the provisions of subsections (1), (2) and (3) shall *mutatis mutandis* apply, and for the purposes of such application any reference in those provisions to the Administrator shall be construed as a reference to the Minister.

Quality of articles

25. (1) Notwithstanding anything in this Act or in any other Act contained, the Chief Inspector may, for the purposes of this Act, by notice in the *Gazette* make the requirements and provisions of any standard, code of practice,

enige artikel wat gebruik word of bedoel is om gebruik te word deur enige werkgewer of klas van werkgewers, of enige werknemer of klas van werknemers, of enige gebruiker of klas van gebruikers, of ander persone, in die algemeen of met sodanige beperkings as wat hy nodig ag.

(2) 'n Kennisgewing ingevolge subartikel (1) kan sodanige dokument inkorporeer by blote verwysing onder die gewone naam of titel daarvan en dit is nie nodig, vir die doeleindes van sodanige kennisgewing, om die inhoud van sodanige dokument in die *Staatskoerant* te publiseer nie.

(3) Vir die doeleindes van hierdie artikel sluit "enige werkgewer of klas van werkgewers, of enige werknemer of klas van werknemers, of enige gebruiker of klas van gebruikers, of ander persone" sodanige groep, seksie of soort van werkgewers of gebruikers of persone in as wat die Hoofinspekteur ookal in die kennisgewing vermeld en die Hoofinspekteur kan, in sodanige vermelding, enige metode van onderskeid aanwend wat hy nodig ag.

(4) Enige werkgewer of gebruiker wat die gebruik van 'n artikel of ding in verband met diens of in verband met die gebruik van masjinerie toelaat of vereis, en enige persoon wat sodanige artikel of ding gebruik, in stryd met 'n kennisgewing wat ingevolge subartikel (1) gepubliseer is, is aan 'n misdryf skuldig.

(5) Enige persoon hoegenaamd wat 'n artikel of ding wat bedoel is om die veiligheid of gesondheid van werknemers te verseker, of enige masjinerie, invoer of te koop aanbied waarvoor hy nie die voorgeskrewe bewys van nakoming met die vereistes en bepalinge van hierdie Wet kan toon nie, is aan 'n misdryf skuldig.

Aangewese toets- en inspeksie-owerhede

26. (1) Die Hoofinspekteur kan op aansoek en onderworpe aan sodanige voorwaardes as wat hy nodig ag, by kennisgewing in die *Staatskoerant* enige persoon (insluitende 'n regspersoonlikheid) aanwys om in die kennisgewing vermelde inspeksies of toetse uit te voer vir die doeleindes daarvan om vas te stel of die artikels wat geïnspekteer of getoets word aan 'n voorgeskrewe vereiste voldoen.

(2) 'n Sertifikaat of 'n verslag wat die voorgeskrewe besonderhede bevat en wat uitgereik word voortspruitende uit 'n inspeksie of toets soos in subartikel (1) beoog, word geag *prima facie* bewys te wees van die feite wat daarin gekonstateer word.

Delegasie van bevoegdheid

27. (1) Die Minister kan, onderworpe aan sodanige voorwaardes as wat hy mag bepaal, enige van die bevoegdheid wat by hierdie Wet aan hom verleen word, behalwe die bevoegdheid om regulasies te maak, aan 'n amptenaar deleger, en hy kan te eniger tyd sodanige delegasie wysig of intrek.

(2) Die Hoofinspekteur kan, onderworpe aan sy voorskrifte, enige amptenaar magtig om enigiets te doen wat die Hoofinspekteur ingevolge hierdie Wet kan doen, behalwe bevoegdheid wat die Minister aan hom deleger het ingevolge subartikel (1) en hy kan te eniger tyd sodanige magtiging wysig of intrek.

Vrystelling deur die Minister

28. (1) Ondanks enige bepalinge in hierdie Wet vervat, kan die Minister, indien na sy oordeel spesiale omstandighede bestaan wat vrystelling regverdig, by kennisgewing in die *Staatskoerant* 'n klas werkgewers of klas van gebruikers of ander persone, of oor die algemeen of met die beperkings wat hy raadsaam ag en onderworpe aan die voorwaardes wat hy in bedoelde kennisgewing neerlê, vrystel van al of enigeen van die bepalinge van artikels 3, 4, 5, 7 en 8 of van 'n regulasie of van enige kennisgewing wat ingevolge hierdie Wet gepubliseer is.

specification or similar document applicable to any article used or intended for use by any employer or class of employers, or any employee or class of employees, or any user or class of users, or other persons, either generally or with such limitations as he may deem fit.

(2) A notice in terms of subsection (1) may incorporate such document by mere reference under its usual name or style and it shall not be necessary, for the purposes of such notice, to publish the contents of such document in the *Gazette*.

(3) For the purposes of this section "any employer or class of employers, or any employee or class of employees or any user or class of users or other persons" includes such group, section or type of employers or users or persons as may be specified by the Chief Inspector in the notice, and the Chief Inspector may, in so specifying, apply any method of differentiation he may deem necessary.

(4) Any employer or user who requires or permits the use of and any person who uses any article or thing in connection with employment or in connection with the use of machinery in contravention of a notice published in terms of subsection (1) shall be guilty of an offence.

(5) Any person whatsoever who imports or offers for sale any article or thing intended to secure the safety or health of employees, or any machinery, for which he cannot furnish the prescribed proof of compliance with the requirements and provisions of this Act, shall be guilty of an offence.

Designation of testing and inspection authorities

26. (1) The Chief Inspector may on application designate, subject to such conditions as he may deem necessary, by notice in the *Gazette*, any person (including a corporate body) to perform inspections or tests of a nature specified in the notice, for the purpose of ascertaining whether the articles inspected or tested conform to a prescribed requirement.

(2) A certificate or report containing the prescribed particulars and issued in consequence of an inspection or test by a person designated under subsection (1), shall be deemed to be *prima facie* proof of the facts stated therein.

Delegation of powers

27. (1) The Minister may, subject to such conditions as he may determine, delegate to an officer any of the powers conferred upon him by this Act save the power to make regulations, and he may at any time withdraw or amend any such delegation.

(2) The Chief Inspector may, subject to his direction, authorise any officer to perform any act which the Chief Inspector may perform under this Act, except powers of the Minister delegated to him in terms of subsection (1), and he may at any time withdraw any such authorisation.

Exemption by the Minister

28. (1) Notwithstanding anything in this Act contained the Minister may, if in his opinion special circumstances exist which justify exemption, by notice in the *Gazette* exempt any class of employers or class of users or other persons, either generally or with such limitations as he may deem fit and for such period and subject to any conditions he may impose in such notice, from all or any of the provisions of sections 3, 4, 5, 7 and 8, or of any regulation or of any notice published under this Act.

(2) Die Minister kan by verdere kennisgewing in die *Staatskoerant* 'n ingevolge subartikel (1) afgekondigde kennisgewing intrek of wysig.

(3) Die Minister kan, indien na sy oordeel spesiale omstandighede bestaan wat vrystelling regverdig, of oor die algemeen of met enige beperkings wat hy raadsaam ag en onderhewig aan enige voorwaardes wat hy mag neerlê en vir 'n tydperk deur hom vermeld, enige persoon vrystel van al of enigeen van die bepalings van artikels 3, 4, 5, 7 en 8, of van enige regulasie of van enige kennisgewing wat ingevolge hierdie Wet gepubliseer is.

(4) Die tydperk waarvoor enige sodanige vrystelling verleen word kan begin op 'n datum voor die toestaan daarvan maar nie vroeër nie as die datum waarop daarom aansoek gedoen is of die omstandighede onder die aandag van die Minister gekom het, na gelang van die geval.

(5) Die terme en voorwaardes van 'n vrystelling onder subartikel (3) verleen word in 'n verlofbrief onder handtekening van 'n amptenaar uiteengesit en 'n afskrif daarvan word aan sodanige persoon of persone as wat die amptenaar nodig ag, versend.

(6) Enige vrystelling wat kragtens hierdie artikel aan of ten opsigte van enige persoon of klas van persone verleen is, stel enige werkgewer van sodanige persoon of lid van 'n klas van persone vry van die tersake bepalings van hierdie Wet of 'n kennisgewing daarkragtens, tot die mate in die verlofbrief vermeld en die terme en voorwaardes in sodanige verlofbrief is bindend op die persoon of elke lid van die klas van persone ten opsigte waarvan die vrystelling verleen is en, indien daardie persoon of lid van daardie klas 'n werknemer is, op elkeen wat hom in diens het.

(7) Enige vrystelling wat verleen is—

(a) deur die Minister of deur 'n amptenaar aan wie bevoegdhede ingevolge artikel 27 gedelegeer is, kan te enigertyd deur die Minister ingetrek of gewysig word; of

(b) deur 'n amptenaar aan wie bevoegdhede sodanig gedelegeer is, kan te enigertyd deur daardie amptenaar of 'n ander amptenaar aan wie sodanige bevoegdhede gedelegeer is ingetrek of gewysig word;

(c) by die toepassing van hierdie artikel beteken "klas van werkgewers of klas van gebruikers of ander persone" ook daardie groep, seksie of soort werkgewers of ander persone wat deur die Minister in die kennisgewing vermeld word, en by sodanige vermelding kan die Minister volgens die grondslag wat hy raadsaam ag, onderskei of diskrimineer. Met dien verstande dat geen diskriminasie op grond van ras of kleur gemaak word nie.

(8) Enige persoon wat enige voorwaarde opgelê ingevolge subartikels (1) of (3) oortree of versuim om daaraan te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

Viktimisasie verbied

29. (1) Geen werkgewer mag enige persoon in sy diens ontslaan, of die skaal van sy beloning verminder of sy diensvoorwaardes verander in voorwaardes wat vir hom minder gunstig is, of sy posisie tot sy nadeel verander in vergelyking met ander persone in die diens van bedoelde werkgewer omrede die werkgewer vermoed of glo (ongeach of die vermoede of geloof gegronde of juis is al dan nie) dat daardie persoon inligting aangaande enige aangeleentheid wat hy kragtens hierdie Wet vereis kan word om te gee, aan 'n inspekteur of aan 'n kragtens artikel 23 aangestelde persoon gegee het, of dat hy voldoen het aan enige wettige voorskrif van 'n inspekteur of sodanige aangestelde persoon, of getuienis afgelê het by enige verrigtings ingevolge hierdie Wet.

(2) The Minister may by further notice in the *Gazette* cancel or amend any notice published in terms of subsection (1).

(3) The Minister may, if in his opinion special circumstances exist which justify exemption, exempt any person, either generally or with such limitation as he may deem fit and subject to any conditions he may impose and for such period as he may specify, from all or any of the provisions of sections 3, 4, 5, 7 and 8, or of any regulation or of any notice published under this Act.

(4) The period for which any such exemption is granted may commence on a date prior to that on which the exemption is granted but not earlier than the date on which the application was made or the said circumstances were brought to the Minister's notice, as the case may be.

(5) The terms and conditions of an exemption granted under subsection (3) shall be incorporated in a licence of exemption, signed by an officer and a copy thereof shall be transmitted to such person or persons as the officer considers necessary.

(6) Any exemption granted to or in respect of any person or class of persons under this section, shall exempt any employer who employs such person or a member of such class of persons from the relevant provisions of this Act or a notice thereunder to the extent specified in the licence of exemption, and the terms and conditions incorporated in the licence of exemption shall be binding upon the person or every member of the class of persons to or in respect of whom the exemption was granted, and, if that person or any member of that class is an employee, upon every person who employs him.

(7) Any exemption granted—

(a) by the Minister or by an officer to whom powers have been delegated under section 27 may at any time be withdrawn or amended by the Minister; or

(b) by an officer to whom powers have been so delegated may at any time be withdrawn or amended by that officer or by any other officer to whom powers have been so delegated;

(c) for the purposes of this section "class of employers, or class of users or other persons" includes such group, section or type of employers or other persons as may be specified by the Minister in the notice, and the Minister may, in so specifying, apply any method of differentiation he may deem advisable: Provided that no differentiation on the basis of race or colour shall be made.

(8) Any person who contravenes or fails to comply with any condition imposed under subsection (1) or (3) shall be guilty of an offence.

Victimisation forbidden

29. (1) No employer shall dismiss any person employed by him or reduce the rate of his remuneration or alter the conditions of his employment to conditions less favourable to him or alter his position to his disadvantage relatively to other persons employed by such employer by reason of the fact that he suspects or believes (whether or not the suspicion or belief is justified or correct) that that person has given any information, which under this Act he could be required to give to an inspector or to a person appointed in terms of section 23, or has complied with any lawful requirement of an inspector or such appointed person, or has given evidence in any proceedings under this Act.

(2) 'n Werkgewer wat die bepalings van subartikel (1) oortree is aan 'n misdryf skuldig en die hof wat hom skuldig bevind kan ook, benewens enige vonnis wat hy mag ople—

(a) die werkgewer gelas om, in die geval van 'n werknemer die vermindering van wie se skaal van beloning of die verandering van wie se posisie die onderwerp van die aanklag was, die posisie van daardie werknemer weer te herstel tot dié wat voor die vermindering of verandering bestaan het, met uitwerking vanaf die datum waarop die vermindering gemaak of sy posisie aldus verander is; en

(b) die werkgewer gelas om, in die geval van 'n werknemer wie se ontslag die onderwerp van die aanklag was, aan bedoelde werknemer 'n bedrag te betaal wat deur die hof beraam word om gelyk te wees aan die beloning waarop bedoelde werknemer geregtig sou wees vir 'n tydperk van drie maande teen die skaal van sy beloning toe hy ontslaan is.

(3) Enige sodanige bevel het die uitwerking van, en kan ten uitvoer gelê word asof dit 'n siviele vonnis ten gunste van die Republiek-regering was, en enige ingevorderde gelde word aan die betrokke werknemer oorbetaal.

Geheimhouding

30. 'n Inspekteur of enige persoon wat by hierdie Wet gemagtig is om enige bevoegdheid uit te oefen of enige plig te verrig wat, behalwe aan die Minister of 'n amptenaar of wanneer dit van hom as 'n getuie in 'n gereghof vereis word of vir die doeleindes van hierdie Wet, enige inligting betreffende 'n handelsproses of -geheim of die finansiële sake van iemand openbaar wat hy by die uitoefening van sy bevoegdhede of die vervulling van sy pligte of werksaamhede kragtens hierdie Wet ingewin het, is aan 'n misdryf skuldig, tensy sodanige inligting met die skriftelike toestemming van so iemand geopenbaar word.

Bepalings van Wet kan nie deur ooreenkoms verander word nie, nog kan daarvan afgesien word

31. Geen ooreenkoms, uitdruklik of stilswygend, insluitende 'n dienskontrak, of dit aangegaan is voor of na die inwerkingtreding van hierdie Wet, het as gevolg dat dit die toepassing op enige werknemer veroorloof van enige behandeling, of die toekenning aan hom van voordele wat vir hom minder gunstig is as die in hierdie Wet voorgeskrewe behandeling of voordele; nog bewerkstellig dit die afstand deur enige werknemer van die toepassing op hom van enige bepaling van hierdie Wet en enige persoon wat 'n ooreenkoms aangaan wat voorgee om so 'n toepassing of toekenning te veroorloof of om so 'n afstand te bewerkstellig is aan 'n misdryf skuldig, en enige sodanige ooreenkoms is nietig.

Aftrekking van loon verbied

32. (1) Die werkgewer of gebruiker wat ten opsigte van iets wat hy ingevolge hierdie Wet verplig is om te doen of te verskaf, enige aftrekking maak van die beloning van 'n werknemer, of wat vereis dat 'n werknemer enige bedrag ten opsigte van sodanige verpligting aan 'n ander persoon betaal, is aan 'n misdryf skuldig.

(2) 'n Werkgewer wat die beloning van 'n werknemer verminder of enige aftrekking daarvan maak omdat ten gevolge van een of ander bepaling van hierdie Wet die werkure van so 'n werknemer verminder of sy diensvoorwaardes verbeter is, is aan 'n misdryf skuldig.

(3) Waar 'n werknemer nie sy gewone werk kan doen nie weens 'n stopsetting wat die gevolg is van 'n order ingevolge artikel 20 (8), verminder of weerhou 'n werkgewer of 'n gebruiker vir daardie rede geen deel van die beloning van enige werknemer nie.

(4) Enige persoon wat die bepaling van subartikel (3) oortree, is aan 'n misdryf skuldig.

(2) An employer who contravenes the provisions of subsection (1) shall be guilty of an offence and the court which convicts him may in addition to any sentence which it imposes—

(a) in the case of an employee the reduction of the rate of whose remuneration or the alteration of whose position was the subject of the charge, order the employer to restore the position of such employee, to that existing prior to the reduction or alteration, with effect from the date on which the reduction was made or his position was so altered; and

(b) in the case of an employee whose dismissal was the subject of the charge, order the employer to pay to the said employee a sum estimated by the Court to be equal to three months' remuneration at the rate according to which he was being remunerated at the time of his dismissal.

(3) Any such order shall have the effect of and may be executed as if it were a civil judgement in favour of the Government of the Republic and any money recovered shall be paid to the employee concerned.

Observance of secrecy

30. Any inspector or person authorised to exercise any power or perform any duty conferred or imposed upon him by this Act who discloses, except to the Minister or an officer or when required to do so as a witness in a court of law or for the purposes of this Act, any information relating to any trade process or trade secret or the financial affairs of any person acquired by him in the exercise of his powers or the performance of his duties or functions under this Act, shall be guilty of an offence, unless such information is disclosed with the written consent of such person.

Provisions of act cannot be varied by agreement or waived

31. No agreement express or implied, including any service contract, whether entered into before or after the coming into operation of this Act, shall operate to permit of the application to any employee of any treatment less favourable to him than the treatment in this Act prescribed; nor shall it effect any waiver by any employee of the application to him of any provision of this Act; any person who enters into any agreement purporting to permit of any such application or to effect any such waiver shall be guilty of an offence and any such agreement shall be void.

Prohibition of deduction from wages

32. (1) Any employer who in respect of anything required to be done or provided by him in pursuance of this Act makes any deduction from the remuneration of any employee, or requires any employee to make a payment in respect of such requirement to any other person, shall be guilty of an offence.

(2) Any employer who reduces the remuneration of any employee or makes any deduction therefrom by reason of the fact that, as a result of any provision of this Act, the conditions under which such an employee is required to work have been improved, shall be guilty of an offence.

(3) Where an employee cannot perform his normal work due to a stoppage caused by an order issued under section 20 (8) no employer and no user on whom such an order has been served may for that reason deduct from or withhold any part of the remuneration of any employee.

(4) Any person who contravenes the provision of subsection (3) shall be guilty of an offence.

(5) (a) Wanneer 'n werkgewer skuldig bevind is aan 'n oortreding van die bepalings van subartikels (1), (2) of (3), dan moet die hof wat hom skuldig bevind het, ondersoek instel na die verskil tussen die bedrag wat hy betaal het en die bedrag wat hy sou betaal het as die oortreding of versuim waaraan hy skuldig bevind is, nie plaasgevind het nie, en bedoelde verskil vasstel: Met dien verstande dat indien die hof nie met inagneming van al die getuienis, hetsy dit voor of na skuldigbevinding afgelê is, in staat is om daardie verskil presies vas te stel nie, hy dan die verskil na die beste van sy vermoë moet beraam en as geen bedrag betaal is nie, die bedrag wat betaal sou gewees het indien die oortreding of versuim nie plaasgevind het nie, vir die doel van hierdie artikel as die verskil beskou word, en die verskil wat aldus vasgestel is, of die bedrag waarop dit aldus beraam is, word in hierdie subartikel die onderbetaalde bedrag genoem.

(b) Die verrigtings van die hof ingevolge paragraaf (a) moet plaasvind voordat die vonnis uitgespreek word, en word geag deel uit te maak van die verhoor.

(c) Dit is geen verweer nie op enige aanklag van oortreding of versuim soos in paragraaf (a) bedoel om te bewys dat die daad of versuim waarvan die aangeklaagde beskuldig word, weens gebrek aan middele was.

(d) Nadat die hof ingevolge paragraaf (a) die onderbetaalde bedrag vasgestel of beraam het, moet hy die skuldigbevonde persoon beveel om binne 'n deur die hof bepaalde tydperk 'n bedrag gelykstaande aan die onderbetaalde bedrag, aan 'n deur die hof aangewese amptenaar (hierna die aangewese amptenaar genoem) te betaal, by wyse van paaieimente of andersins, soos die hof bepaal.

(e) Die hof kan te eniger tyd op aansoek van die skuldigbevonde persoon, na aanvoering van voldoende gronde, die tydperk waarin so 'n bedrag aan die aangewese amptenaar betaal moet word verleng of die bedrae van die paaieimente verander.

(f) 'n Bevel wat kragtens die bepalings van hierdie subartikel uitgevaardig is, het die uitwerking van, en kan ten uitvoer gelê word asof dit 'n siviele vonnis ten gunste van die Republiekregering was.

(g) Wanneer die hof 'n bevel kragtens hierdie subartikel uitvaardig, moet hy gelas dat die bedrag wat ingevolge die bevel aan die aangewese amptenaar betaal word aan die werknemer ten opsigte van wie die oortreding of versuim plaasgevind het, oorbetal word.

Dade of versuim van bestuurders, agente of werknemers

33. (1) Wanneer 'n bestuurder, agent of werknemer van 'n werkgewer of gebruiker 'n daad of versuim begaan wat 'n misdryf ingevolge hierdie Wet sou wees as die werkgewer of gebruiker dit begaan het, dan, tensy dit bewys word dat—

(a) daardie daad of versuim sonder die oogluikende toelating of die toestemming van die werkgewer of gebruiker plaasgevind het; en

(b) die werkgewer of gebruiker alle redelike maatreëls getref het om so 'n daad of versuim te voorkom; en

(c) 'n daad of versuim, hetsy wettig of onwettig, van die ten laste gelegde soort onder geen omstandighede binne die bestek van die bevoegdheid of in die diensloop van die bestuurder, agent of werknemer geval het nie;

word veronderstel dat die werkgewer of gebruiker self die daad of versuim begaan het, en kan hy ten opsigte daarvan skuldig bevind en gevonniss word; en die feit dat hy 'n daad of versuim van die bedoelde soort verbied het, strek op sigself nog nie tot afdoende bewys dat hy alle redelike maatreëls getref het om die daad of versuim te voorkom nie.

(5) (a) Whenever an employer is convicted of contravening the provisions of subsection (1), (2) or (3), the court convicting him shall enquire into and determine the difference between the amount which he paid and the amount which he would have paid if the contravention of which he has been convicted had not occurred: Provided that if the court is unable on all the evidence whether given before or after the conviction, to determine that difference exactly, it shall, to the best of its ability, estimate that difference, and the difference so determined, or the amount at which it is so estimated, is in this subsection referred to as the amount underpaid.

(b) The proceedings of the court under the provisions of paragraph (a) shall be taken before sentence is passed, and shall be deemed to form part of the trial.

(c) It shall not be a defence to any charge on a contravention or failure such as is referred to in paragraph (a) to prove that the act or omission with which the accused is charged was due to lack of means.

(d) After the court has determined or estimated the amount underpaid in terms of paragraph (a), it shall order the convicted person to pay an amount equal to the amount underpaid to an officer specified by the court (hereinafter referred to as the specified officer) within a period fixed by the court, in instalments or otherwise, as fixed by the court.

(e) The court may at any time, upon the application of the person convicted, for good cause shown, extend the period within which any such amount must be paid to the specified officer or vary the amounts of the instalments.

(f) An order made under the provisions of this subsection shall have the effect of, and may be executed as if it were a civil judgment in favour of the Government of the Republic.

(g) When making an order under this subsection, the court shall direct that the amount which in terms of the order is paid to the specified officer shall be paid to the employee in respect of whom the contravention occurred.

Acts or omissions by managers, agents or employees

33. (1) Whenever any manager, agent or employee of any employer or user does or omits to do any act which it would be an offence under this Act for the employer or user to do or omit to do, then unless the employer or user, as the case may be, proves that—

(a) such act or omission occurred without his connivance or permission; and

(b) all reasonable steps were taken by him to prevent any act or omission of the kind in question; and

(c) it was not in any circumstances within the scope or authority or in the course of the employment of the manager, agent or employee to do or to omit to do acts whether lawful or unlawful of the character of the act or omission charged, the employer or user shall be presumed to have done or omitted to do that act and be liable to be convicted and sentenced in respect thereof; and the fact that he issued instructions forbidding any act or omission of the kind in question shall not, of itself, be accepted as conclusive proof that he took all reasonable steps to prevent the act or omission.

(2) Met in agneming van die bepalings van artikel 10, is die "redelike maatreëls" soos in subartikel (1) beoog die volgende:

(a) Die voorsiening van middele soos toerusting, masjinerie, veiligheidsuitrusting en -goedere om die gesondheid en veiligheid van persone te verseker;

(b) die onderhoud van die voormelde middele in 'n goeie toestand;

(c) reëlins om werk te laat doen volgens die voorskrifte van bevoegde toesig;

(d) voorligting aan alle werknemers betreffende die vereistes van hierdie Wet en die inherente gevare verbonde aan hulle werk;

(e) duidelike omlyning van die gesag van elke werknemer en voorskrifte aan werknemers oor die presiese omvang van hulle werk; en

(f) oor die algemeen, alle maatreëls wat 'n redelike werkgever of gebruiker wat sorgvuldig handel sal tref sodat die gesondheid en veiligheid van persone nie oormatiglik in gevaar gestel word nie.

(3) Wanneer 'n bestuurder, agent of werknemer van 'n werkgever of gebruiker 'n daad of versuim begaan het wat 'n misdryf ingevolge hierdie Wet sou wees as die werkgever of gebruiker dit begaan het, kan hy skuldig bevind en gevonnissen word asof hy die werkgever of gebruiker was.

(4) Behalwe die werkgever of gebruiker kan 'n sodanige bestuurder, agent of werknemer ook aldus skuldig bevind en gevonnissen word.

(5) Wanneer die bestuurder, agent of werknemer van 'n werkgever aan 'n in artikel 32 (5) bedoelde misdryf skuldig bevind word, moet die hof kragtens bedoelde artikel 'n bevel uitvaardig teen die werkgever, en die bepalings van bedoelde artikel in verband met sulke bevel is *mutatis mutandis* van toepassing, en so 'n bevel word nie teen so 'n bestuurder, agent of werknemer uitvaardig nie.

Regulasies

34. (1) Die Minister kan regulasies uitvaardig betreffende—

(a) die maatreëls wat getref en die fasiliteite en goed wat voorsien moet word ten einde die behoud van veiligheid en gesondheid van persone in verband met diens of in verband met die gebruik van masjinerie te verseker;

(b) voorskrifte wat die konstruksie, oprigting, installasie, werking en gebruik van masjinerie reël;

(c) voorskrifte wat die konstruksie en beplanning van persele wat gebruik word of bedoel is om gebruik te word in verband met masjinerie of vir die verrigting van enige aktiwiteit in verband met diens, reël met die oog daarop om die veiligheid en gesondheid van persone te verseker;

(d) voorskrifte wat die konstruksie, oprigting, verandering, afbreek of gebruik van enige middel wat in 'n aktiwiteit in verband met diens gebruik word, reël;

(e) die voorsiening van ablusie-, rus-, eet- en noodhulpfasiliteite en -toerusting vir persone in diens;

(f) die maatreëls wat getref moet word om draaglike geriefstoestande in die werkomgewing, en veilige toestande vir sig en gehoor te verseker;

(g) die maatreëls wat getref moet word om veilige besoedelingsvlakke van artikels wat skadelik vir die gesondheid is in die atmosfeer waarin werk verrig word, te verseker;

(h) voorskrifte wat by plekke van diens die opberging, hantering en gebruik van artikels wat skadelik is of waarskynlik skadelik kan wees vir die gesondheid, reël;

(i) die beskermende klere en toerusting wat voorsien moet word om beskerming teen gevare in die werkomgewing te verleen;

(2) Having regard to the provisions of section 10, the "reasonable steps" referred to in subsection (1) shall be—

(a) the provision of the means in plant, machinery, safety equipment and material for ensuring the health and safety of persons;

(b) the maintenance of the said means in good order and repair;

(c) the arrangement for work to be performed to the instructions of competent supervision;

(d) the instruction to all employees regarding the requirements of this Act and the hazards inherent in their work;

(e) the clear definition of authority of each employee and instructions to employees regarding the exact scope of their duties; and

(f) generally, all steps that a reasonable employer or user, acting carefully, would take in order that the health and safety of persons are not unduly endangered.

(3) Whenever any manager, agent or employee of any employer or user does or omits to do any act which it would be an offence for the employer or user to do or omit to do, he shall be liable to be convicted and sentenced in respect thereof as if he were the employer or user.

(4) Any such manager, agent or employee may be so convicted and sentenced in addition to the employer or user.

(5) Whenever the manager, agent or employee of an employer or user is convicted of an offence referred to in section 32 (5), the court shall make an order against the employer or user under the said section, and the provisions of that section in regard to such orders shall *mutatis mutandis* be applicable and no such order shall be made against any such manager, agent or employee.

Regulations

34. (1) The Minister may make regulations as to—

(a) the measures to be taken and the facilities and things to be provided to secure the preservation of the health and safety of persons in connection with employment or in connection with the use of machinery;

(b) the conditions governing the construction, erection, installation, working and use of machinery;

(c) the conditions governing the construction and planning of premises used or intended to be used in connection with machinery or for the performance of any activity in connection with employment, with a view to securing the health and safety of persons;

(d) the conditions governing the construction, erection, alteration, taking down or use of any means used in any activity in connection with employment;

(e) the provision of ablation, resting, dining and first-aid facilities and equipment for persons in employment;

(f) the measures to be taken to secure tolerable comfort conditions in the work environment, and safe conditions for sight and hearing;

(g) the measures to be taken to secure safe levels of pollution of articles harmful to health in the atmosphere in which work is performed;

(h) the conditions governing the storage, handling and use of articles which are or are likely to be harmful to health at places of employment;

(i) the protective clothing and equipment to be provided to offer protection against hazards in the working environment;

(j) die registrasie of sertifisering van persone wat voorgeskrewe klasse van werk verrig in verband met die gebruik van masjinerie of werk verrig van 'n aard wat gevaarlik is vir veiligheid en gesondheid in verband met diens, of om verantwoordelikhede te aanvaar ten opsigte van masjinerie of enige voorgeskrewe klas van werk van 'n gevaarlike aard wat in verband met diens verrig word;

(k) die kwalifikasies van persone wat voorgeskrewe klasse van werk verrig in verband met die gebruik van masjinerie of werk verrig van 'n aard wat gevaarlik is vir veiligheid en gesondheid in verband met diens, of om verantwoordelikhede te aanvaar ten opsigte van masjinerie of enige voorgeskrewe klas van werk van 'n gevaarlike aard wat in verband met diens verrig word;

(l) die registrasie van masjinerie of van persele wat in die loop van diens gebruik word;

(m) die opgawes, statistiek, inligting en verslae wat ingevolge die bepalings van hierdie Wet deur gebruikers en werkgewers voorsien moet word;

(n) appèlle teen orders, beslissings of vereistes van 'n inspekteur;

(o) die gelde wat ingevolge die bepalings van hierdie Wet aan of deur die Staat betaalbaar is;

(p) die mediese ondersoek van persone voor of terwyl hulle in diens is in verband met bepaalde aktiwiteite;

(q) die aanstelling van persone deur 'n werkgewer of klas van werkgewers ter bevordering van die veiligheid en higiëne in die werkomgewing en die kwalifikasies wat sodanige persone moet hê;

(r) die aanmelding en ondersoek van ongevalle en voorvalle ingevolge artikel 3, die wyse waarop ondersoeke ingevolge artikels 14 en 15 gehou moet word en die prosedure wat in verband daarmee gevolg moet word;

(s) oor die algemeen, alle aangeleenthede wat hy nodig ag om voor te skryf sodat die oogmerke van hierdie Wet bereik kan word; en

(t) alle aangeleenthede wat ingevolge hierdie Wet voorgeskryf moet word of voorgeskryf behoort te word.

(2) Regulasies wat ingevolge subartikel (1) uitgevaardig is, kan bepaal—

(a) dat dit in voorgeskrewe gevalle die plig van elke werkgewer is om 'n geskrewe verklaring op te stel en so dikwels as wat toepaslik is te hersien wat sy algemene beleid uiteensit betreffende die veiligheid en gesondheid by die werk van sy werknemers en die tussentydse organisasie en reëlins wat van krag is om aan daardie beleid uitvoering te gee asook om die verklaring en enige wysiging daarvan onder die aandag van sy werknemers te bring;

(b) vir die aanstelling of verkiesing in voorgeskrewe gevalle van veiligheidsverteenwoordigers vanuit die gelede van die werknemers van enige werkgewer en sodanige verteenwoordigers verteenwoordig die werknemers in onderhandelinge met die werkgewer ingevolge paragraaf (c) hieronder en verrig sodanige ander funksies as wat voorgeskryf word;

(c) dat dit die plig is van elke werkgewer om op die voorgeskrewe wyse met enige sodanige verteenwoordigers oorleg te pleeg met die oog op die daargestelling en voortsetting van reëlins wat hom en sy werknemers in staat stel om doeltreffend saam te werk met die bevordering en ontwikkeling van maatreëls ter versekering van die gesondheid en veiligheid by die werk van sy werknemers, en om die doeltreffendheid van sodanige maatreëls na te gaan.

(j) the registration or certification of persons to perform prescribed classes of work in connection with machinery, or work of a hazardous nature to safety or health in connection with employment, or to assume responsibilities with respect to machinery, or any prescribed class of work of a hazardous nature performed in connection with employment;

(k) the qualifications of persons performing prescribed classes of work in connection with machinery, or work of a hazardous nature to safety or health in connection with employment, or to assume responsibilities with respect to machinery or any prescribed class of work of a hazardous nature performed in connection with employment;

(l) the registration of machinery or of premises used in the course of employment;

(m) the returns, statistics, information and reports, which under the provisions of this Act shall be furnished by users and employers;

(n) appeals from orders, decisions or requirements of an inspector;

(o) the fees that shall be payable to or by the State under the provisions of this Act;

(p) the medical examination of persons before or while they are employed in connection with certain activities;

(q) the appointment of persons by an employer or class of employers to promote safety and hygiene within the working environment and the qualifications that such persons shall hold;

(r) the reporting and investigation of accidents and occurrences under section 3, the manner of holding inquiries under sections 14 and 15 and the procedure to be followed in connection therewith;

(s) generally, all matters which he considers necessary to prescribe in order that the purposes of this Act may be achieved; and

(t) all matters which by this Act are required or permitted to be prescribed.

(2) Regulations made under subsection (1) may provide—

(a) that it shall be the duty, in prescribed cases, of every employer to prepare and as often as may be appropriate revise a written statement of his general policy with respect to the health and safety at work of his employees and the organisation and arrangements for the time being in force for carrying out that policy, and to bring the statement and any revision of it to the notice of all of his employees;

(b) for the appointment or election, in prescribed cases, of safety representatives from amongst the employees of any employer, and those representatives shall represent the employees in consultations with the employer under paragraph (c) below and shall perform such other functions as may be prescribed;

(c) that it shall be the duty of every employer to consult, in the prescribed manner, any such representatives with a view to the making and maintenance of arrangements which will enable him and his employees to co-operate effectively in promoting and developing measures to ensure the health and safety at work of the employees, and in checking the effectiveness of such measures.

(3) Verskillende regulasies kan ingevolge subartikel (1) uitgevaardig word ten opsigte van verskillende werkgewers of verskillende gebruikers, en by die uitvaardiging van sodanige regulasies kan die Minister sodanige grondslag van onderskeid aanwend as wat hy nodig ag: Met dien verstande dat geen onderskeid op die basis van ras of kleur gemaak word nie.

(4) Regulasies ingevolge subartikel (1) kan 'n plaaslike bestuur funksies of pligte ople.

(5) Indien dit nodig word om 'n regulasie ingevolge subartikel (1) uit te vaardig of om 'n bestaande regulasie te wysig, kan die Minister die konsepregulasie of konsepwysiging in die *Staatskoerant* laat publiseer saam met 'n kennisgewing waarin hy belanghebbende partye versoek om kommentaar en vertoe wat hulle wil maak of rig in verband daarmee aan die Hoofinspekteur voor te lê binne 'n in die kennisgewing vermelde tydperk van minstens 30 dae na die datum van sodanige kennisgewing.

(6) Die bepalinge van subartikel (5) is nie van toepassing nie op 'n wysiging wat aan 'n konsepregulasie aangebring word uit hoofde van 'n kennisgewing wat ingevolge daardie subartikel gepubliseer is.

(7) Geen regulasie wat ingevolge subartikel (1) uitgevaardig is word nietig verklaar op grond van onsekerheid, vaagheid of onredelikheid nie.

(8) Enige persoon op wie 'n regulasie wat ingevolge subartikel (1) uitgevaardig is, bindend is en wat die bepalinge daarvan oortree of versuim om daaraan te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

(9) 'n Regulasie ingevolge subartikel (1) kan bepaal dat 'n persoon wat enige bepaling daarvan oortree of versuim om daaraan te voldoen, by skuldigbevinding strafbaar is met 'n boete van hoogstens R2 000 of tot gevangenisstraf van hoogstens twee jaar of met beide sodanige boete en tot sodanige gevangenisstraf of, in die geval van 'n voortduurende versuim om daaraan te voldoen, met 'n boete van hoogstens R100 of tot gevangenisstraf van hoogstens 50 dae of met beide sodanige boete en tot sodanige gevangenisstraf vir elke dag waarop sodanige versuim voortduur: Met dien verstande dat die totale straf nie die strafbeperkings in artikel 35 (1) oorskry nie.

Strafbepalinge

35. (1) Enige persoon wat skuldig bevind is aan 'n misdryf ingevolge die bepalinge van hierdie Wet anders as 'n oortreding van 'n regulasie is strafbaar met 'n boete van hoogstens R5 000 of tot gevangenisstraf vir 'n tydperk van hoogstens vyf jaar of met beide sodanige boete en tot sodanige gevangenisstraf.

(2) Waar enige persoon ingevolge hierdie Wet by verrigtinge in 'n geregshof skuldig bevind word aan 'n oortreding van 'n regulasie moet die voorsittende beampte, tesame met enige vonnis wat hy ingevolge artikel 34 (9) ople, 'n hofbevel uitreik waarin die beskuldigde beveel word om daardie aangeleenthede waarvoor hy skuldig bevind is binne 'n in die hofbevel vermelde tydperk reg te stel.

Regsbevoegdheid van landdroshoue

36. Ondanks enige andersluidende regsbepalings, besit 'n landdroshof regsbevoegdheid om enige straf wat hierdie Wet voorskryf op te lê of om enige hofbevel uit te vaardig waarvoor hierdie Wet voorsiening maak.

Herroeping van wette, en voorbehoude

37. (1) Behoudens die bepalinge van subartikels (2) tot en met (5) word die wette in die Bylae vermeld, hierby herroep in die mate in die derde kolom van die Bylae uiteengesit.

(2) 'n Verwysing in enige ander wet of dokument na die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, of enige bepaling daarvan, word geag 'n verwysing te wees na hierdie Wet of na die ooreenstemmende bepaling daarvan.

(3) Different regulations may be made under subsection (1) in respect of different employers or different users, and in making such regulations the Minister may apply such basis of differentiation as he may deem necessary: Provided that no differentiation on the basis of race or colour shall be made.

(4) Regulations under subsection (1) may confer duties or functions on a provincial administration or local authority.

(5) If it becomes necessary to make a regulation in terms of subsection (1) or to amend an existing regulation, the Minister may cause the proposed regulation or amending regulation to be published in the *Gazette* together with a notice calling upon interested parties to submit comments and representations they may wish to make or lodge in connection therewith to the Chief Inspector within a period specified in the notice of at least 30 days from the date of the notice.

(6) The provisions of subsection (5) shall not apply to an amendment effected to a proposed regulation by virtue of a notice published in terms of that subsection.

(7) No regulation made under subsection (1) shall be held invalid on the ground of uncertainty, vagueness or unreasonableness.

(8) Any person upon whom any regulation made under subsection (1) is binding, who contravenes or fails to comply with the provision of such regulation, shall be guilty of an offence.

(9) A regulation under subsection (1) may provide that a person who contravenes any provision thereof or fails to comply therewith, shall be liable on conviction to a fine not exceeding R2 000 or to imprisonment for a period not exceeding two years or to both such fine and such imprisonment or, in the event of a continuing failure to comply therewith, to a fine not exceeding R100 or imprisonment for a period not exceeding 50 days or to both such fine and such imprisonment, for each day on which such failure continues: Provided that the total penalties shall not exceed the penalty limits in section 35 (1).

Penalties

35. (1) Any person who is convicted of an offence under the provisions of this Act other than a contravention of a regulation shall be liable to a fine not exceeding R5 000 or to imprisonment for a period not exceeding five years or to both such fine and such imprisonment.

(2) Where, at proceedings in a court of law, any person is convicted of a contravention of a regulation under this Act, the presiding officer at such proceedings shall, together with any sentence he may impose in terms of section 34 (9), issue a court order in which the accused is ordered to rectify those matters of which he has been convicted within a period of time specified in the order.

Jurisdiction of magistrates' courts

36. Notwithstanding anything to the contrary contained in any other law, a magistrate's court shall have jurisdiction to impose any penalty prescribed by, or make any order of court provided for in, this Act.

Repeal of laws, and savings

37. (1) Subject to the provisions of subsections (2) to (5) inclusive, the laws specified in the Schedule are hereby repealed to the extent set out in the third column of the Schedule.

(2) A reference in any law or document to the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, or any provision thereof shall be deemed to be a reference to this Act or to the corresponding provision of this Act.

(3) Elke vrystelling en elke goedkeuring of sertifikaat of verleende toestemming of ander handeling ingevolge die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, word geag ingevolge die ooreenstemmende bepalings van hierdie Wet verleen, aangevang of verrig te gewees het.

(4) Enige vrystelling wat ingevolge die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, verleen is—

(a) deur die Minister of deur 'n amptenaar aan wie bevoegdhede onder daardie Wet gedelegeer was, kan te enigertyd deur die Minister ingetrek of gewysig word; of

(b) deur 'n amptenaar aan wie bevoegdhede dusdanig gedelegeer was, kan te enigertyd deur die Hoofinspekteur ingetrek of gewysig word.

(5) Elke regulasie wat onder die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, uitgevaardig is en wat van krag is by die inwerkingtreding van hierdie Wet word, sover as wat dit nie met die bepalings van hierdie Wet strydig is nie, geag onder hierdie Wet uitgevaardig te gewees het.

Kort titel en inwerkingtreding

38. Hierdie wet heet die Wet op Masjinerie en Beroepsveiligheid, 1982, en tree in werking op 'n datum deur die Staatspresident by proklamasie in die *Staatskoerant* vasgestel te word.

(3) Every exemption and every approval or certificate or permission granted or other action taken under the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, shall be deemed to have been granted, commenced or taken under the corresponding provisions of this Act.

(4) Any exemption granted in terms of the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941—

(a) by the Minister or by an officer to whom powers had been delegated under that Act, may at any time be withdrawn or amended by the Minister; or

(b) by an officer to whom powers had been so delegated may at any time be withdrawn or amended by the Chief Inspector.

(5) Every regulation made under the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941 (Act 22 of 1941), and in force at the commencement of this Act shall, in so far as it is not inconsistent with the provisions of this Act, be deemed to have been made under this Act.

Short title and commencement of Act

38. This Act shall be called the Machinery and Occupational Safety Act, 1982, and shall come into operation on a date fixed by the State President by proclamation in the *Gazette*.

BY LAE

WETTE HERROEP

Nummer en jaar van wet	Titel van wet	In hoeverre herroep
Wet 22 van 1941	Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941	Die geheel
Wet 31 van 1960	Wysigingswet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1960	Die geheel
Wet 34 van 1963	Wysigingswet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1963	Die geheel
Wet 91 van 1965	Wysigingswet op Myne en Bedrywe, 1965	Artikel 4
Wet 6 van 1966	Wysigingswet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1966	Die geheel
Wet 77 van 1967	Wysigingswet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1967	Die geheel
Wet 53 van 1968	Wysigingswet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1968	Die geheel
Wet 80 van 1971	Algemene Regswysigingswet, 1971	Artikels 12 en 13

SCHEDULE

LAWS REPEALED

Number and year of law	Title of law	Extent of repeal
Act 22 of 1941.....	Factories, Machinery and Building Work Act, 1941.....	The whole
Act 31 of 1960.....	Factories, Machinery and Building Work Amendment Act, 1960	The whole
Act 34 of 1963.....	Factories, Machinery and Building Work Amendment Act, 1963	The whole
Act 91 of 1965.....	Mines and Works Amendment Act, 1965	Section 4
Act 6 of 1966.....	Factories, Machinery and Building Work Amendment Act, 1966	The whole
Act 77 of 1967.....	Factories, Machinery and Building Work Amendment Act, 1967	The whole
Act 53 of 1968.....	Factories, Machinery and Building Work Amendment Act, 1968	The whole
Act 80 of 1971.....	General Law Amendment Act, 1971	Sections 12 and 13

MEMOIRS VAN DIE BOTANIESE OPNAME VAN SUID-AFRIKA

* Die memoirs is individuele verhandelings, gewoonlik ekologies van aard, maar soms handel dit oor taksonomiese of ekonomiese-plantkundige onderwerpe. Nege-en-dertig nommers is reeds gepubliseer waarvan sommige uit druk is.

Verkrygbaar van die Direkteur, Afdeling Landbouinligting, Privaatsak X144, Pretoria.

Verkoopbelasting moet by binnelandse bestellings ingesluit word.

MEMOIRS OF THE BOTANICAL SURVEY OF SOUTH AFRICA

The memoirs are individual treatises usually of an ecological nature, but sometimes taxonomic or concerned with economic botany. Thirty-nine numbers have been published, some of which are out of print.

Obtainable from the Director, Division of Agricultural Information, Private Bag X144, Pretoria.

Sales tax must accompany inland orders.

BOTHALIA

Bothalia is 'n medium vir die publikasie van plantkundige artikels oor die flora en plantegroei van Suidelike Afrika. Een of twee dele van die tydskrif word jaarliks gepubliseer.

Die volgende dele is beskikbaar:

Vol. 3 Deel 1 uit druk 2 1937 75c 3 1938 75c 4 1939 75c	Vol. 8 Deel 1 1962 R3 2 1964 R3 3 1965 R3 4 1965 R3
Vol. 4 Deel 1 1941 75c 2 1942 75c 3 1948 75c 4 1948 75c	Supplement Vol. 9 Deel 1 1966 R3 2 1967 R3 3 en 4 1969 R6
Vol. 5 1950 R3	
Vol. 6 Deel 1 1951 R1,50 2 1954 R2,50 3 1956 R2 4 1957 R2	Vol. 10 Deel 1 1969 R3 2 1971 R3 3 1971 R3 4 1972 R3
Vol. 7 Deel 1 1958 R2 2 1960 R3 3 1961 R3 4 1962 R3	Vol. 11 Deel 1 en 2 1973 R6 3 1974 R3 4 1975 R3
Vol. 12 Deel 1 1976 R5 2 1977 R5 3 1978 R7,50	

Verkrygbaar van die Direkteur, Afdeling Landbou-inligting, Privaatsak X144, Pretoria.

Verkoopbelasting moet by alle binnelandse bestellings ingesluit word.

BOTHALIA

Bothalia is a medium for the publication of botanical papers dealing with the flora and vegetation of Southern Africa. One or two parts of the journal are published annually.

The following parts are available:

Vol. 3 Part 1 out of print 2 1937 75c 3 1938 75c 4 1939 75c	Vol. 8 Part 1 1962 R3 2 1964 R3 3 1965 R3 4 1965 R3
Vol. 4 Part 1 1941 75c 2 1942 75c 3 1948 75c 4 1948 75c	Supplement Vol. 9 Part 1 1966 R3 2 1967 R3 3 and 4 1969 R6
Vol. 5 1950 R3	
Vol. 6 Part 1 1951 R1,50 2 1954 R2,50 3 1956 R2 4 1957 R2	Vol. 10 Part 1 1969 R3 2 1971 R3 3 1971 R3 4 1972 R3
Vol. 7 Part 1 1958 R2 2 1960 R3 3 1961 R3 4 1962 R3	Vol. 11 Part 1 and 2 1973 R6 3 1974 R3 4 1975 R3
Vol. 12 Part 1 1976 R5 2 1977 R5 3 1978 R7,50	

Obtainable from the Director, Division of Agricultural Information, Private Bag X144, Pretoria.

Sales tax must accompany all inland orders.

PHYTOPHYLACTICA

Hierdie publikasie is 'n voortsetting van die Suid-Afrikaanse Tydskrif vir Landbouwetenskap Jaargang 1 tot 11, 1958-1968 en bevat artikels oor Entomologie, Dierkundige Plantplae, Nematologie, Plantpatologie, Mikrobiologie, Mikologie, Taksonomiese Studies, Biologie en Beheer. Vier dele van die tydskrif word per jaar gepubliseer.

Verdienstelike landboukundige bydraes van oorspronklike wetenskaplike navorsing word vir plasing in hierdie tydskrif verwelkom. Voorskrifte vir die opstel van sulke bydraes is verkrygbaar van die Direkteur, Landbou-inligting, Privaatsak X144, Pretoria, aan wie ook alle navrae in verband met die tydskrif gerig moet word.

Die tydskrif is verkrygbaar van bogenoemde adres teen R1,50 per eksemplaar of R6 per jaar, posvry (Buitelands R1,75 per eksemplaar of R7 per jaar).

Verkoopbelasting moet by binnelandse bestellings ingesluit word.

PHYTOPHYLACTICA

This publication is a continuation of the South African Journal of Agricultural Science Vol. 1 to 11 1958-1968 and deals with Entomology, Zoological Plant Pests, Nematology, Plant Pathology, Microbiology, Mycology, Taxonomic Studies, Biology and Control. Four parts of the journal are published annually.

Contributions of scientific merit on agricultural research are invited for publication in this journal. Directions for the preparation of such contributions are obtainable from the Director, Agricultural Information, Private Bag X144, Pretoria, to whom all communications in connection with the journal should be addressed.

The journal is obtainable from the above-mentioned address at R1,50 per copy or R6 per annum, post free (Other countries R1,75 per copy or R7 per annum).

Sales tax must accompany inland orders.

INHOUD

CONTENTS

No.	Bladsy No.	Staats- koerant No.	No.	Page No.	Gazette No.
Mannekragbenutting, Departement van Algemene Kennisgewing			Manpower Utilisation, Department of General Notice		
550 Wetsontwerp op Masjinerie en Beroepsveiligheid	1	7697	550 Machinery and Occupational Safety Bill	1	7697

